

CNEL F015				CCNL EDILI ARTIGIANI E PMI																																	
Divisore EDR				173 0,33 (0,05971)				01/01/2026			PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA USARE mod.15 www.edilcassaveneto.it CIRC.NR.3 del 14.2017																										
				inquadramento/livello e titoli studio 1.1.24 art.77 ccnl				n.b.almeno 2ª categoria/5ºliv con titoli studio inerente mansione da 1 a 4 della legenda sotto la tabella				n.b.almeno 3ª categoria con titoli studio da 5 a 7 della legenda vedi sotto la tabella			assenza titoli o inferiori al nr. 7 legenda sotto		OPERAI EDILI																				
PARAMETRI				205		180		150		139		130		115		100		150		139		130		115		100											
C - L				Quadri 1ª		Imp. 1ª categoria		imp. 1ª categoria		imp. 2ª categoria (minima x laureati mansione inerente)		imp. 3ª categoria		imp. 3ª categoria (minima x diplomati inerente)		2 imp. 4ª categoria		1 imp.4ªcat. solo 1ª ass.		5 op. 5º liv.		4 op.4º liv.		3 op. spec. se caposquadra "x armamento" +14%		2 op. qual.		1 op. com.									
minimi 1.05.2025				M	2218,96	2218,96	1975,08	1646,04	1533,88	1426,72	1280,15	1097,30	1646,04	1.533,88	1.426,72	1.280,15	1.097,30	9.51468	8.86636	8.24694	7.39971	6.34277															
indennità di funzione dal 1.10.2008				M	140,00																																
premio di produzione(IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012				M	400,78	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22	1,74996	1,61912	1,51584	1,33987	1,17471															
contingenza				M	534,28	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58	3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289															
EDR				M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971															
1 - Totale				M	3.304,35	3.164,35	2.869,27	2.474,77	2.334,21	2.204,91	2.027,80	1.814,57	2.482,02	2.344,45	2.217,14	2.037,55	1.823,43																				
accantonamento 8,33% per 13ª (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.				M	275,25	263,59	239,01	206,15	194,44	183,67	168,92	151,15																									
maggiorazione 10% gratifica natalizia operai				M														248,20	234,44	221,71	203,75	182,34															
2 - Totale				M														1,43470	1,35517	1,28158	1,17777	1,05401															
				O														2.730,23	2.578,89	2.438,85	2.241,30	2.005,78															
				O														(15,78165)	(14,90689)	(14,09742)	(12,95550)	(11,59409)															
art.92 CCNL CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 18,5%) moltiplicato per le ore ordinarie effettive. IMPIEGATI: importo mensile comprensivo di quota di 13ª e 14ª. In caso di adesione con TFR 1% carico lavoratore e 1%				M	23,92	23,92	21,00	17,50	16,22	15,17	13,42	11,67																									
				O																																	
PREVEDI O SOLIDARIETA' VENETO OVE ISCRITTO CON TFR				DATORE		1%		DIPENDENTE		1%																											
PROVA al 31.12.13				6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav																				
PROVA dal 1.1.2014				6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav																				
SCATTI 1.1.2009				16,73	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86																											
da 1.4.2024 NUOVA EVR				SPETTA AD OPERAI + IMPIEGATI + APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI LA NUOVA EVR VEDI TABELLE DEDICATE																																	
LEGENDA TITOLI DI STUDIO ART.77 CCNL v.20.12.23 (come da interpretazione autentica ANAEP A 19.2. 2024 prot.13)				Solo per impiegati sempre che siano adibiti a mansioni inerenti il loro titolo di studio : (1) laurea 1º ciclo - triennale; (2) laurea magistrale 2º ciclo ;(3) laurea ciclo unico in specialità inerenti edilizia es.ingegneri;architetti;restauratori;archeologi;ecc; (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative es. Economia e Commercio; Giurisprudenza e simili; (5) tecnici restauro e archeologi di III fascia DM 244/2019 (6) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (es. Geometri,Periti Edili,Tecnici delle Costruzioni, periti industriali in edilizia e simili ; (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative es. Ragionieri,Periti Commerciali e simili																																	
ART.77 MAGGIORAZIONE				terminato il periodo di prova agli impiegati : laureati, se mantenuti in seconda categoria, è dovuta una maggiorazione del 5% sullo stipendio minimo																																	

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.10.2023 (acc.5.9.2023 e smi) ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete vigenti					01/01/2026								
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)					cnel F015								
1-minimi		2-contigenza ed edr		3-indennità territoriale di settore		4-5% riposi annuali art.7 ccnl 4,95% non in Veneto		6-SI EVR se prevista dal CCRL V.to		RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)-decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni			
ASSUNZIONEEX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" al nuovo datore prima dell'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" nel CIPE o equipollente es. dal tutor/ MIA o dalla società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproportionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.5.9.2023 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.13 ML)													
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane			art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)					fino a 26 non compiuti all'assunzione		riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione			
PROROGA DURATA FINALE: in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/CIGO crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata, zeev scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023)													
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto													
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				SEMESTRI		%		RETRIBUZIONE		totale			
								ORARIO		TOTALE MESE			
1° GRUPPO APP.OPERAI				I		74		9,48372		9,48372			
DURATA 60 mesi				II		76		9,74004		9,74004			
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°				III		79		10,12451		10,12451			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B				IV		79		10,12451		10,12451			
				V		86		11,02162		11,02162			
				VI		86		11,02162		11,02162			
				VII		91		11,66241		11,66241			
QUI I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA CHE SIANO IN GRADO DI SVOLGERE MANSIONI CHE RICHIEDONO CONOSCENZE SPECIFICHE ED ELEVATA CAPACITA' ESECUTIVA				VIII		91		11,66241		11,66241			
				IX		96		12,30321		12,30321		12,30321	
				X		96		12,30321		12,30321		12,30321	
2° GRUPPO APP.OPERAI				I		74		9,48372		9,48372			
DURATA 51 mesi				II		76		9,74004		9,74004			
INQUADRAMENTO FINALE 3°				III		79		10,12451		10,12451			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %				IV		79		10,12451		10,12451			
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO				V		86		11,02162		11,02162			
				VI		86		11,02162		11,02162		11,02162	
				VII		91		11,66241		11,66241		11,66241	
				VIII		91		11,66241		11,66241		11,66241	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO: (1) FERRAIOLIO(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE-PITTORE(5) STUCCATORE(6) ORNATISTA(7) TAPPEZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA(10) MODELLOSTA (11) PONTATORE				IX/2		96		12,30321		12,30321			
3° GRUPPO APP.OPERAI				I		74		8,71552		8,71552			
DURATA 48 mesi				II		76		8,95108		8,95108			
INQUADRAMENTO FINALE 2°				III		79		9,30441		9,30441			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %				IV		79		9,30441		9,30441			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE. ESEMPI (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBIANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PALCHETTISTA(6) PIASTRELLISTA(7) LINOLEISTA (8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE.				V		86		10,12885		10,12885			
				VI		86		10,12885		10,12885		10,12885	
				VII		91		10,71774		10,71774		10,71774	
				VIII		96		11,30662		11,30662		11,30662	
4° GRUPPO app.operai				I		74		8,71552		8,71552			
DURATA 36 mesi				II		76		8,95108		8,95108			
INQUADRAMENTO FINALE 2°				III		79		9,30441		9,30441			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %				IV		86		10,12885		10,12885			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE CHE RICHIEDONO NORMALI CAPACITA' E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI ESEMPI: (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCALPELLINO(3) MONTATORE DI PREFABBRICATI (4) INSTALLATORE CAPPORTI TERMICI (5) SCALPELLINO				V		91		10,71774		10,71774			
				VI		96		11,30662		11,30662		11,30662	
N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.													

APPRENDISTATO DUALE EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI ART.43 D.lgs 81/2015

NO EVR

aggiornata dal

01/04/2026

cnel F015

ASSUNZIONI DA 1.4.2026 A.I.VENETO ARTIGIANI 8.5.2025 con art. 20 CCRL 12.2.2026

Assunzioni ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B) e D.M. 12.10.2015 per conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

QUALIFICA PROFESSIONALE Iefp es. Scuola Edile: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni (IEFP). DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE Iefp ex. Scuola Edile: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni(IEFP). DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (es.IPSIA): studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			FORMAZIONE INTERNA ore scuola in cantiere 4.1. pfi nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			FORMAZIONE INTERNA 4.1.pfi ore scuola in ufficio	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,32331	920,93	20	2,08757	1--->12	51	5,32331	920,93	20	2,08757
13-->24	56	5,84520	1011,22	20	2,08757	13-->24	56	5,84520	1011,22	20	2,08757
25--->36	65	6,78461	1173,74	20	2,08757	25--->36	65	6,78461	1173,74	20	2,08757
37--->48	75	7,82840	1354,31	20	2,08757	37--->48	75	7,82840	1354,31	20	2,08757
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA ore scuola in cantiere 4.1. pfi nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA 4.1.pfi ore scuola in ufficio	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,76300	997,00	20	2,26000	1--->12	51	5,76300	997,00	20	2,26000
13-->24	56	6,32800	1094,74	20	2,26000	13-->24	56	6,32800	1094,74	20	2,26000
25--->36	65	7,34500	1270,69	20	2,26000	25--->36	65	7,34500	1270,69	20	2,26000
37--->48	75	8,47500	1466,18	20	2,26000	37--->48	75	8,47500	1466,18	20	2,26000
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						WELFARE COLLETTIVO PER OGNI APPRENDISTAT ART.20 cclr 12.2.2026 che attua A.I. VENETO del 8.5.2025					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			FORMAZIONE INTERNA ore scuola in cantiere 4.1. pfi nota 10		durata rapporto lavoro in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico			
	%*	ora	mese	%	ora						
1--->12	51	6,08563	1052,81	20	2,38652	fino a 1 con almeno 6 mesi di rapporto	300 euro	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.			
13-->24	56	6,68226	1156,03	20	2,38652	>1 e fino a 2	600 euro				
25--->36	65	7,75619	1341,82	20	2,38652	>2 e fino a 3	800 euro				
37--->48	75	8,94945	1548,26	20	2,38652	>3 e fino a 4	1.100 euro				
borsa studio che bonifica E.V. al giovane quando consegue il titolo di studio = 1.600€ lordi = 1.218 € netti; rimborso a ditta di 350€ x DVR ; 150€ a ditta per ruolo tutor T.S.C. maggiorata a 250€ se M.f.A.											

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista/diario attività (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi/bocciatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto- (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I. 8.05.2025 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. e/o 4.3 art. 4 AI 8.5.2025 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e sulle ore di formazione interna (4.1) no su ora 4.2. a scuola /esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , si contribuzione ad Edilcassa; (11) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI PERCETTORI NASPI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento					01/01/2026			
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo					CNEL F015			
1-minimi 2-contingenza ed edr 3-premio di produzione 4-EVR se prevista dal CCRL V.to					PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE			
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e non sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)					fine a 26 non compiuti all'assunzione			
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane					riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione			
art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)					80 h 40h			
ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante					120 h 120h			
ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)					120 h 120h			
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -8/16 ORE- GRATIS TRAMITE DA WWW.EDILCASSA.IT					ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -8/16 ORE- GRATIS TRAMITE DA WWW.EDILCASSA.IT			
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78					totale			
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI								
tipologia					SEMESTRI			
durata mesi					%			
qualifica finale					RETRIBUZIONE			
retribuzione riferim.								
TECNICO 60 6° o 7° 3°					I	96	2.116,71	2.116,71
AMMINISTRATIVO 36 6° o 7° 3°					II	96	2.116,71	2.116,71
					III	96	2.116,71	2.116,71
					IV	96	2.116,71	2.116,71
					V	96	2.116,71	2.116,71
					VI	96	2.116,71	2.116,71
					VII	96	2.116,71	2.116,71
					VIII	96	2.116,71	2.116,71
					IX	96	2.116,71	2.116,71
					X	96	2.116,71	2.116,71
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI								
tipologia					SEMESTRI			
durata mesi					%			
qualifica finale					RETRIBUZIONE			
retribuzione riferim.								
TECNICO 51 4° o 5° 3°					I	96	2.116,71	2.116,71
AMMINISTRATIVO 36 4° o 5° 3°					II	96	2.116,71	2.116,71
					III	96	2.116,71	2.116,71
					IV	96	2.116,71	2.116,71
					V	96	2.116,71	2.116,71
					VI	96	2.116,71	2.116,71
					VII	96	2.116,71	2.116,71
					VIII	96	2.116,71	2.116,71
					IX	96	2.116,71	2.116,71
					X	96	2.116,71	2.116,71
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI								
tipologia					SEMESTRI			
durata mesi					%			
qualifica finale					RETRIBUZIONE			
retribuzione riferim.								
TECNICO 48 mesi 2° o 3° 2°					I	96	1.946,69	1.946,69
AMMINISTRATIVO 36 2° o 3° 2°					II	96	1.946,69	1.946,69
					III	96	1.946,69	1.946,69
					IV	96	1.946,69	1.946,69
					V	96	1.946,69	1.946,69
					VI	96	1.946,69	1.946,69
					VII	96	1.946,69	1.946,69
					VIII	96	1.946,69	1.946,69

Appr. Professionalizzante OPERAI PERCETTORI NASPI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento				01/01/2026						
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)				CNEL F015						
1-minimi		2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl : 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to					
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)				PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE						
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)		fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione					
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)				ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante	80 h					
				ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)	120 h					
				la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 ORE- GRATIS TRAMITE WWW.EDILCASSA.IT						
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE			totale							
	SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	ORARIO	TOTALE MESE					
1° GRUPPO APP.OPERAI			I	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
DURATA	60 mesi		II	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
INQUADRAMENTO FINALE	4° o		III	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°		IV	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013			V	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			VI	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			VII	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			VIII	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			IX	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			X	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			2° GRUPPO APP.OPERAI			I	96	12,30321	12,30321	2.128,45
DURATA	51 mesi		II	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
INQUADRAMENTO FINALE	3°		III	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°		IV	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENRANTE NEL PRIMO GRUPPO			V	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			VI	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			VII	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			VIII	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
			IX	96	12,30321	12,30321	2.128,45			
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOLIO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA			I	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
			3° GRUPPO APP.OPERAI			II	96	11,30662	11,30662	1.956,05
			DURATA	48 mesi		III	96	11,30662	11,30662	1.956,05
			INQUADRAMENTO FINALE	2°		IV	96	11,30662	11,30662	1.956,05
			retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°		V	96	11,30662	11,30662	1.956,05
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.			VI	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
			VII	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
			VIII	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
			IX	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
4° GRUPPO			I	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
DURATA	36 mesi		II	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
INQUADRAMENTO FINALE	2°		III	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°		IV	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA(3)MONTATORE DI PREFABBRICATI			V	96	11,30662	11,30662	1.956,05			
			VI	96	11,30662	11,30662	1.956,05			