

CNCL F015

CCNL EDILI ARTIGIANI E PMI

01/01/2026

PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA USARE mod.15 www.edilcassaveneto.it CIRC.NR.3 del 14.2017

Divisore 173
EDR 10,33 (0,05971)

inquadramento/livello e titoli studio 1.1.24 art.77 ccnl		n.b.almeno 2ª categoria/5°liv con titoli studio inerente mansione da 1 a 4 della legenda sotto la tabella				n.b.almeno 3ª categoria con titoli studio da 5 a 7 della legenda vedi sotto la tabella		assenza titoli o inferiori al nr. 7 legenda sotto		OPERAI EDILI				
		205 7 Quadri 1ª	205 7 Imp. 1ª categoria	180 6 imp. 1ª categoria	150 5 imp. 2ª categoria (minima x laureati mansione inerente)	139 4 imp. 3ª categoria	130 3 imp. 3ª categoria (minima x diplomati inerente)	115 2 imp. 4ª categoria	100 1 imp.4ªcat. solo 1ª ass.	150 5 op. 5° liv.	139 4 op.4° liv.	130 3 op. spec. se caposquadra "x armamento" +14%	115 2 op. qual.	100 1 op. com.
PARAMETRI														
C - L														
minimi 1.05.2025	M	2218,96	2218,96	1975,08	1646,04	1533,88	1426,72	1280,15	1097,30	1646,04	1.533,88	1.426,72	1.280,15	1.097,30
	O									9,51468	8,86636	8,24694	7,39971	6,34277
indennità di funzione dal 1.10.2008	M	140,00												
premio di produzione(IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012	M	400,78	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22
	O									1,74996	1,61912	1,51584	1,33987	1,17471
contingenza	M	534,28	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58
	O									3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289
EDR	M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	O									0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971
1 - Totale	M	3.304,35	3.164,35	2.869,27	2.474,77	2.334,21	2.204,91	2.027,80	1.814,57	2.482,02	2.344,45	2.217,14	2.037,55	1.823,43
	O									(14,34695)	(13,55172)	(12,81584)	(11,77773)	(10,54009)
accantonamento 8,33% per 13ª (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.	M	275,25	263,59	239,01	206,15	194,44	183,67	168,92	151,15					
maggiorazione 10% gratifica natalizia operai	M									248,20	234,44	221,71	203,75	182,34
	O									1,43470	1,35517	1,28158	1,17777	1,05401
2 - Totale	M									2.730,23	2.578,89	2.438,85	2.241,30	2.005,78
	O									(15,78165)	(14,90689)	(14,09742)	(12,95550)	(11,59409)
art.92 CCNL CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 18,5%) moltiplicato per le ore ordinarie effettive. IMPIEGATI: importo mensile comprensivo di quota di 13ª e 14ª. In caso di adesione con TFR 1% carico lavoratore e 1%	M	23,92	23,92	21,00	17,50	16,22	15,17	13,42	11,67					
	O									0,1027	0,0952	0,0890	0,0788	0,0685
PREVEDI O SOLIDARIETA' VENETO OVE ISCRITTO CON TFR		DATORE		1%	DIPENDENTE			1%						
PROVA al 31.12.13		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav
PROVA dal 1.1.2014		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav
SCATTI 1.1.2009		16,73	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86						
da 1.4.2024 NUOVA EVR		SPETTA AD OPERAI + IMPIEGATI + APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI LA NUOVA EVR VEDI TABELLE DEDICATE												
LEGENDA TITOLI DI STUDIO ART.77 CCNL v.20.12.23 (come da interpretazione autentica ANAEP A 19.2. 2024 prot.13)		Solo per impiegati sempre che siano adibiti a mansioni inerenti il loro titolo di studio : (1) laurea 1° ciclo - triennale; (2) laurea magistrale 2° ciclo ;(3) laurea ciclo unico in specialità inerenti edilizia es.ingegneri;architetti;restauratori;archeologi;ecc; (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative es. Economia e Commercio; Giurisprudenza e simili; (5) tecnici restauro e archeologi di III fascia DM 244/2019 (6) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (es. Geometri,Periti Edili,Tecnici delle Costruzioni, periti industriali in edilizia e simili ; (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative es. Ragionieri,Periti Commerciali e simili												
ART.77 MAGGIORAZIONE		terminato il periodo di prova agli impiegati : laureati, se mantenuti in seconda categoria, è dovuta una maggiorazione del 5% sullo stipendio minimo												

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.10.2023 (acc.5.9.2023 e smi) ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete vigenti					01/01/2026 cnel F015		
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)		1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-5% riposi annuali art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-SI EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)-decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni
ASSUNZIONEEX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" al nuovo datore prima dell'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" nel CIPE o equipollente es. dal tutor/ MIA o dalla società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproportionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.5.9.2023 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.13 ML)							
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE: in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/CIGO crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata, zeev scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023)		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante				80 h	40h
		ore formazione complessive triennio parte esterna/baso/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)				120 h	120h
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto							
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE					totale		
		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	ORARIO	TOTALE MESE	
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	9,48372	9,48372	1.640,68	
DURATA	60 mesi	II	76	9,74004	9,74004	1.685,03	
INQUADRAMENTO FINALE	4° o 5°	III	79	10,12451	10,12451	1.751,54	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B	3°	IV	79	10,12451	10,12451	1.751,54	
		V	86	11,02162	11,02162	1.906,74	
		VI	86	11,02162	11,02162	1.906,74	
		VII	91	11,66241	11,66241	2.017,60	
QUI I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA CHE SIANO IN GRADO DI SVOLGERE MANSIONI CHE RICHIEDONO CONOSCENZE SPECIFICHE ED ELEVATA CAPACITA' ESECUTIVA		VIII	91	11,66241	11,66241	2.017,60	
		IX	96	12,30321	12,30321	2.128,45	
		X	96	12,30321	12,30321	2.128,45	
2° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	9,48372	9,48372	1.640,68	
DURATA	51 mesi	II	76	9,74004	9,74004	1.685,03	
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	79	10,12451	10,12451	1.751,54	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	79	10,12451	10,12451	1.751,54	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO		V	86	11,02162	11,02162	1.906,74	
		VI	86	11,02162	11,02162	1.906,74	
		VII	91	11,66241	11,66241	2.017,60	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO: (1) FERRAIOLIO(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE-PITTORE(5) STUCCATORE(6) ORNATISTA(7) TAPPEZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA(10) MODELLISTA (11) PONTATORE		VIII	91	11,66241	11,66241	2.017,60	
		IX/2	96	12,30321	12,30321	2.128,45	
3° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	8,71552	8,71552	1.507,79	
DURATA	48 mesi	II	76	8,95108	8,95108	1.548,54	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	9,30441	9,30441	1.609,66	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	79	9,30441	9,30441	1.609,66	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE. ESEMPLI (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBIANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PALCHETTISTA(6) PIASTRELLISTA(7) LINOLEISTA (8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE.		V	86	10,12885	10,12885	1.752,29	
		VI	86	10,12885	10,12885	1.752,29	
		VII	91	10,71774	10,71774	1.854,17	
		VIII	96	11,30662	11,30662	1.956,05	
4° GRUPPO app.operai		I	74	8,71552	8,71552	1.507,79	
DURATA	36 mesi	II	76	8,95108	8,95108	1.548,54	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	9,30441	9,30441	1.609,66	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	86	10,12885	10,12885	1.752,29	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE CHE RICHIEDONO NORMALI CAPACITA' E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI ESEMPLI: (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCALPELLISTA (3) MONTATORE DI PREFABBRICATI (4) INSTALLATORE CAPPORTI TERMICI (5) SCALPELLINO		V	91	10,71774	10,71774	1.854,17	
		VI	96	11,30662	11,30662	1.956,05	
N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.							

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.10.202023 (accordo del 5.9.2023) ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento vigenti					01/01/2026				
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo					1-minimi	2-contigenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co.4 D.LGS.148/15 e art.14 acc.5.9.23)decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista per le durate vedi ccnl art.72 sez. impiegati (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)
<p>ASUNZIONE ED APPRENDISTA COMPLETAMENTO: periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con attestazione del CNP e equipollente es. del tutor/MfA della società di formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PEI. La retribuzione riprende nel semestre dove è interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.5.9.2023 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)</p> <p>periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane</p> <p>PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es. malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o interperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche singoli giorni - novità assunti v.1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata ; serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)</p> <p>la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme ai requisiti del ccnlaccordo 5.9.2023 e è un MFA, nel 1° anno di rapporto ed entro 6 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 - 4/16 ORE- TRAMITE RICHIESTA DA WWW.EDILCASSA.IT 0422 43329</p>					<p>art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)</p> <p>ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante</p> <p>ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR vigente)</p>		<p>fino a 26 non completati all'assunzione</p> <p>riduzione dai 26 anni completati all'assunzione</p>	<p>80 h</p> <p>40h</p> <p>120 h</p> <p>120h</p>	
<p>GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78</p> <p>per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo le migliori qualifica impiegata nella versione del ccnl art.78 CCNL, versione al 1.5.2015 e anni</p>					<p>SEMESTRI</p> <p>%</p> <p>RETRIBUZIONE</p>		<p>totale</p>		
<p>1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</p>					I	74	1.631,63	1.631,63	
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione rif.	TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL	II	76	1.675,73	1.675,73	
TECNICO	60	6° o 7°	3°	qui se possiede da 1 a 4 della legenda sotto	III	79	1.741,88	1.741,88	
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°		IV	79	1.741,88	1.741,88	
<p>7° livello: gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.</p> <p>8° livello: gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità. -1- Responsabile del cantiere di restauro impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e la professionalità anche specialistiche del cantiere, intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e la Sovrintendenza, per quanto di competenza. -2- Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici. -3- Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera. -4- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrastende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.</p>					<p>stop qui impiegato amministrativo</p>				
<p>2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</p>					I	74	1.631,63	1.631,63	
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione rif.	TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL	II	76	1.675,73	1.675,73	
TECNICO	51	4° o 5°	3°	se possiede da 1 a 4 della legenda sotto; se finale 4° da 5 a 7 legenda sotto	III	79	1.741,88	1.741,88	
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°		IV	79	1.741,88	1.741,88	
<p>5° livello: impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto richiedenti iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadri in tale livello i sotto indicati impiegati:</p> <p>1- Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a sottogruppo. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle mansioni ed assume e licenzia operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa. -2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi. -3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegato amministrativo di seconda categoria. -4- Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei costi dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con contabilità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidati. -5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori. -6- Contabile che imposta il libro generale e ne cura gli sviluppi. -7- Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico contabile" tradiscono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo ed elaborazione quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo litraggi informatici. -8- Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati (titoli lavoro 9- Disegnatore CAD).</p> <p>Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento. -9- Assistente di cantiere del recupero Impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborazioni specifiche, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati, su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli acquisti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica e del titolare o dei superiori di livello per grado di responsabilità. -10- Impiegato amministrativo di prima categoria che ha a disposizione di massima la gestione tecnica e amministrativa del cantiere di edilizia generale, e il possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione. -11- Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla direzione aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita dal calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici. -12- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrastende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.</p> <p>al livello 4°: i lavoratori dotati di specifica preparazione professionale e esperienza di lavoro in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutive eventualmente con assegnazione di coordinamento di altri lavoratori, e titolo qualificativo si sono inquadri in sotto indicati lavoratori.</p> <p>Programmatore EDP: Operatore informatico, Impiegato che interpreta le specifiche di programma e progetta la conseguente struttura logica della fase, trasforma la struttura logica della fase nella appropriata sequenza di dichiarazioni ed istruzioni (impiego di codifica, predizione e controllo la compilazione e prove necessarie alla certificazione del programma).</p> <p>Lavoratori altamente specializzati che prestano la propria opera con autonomia esecutiva e con piena conoscenza dei sistemi e delle tecnologie impiegate nelle lavorazioni e decisioni cui sono addetti.</p> <p>Lavoratore che utilizza in modo autonomo sistemi di grafica interattiva per la elaborazione di schizzi e studi predefinitamente appartenenti a questo livello; impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'attività autonoma nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza e esperienza nell'ambito tecnico e amministrativo.</p> <p>Impiegati tecnici: 1- assistente tecnico di colui che può svolgere, in linea di massima, compiti analoghi a quelli dell'assistente di categoria superiore, compiti tuttavia la propria opera in cantieri in cui lavori, per la loro caratteristica, richiedono soltanto preparazione professionale, o si limita a dare esecuzione alle direttive generali o particolari dei superiori, oppure presta la sua opera alla dipendenza di un assistente di categoria superiore 2- addetto ai calcoli e compiti relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori 3- Disegnatore partecipe.</p> <p>Impiegati amministrativi: 1- Addetto all'ufficio amministrativo del personale 2- Addetto ai servizi contabili.</p>					<p>stop qui impiegato amministrativo</p>				
<p>3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</p>					I	74	1.500,57	1.500,57	
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione rif.	TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL	II	76	1.541,13	1.541,13	
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	per finale 3° se possiede titolo da 5 a 7 legenda sotto	III	79	1.601,96	1.601,96	
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°		IV	79	1.601,96	1.601,96	
<p>5° livello:</p> <p>Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla il vari ciclo di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di retrofit, disegnatore elettronico, colui che predispone, da un progetto architettonico, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore.</p> <p>Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze o/o signatori).</p> <p>Lavoratori che si sia contraddistinti e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curato calcoli e compiti relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e versamento dei contributi assicurativi e previdenziali.</p> <p>Esempio: addetto ai calcoli, impiegato alla paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione.</p> <p>5° livello: lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni tecniche. Esempio: addetti alla reception e ai servizi generali; addetti inserimento dati nei diversi gestionali in uso e al collegamento ai vari codici di classificazione; Centralisti telefonici, addetti alla pertinenza e verifica di schede meccanografiche, pseudotelegrafiche, addetti ai controlli fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale.</p> <p>Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.</p>					<p>stop qui impiegato amministrativo</p>				
<p>n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano</p>									
<p>art. 77 ccnl (1) laurea 1° ciclo- TRIENNALE; (2) laurea magistrale 2° ciclo ;(3) laurea ciclo unico in specialità inerenti edilizia es. ingegneri; architetti; restauratori; archeologi; ecc; (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative. Es. Economia e Commercio; Giurisprudenza e simili; (5) tecnici restauro e archeologi di III fascia DM 244/2019 (6) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diplomi di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (es. Geometri, Periti Edili, Tecnici delle Costruzioni (compreso 4° anno scuole edili regionali) , periti industriali in edilizia e simili; (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative es. Ragionieri, Periti Commerciali e simili</p>									

APPRENDISTATO DUALE EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI ART.43 D.lgs 81/2015

NO EVR

aggiornata dal

01/04/2026

cnel F015

ASSUNZIONI DA 1.4.2026 A.I.VENETO ARTIGIANI 8.5.2025 con art. 20 CCRL 12.2.2026

Assunzioni ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B) e D.M. 12.10.2015 per conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

QUALIFICA PROFESSIONALE Iefp es. Scuola Edile: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni (IEFP). DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE Iefp ex. Scuola Edile: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni(IEFP). DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (es.IPSIA): studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			FORMAZIONE INTERNA ore scuola in cantiere 4.1. pfi nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 pfi			FORMAZIONE INTERNA 4.1.pfi ore scuola in ufficio	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,78461	1173,74	20	2,08757	1--->12	65	6,78461	1173,74	20	2,08757
13-->24	70	7,30650	1264,03	20	2,08757	13-->24	70	7,30650	1264,03	20	2,08757
25--->36	75	7,82840	1354,31	20	2,08757	25--->36	75	7,82840	1354,31	20	2,08757
37--->48	75	7,82840	1354,31	20	2,08757	37--->48	75	7,82840	1354,31	20	2,08757
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA ore scuola in cantiere 4.1. pfi nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA 4.1.pfi ore scuola in ufficio	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,34500	1270,69	20	2,26000	1--->12	65	7,34500	1270,69	20	2,26000
13-->24	70	7,91000	1368,43	20	2,26000	13-->24	70	7,91000	1368,43	20	2,26000
25--->36	75	8,47500	1466,18	20	2,26000	25--->36	75	8,47500	1466,18	20	2,26000
37--->48	75	8,47500	1466,18	20	2,26000	37--->48	75	8,47500	1466,18	20	2,26000
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						WELFARE COLLETTIVO PER OGNI APPRENDISTAT ART.20 cclr 12.2.2026 che attua A.I. VENETO del 8.5.2025					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			FORMAZIONE INTERNA ore scuola in cantiere 4.1. pfi nota 10		durata rapporto lavoro in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico			
	%*	ora	mese	%	ora						
1--->12	65	7,75619	1341,82	20	2,38652	fino a 1 con almeno 6 mesi di rapporto	300 euro	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.			
13-->24	70	8,35282	1445,04	20	2,38652	>1 e fino a 2	600 euro				
25--->36	75	8,94945	1548,26	20	2,38652	>2 e fino a 3	800 euro				
37--->48	75	8,94945	1548,26	20	2,38652	>3 e fino a 4	1.100 euro				
borsa studio che bonifica E.V. al giovane quando consegue il titolo di studio = 1.600€ lordi = 1.218 € netti; rimborso a ditta di 350€ x DVR ; 150€ a ditta per ruolo tutor T.S.C. maggiorata a 250€ se M.f.A.											

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista/diario attività (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi/bocciatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto- (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I. 8.05.2025 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. e/o 4.3 art. 4 AI 8.5.2025 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e sulle ore di formazione interna (4.1) no su ora 4.2. a scuola /esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , si contribuzione ad Edilcassa; (11) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI PERCETTORI NASPI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento						01/01/2026			
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo						CNEL F015			
1-minimi 2-contingenza ed edr 3-premio di produzione 4-EVR se prevista dal CCRL V.to						PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE			
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e non sarà data evidenza nella PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)						fine a 26 non compiuti all'assunzione			
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane						riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione			
art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)						80 h 40h			
ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante						120 h 120h			
ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)						la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -8/16 ORE- GRATIS TRAMITE DA WWW.EDILCASSA.IT			
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78						per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quelle impegnate nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2013			
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						totale			
tipologia						SEMESTRI	%		
durata mesi						RETRIBUZIONE			
qualifica finale									
retribuzione riferim.									
TECNICO 60						I	96	2.116,71	2.116,71
AMMINISTRATIVO 36						II	96	2.116,71	2.116,71
						III	96	2.116,71	2.116,71
						IV	96	2.116,71	2.116,71
						V	96	2.116,71	2.116,71
						VI	96	2.116,71	2.116,71
						VII	96	2.116,71	2.116,71
						VIII	96	2.116,71	2.116,71
						IX	96	2.116,71	2.116,71
						X	96	2.116,71	2.116,71
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI									
tipologia						SEMESTRI	%		
durata mesi						RETRIBUZIONE			
qualifica finale									
retribuzione riferim.									
TECNICO 51						I	96	2.116,71	2.116,71
AMMINISTRATIVO 36						II	96	2.116,71	2.116,71
						III	96	2.116,71	2.116,71
						IV	96	2.116,71	2.116,71
						V	96	2.116,71	2.116,71
						VI	96	2.116,71	2.116,71
						VII	96	2.116,71	2.116,71
						VIII	96	2.116,71	2.116,71
						IX	96	2.116,71	2.116,71
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI									
tipologia						SEMESTRI	%		
durata mesi						RETRIBUZIONE			
qualifica finale									
retribuzione riferim.									
TECNICO 48 mesi						I	96	1.946,69	1.946,69
AMMINISTRATIVO 36						II	96	1.946,69	1.946,69
						III	96	1.946,69	1.946,69
						IV	96	1.946,69	1.946,69
						V	96	1.946,69	1.946,69
						VI	96	1.946,69	1.946,69
						VII	96	1.946,69	1.946,69
						VIII	96	1.946,69	1.946,69

Appr. Professionalizzante OPERAI PERCETTORI NASPI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento				01/01/2026				
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)				CNEL F015				
1-minimi 2-contigenza ed edr 3-indennità territoriale di settore 4-% riposi annui art.7 ccnl 5-EVR se prevista dal CCRL V.to				PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE				
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)								
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane	art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)			fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione			
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)				ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante	80 h			
				ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)	120 h			
				la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 ORE- GRATIS TRAMITE WWW.EDILCASSA.IT				
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				totale				
				SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	ORARIO	TOTALE MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI				I	96	12,30321	12,30321	2.128,45
DURATA 60 mesi				II	96	12,30321	12,30321	2.128,45
INQUADRAMENTO FINALE 4° o				III	96	12,30321	12,30321	2.128,45
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°				IV	96	12,30321	12,30321	2.128,45
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013				V	96	12,30321	12,30321	2.128,45
				VI	96	12,30321	12,30321	2.128,45
				VII	96	12,30321	12,30321	2.128,45
				VIII	96	12,30321	12,30321	2.128,45
				IX	96	12,30321	12,30321	2.128,45
				X	96	12,30321	12,30321	2.128,45
2° GRUPPO APP.OPERAI				I	96	12,30321	12,30321	2.128,45
DURATA 51 mesi				II	96	12,30321	12,30321	2.128,45
INQUADRAMENTO FINALE 3°				III	96	12,30321	12,30321	2.128,45
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°				IV	96	12,30321	12,30321	2.128,45
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENRANTE NEL PRIMO GRUPPO				V	96	12,30321	12,30321	2.128,45
				VI	96	12,30321	12,30321	2.128,45
				VII	96	12,30321	12,30321	2.128,45
				VIII	96	12,30321	12,30321	2.128,45
				IX	96	12,30321	12,30321	2.128,45
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOLIO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA				I	96	11,30662	11,30662	1.956,05
3° GRUPPO APP.OPERAI				II	96	11,30662	11,30662	1.956,05
DURATA 48 mesi				III	96	11,30662	11,30662	1.956,05
INQUADRAMENTO FINALE 2°				IV	96	11,30662	11,30662	1.956,05
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°				V	96	11,30662	11,30662	1.956,05
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.				VI	96	11,30662	11,30662	1.956,05
				VII	96	11,30662	11,30662	1.956,05
				VIII	96	11,30662	11,30662	1.956,05
				IX	96	11,30662	11,30662	1.956,05
4° GRUPPO				I	96	11,30662	11,30662	1.956,05
DURATA 36 mesi				II	96	11,30662	11,30662	1.956,05
INQUADRAMENTO FINALE 2°				III	96	11,30662	11,30662	1.956,05
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°				IV	96	11,30662	11,30662	1.956,05
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA(3)MONTATORE DI PREFABBRICATI				V	96	11,30662	11,30662	1.956,05
				VI	96	11,30662	11,30662	1.956,05