

CNEL F015						CCNL EDILI ARTIGIANI E PMI										
Divisore EDR						01/01/2026				PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA USARE mod.15 www.edlicassaveneto.it CIRC.NR.3 del 14.2017						
inquadramento/livello e titoli studio 1.1.24 art.77 ccnl		n.b.almeno 2ª categoria/5ºliv con titoli studio inerente mansione da 1 a 4 della legenda sotto la tabella				n.b.almeno 3ª categoria con titoli tudio da 5 a 7 della legenda vedi sotto la tabella		assenza titoli o inferiori al nr. 7 legenda sotto		OPERAI EDILI						
PARAMETRI		205 7	205 7	180 6	150 5	139 4	130 3	115 2	100 1	150 5	139 4	130 3	115 2	100 1		
C - L		Quadri 1ª	Imp. 1ª categoria	imp. 1ª categoria	imp. 2ª categoria (minima x laureati mansione inerente)	imp. 3ª categoria	imp. 3ª categoria (minima x diplomati inerente)	imp. 4ª categoria	imp.4ªcat. solo 1ª ass.	op. 5º liv.	op.4º liv.	op. spec. se caposquadra "x armamento" +14%	op. qual.	op. com.		
minimi 1.05.2025	M	2218,96	2218,96	1975,08	1646,04	1533,88	1426,72	1280,15	1097,30	1646,04	1.533,88	1.426,72	1.280,15	1.097,30		
	O									9,51468	8,86636	8,24694	7,39971	6,34277		
indennità di funzione dal 1.10.2008		M	140,00													
premio di produzione(IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012		M	400,78	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22	
		O									1,74996	1,61912	1,51584	1,33987	1,17471	
contigenza		M	534,28	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58	
		O									3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289	
EDR		M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
		O									0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	
1 - Totale		M	3.304,35	3.164,35	2.869,27	2.474,77	2.334,21	2.204,91	2.027,80	1.814,57	2.482,02	2.344,45	2.217,14	2.037,55	1.823,43	
		O									(14,34695)	(13,55172)	(12,81584)	(11,77773)	(10,54009)	
accantonamento 8,33% per 13ª (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.		M	275,25	263,59	239,01	206,15	194,44	183,67	168,92	151,15						
maggiorazione 10% gratifica natalizia operai		M									248,20	234,44	221,71	203,75	182,34	
		O									1,43470	1,35517	1,28158	1,17777	1,05401	
2 - Totale		M									2.730,23	2.578,89	2.438,85	2.241,30	2.005,78	
		O									(15,78165)	(14,90689)	(14,09742)	(12,95550)	(11,59409)	
art.92 CCNL CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 18,5%) moltiplicato per le ore ordinarie effettive. IMPIEGATI: importo mensile comprensivo di quota di 13ª e 14ª. In caso di adesione con TFR 1% carico lavoratore e 1%		M	23,92	23,92	21,00	17,50	16,22	15,17	13,42	11,67						
		O										0,1027	0,0952	0,0890	0,0788	0,0685
PREVEDI O SOLIDARIETA' VENETO OVE ISCRITTO CON TFR			DATORE		1%	DIPENDENTE		1%								
PROVA al 31.12.13			6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav	
PROVA dal 1.1.2014			6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav	
SCATTI 1.1.2009			16,73	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86							
da 1.4.2024 NUOVA EVR			SPETTA AD OPERAI + IMPIEGATI + APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI LA NUOVA EVR VEDI TABELLE DEDICATE													
LEGENDA TITOLI DI STUDIO ART.77 CCNL v.20.12.23 (come da interpretazione autentica ANAEPa 19.2. 2024 prot.13)			Solo per impiegati sempre che siano adibiti a mansioni inerenti il loro titolo di studio :(1) laurea 1º ciclo - triennale; (2) laurea magistrale 2º ciclo ;(3) laurea ciclo unico in specialità inerenti edilizia es.ingegneri;architetti;restauratori;archeologi;ecc; (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative es. Economia e Commercio; Giurisprudenza e simili; (5) tecnici restauro e archeologi di III fascia DM 244/2019 (6) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (es. Geometri,Periti Edili,Tecnici delle Costruzioni, periti industriali in edilizia e simili ; (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative es. Ragionieri,Periti Commerciali e simili													
ART.77 MAGGIORAZIONE			terminato il periodo di prova agli impiegati : laureati, se mantenuti in seconda categoria, è dovuta una maggiorazione del 5% sullo stipendio minimo													

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.10.2023 (acc.5.9.2023 e smi)							01/01/2026	
ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete vigenti							cnel F015	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)		1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-Si EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni	
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" al nuovo datore prima dell'assunzione 1) dati formativi registrati con "attestazione" nel CIFE o equipollente es. dal tutor/ MIA o dalla società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFL. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.5.9.2023 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.13 ML)								
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)					fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE: in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/CIGO crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata; serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023)		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante					80 h	40h
		ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)					120 h	120h
		la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 + 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto						
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE		ORARIO	TOTALE MESE	
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	9,48372		9,48372	1.640,68	
DURATA	60 mesi	II	76	9,74004		9,74004	1.685,03	
INQUADRAMENTO FINALE	4° o 5°	III	79	10,12451		10,12451	1.751,54	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B	3°	IV	79	10,12451		10,12451	1.751,54	
		V	86	11,02162		11,02162	1.906,74	
		VI	86	11,02162		11,02162	1.906,74	
		VII	91	11,66241		11,66241	2.017,60	
		VIII	91	11,66241		11,66241	2.017,60	
		IX	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
		X	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
2° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	9,48372		9,48372	1.640,68	
DURATA	51 mesi	II	76	9,74004		9,74004	1.685,03	
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	79	10,12451		10,12451	1.751,54	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	79	10,12451		10,12451	1.751,54	
		V	86	11,02162		11,02162	1.906,74	
		VI	86	11,02162		11,02162	1.906,74	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO		VII	91	11,66241		11,66241	2.017,60	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOLAI(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE-PITTORE(5) STUCCATORE(6) ORNATISTA(7) TAPPEZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA(10) MODELLISTA(11) PONTATORE		VIII	91	11,66241		11,66241	2.017,60	
		IX/2	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
3° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	8,71552		8,71552	1.507,79	
DURATA	48 mesi	II	76	8,95108		8,95108	1.548,54	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	9,30441		9,30441	1.609,66	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	79	9,30441		9,30441	1.609,66	
		V	86	10,12885		10,12885	1.752,29	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE. ESEMPI (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBIANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PALCHETTISTA(6) PIASTRELLISTA(7) LINOLEISTA (8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE.		VI	86	10,12885		10,12885	1.752,29	
		VII	91	10,71774		10,71774	1.854,17	
		VIII	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
4° GRUPPO app.operai		I	74	8,71552		8,71552	1.507,79	
DURATA	36 mesi	II	76	8,95108		8,95108	1.548,54	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	9,30441		9,30441	1.609,66	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	86	10,12885		10,12885	1.752,29	
		V	91	10,71774		10,71774	1.854,17	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE CHE RICHIEDONO NORMALI CAPACITA' E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI ESEMPI: (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCAGLIOLISTA (3) MONTATORE DI PREFABBRICATI (4) INSTALLATORE CAPPORTI TERMICI (5) SCALPELLINO		VI	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.								

APPRENDISTATO DUALE EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI ART.43 D.lgs 81/2015

CNEL F015

aggiornata dal **01/01/2026****PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI(vedi acc. 23.4.2020)****Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni (IEFP). **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni(IEFP). **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (es.IPSIA):** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,32331	920,93	10	0,53233	1--->12	51	5,32331	920,93	10	0,53233
13-->24	56	5,84520	1011,22	10	0,58452	13-->24	56	5,84520	1011,22	10	0,58452
25--->36	65	6,78461	1173,74	10	0,67846	25--->36	65	6,78461	1173,74	10	0,67846
37--->48	75	7,82840	1354,31	10	0,78284	37--->48	75	7,82840	1354,31	10	0,78284
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,76300	997,00	10	0,57630	1--->12	51	5,76300	997,00	10	0,57630
13-->24	56	6,32800	1094,74	10	0,63280	13-->24	56	6,32800	1094,74	10	0,63280
25--->36	65	7,34500	1270,69	10	0,73450	25--->36	65	7,34500	1270,69	10	0,73450
37--->48	75	8,47500	1466,18	10	0,84750	37--->48	75	8,47500	1466,18	10	0,84750
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 + ART. 2 acc. 23.4.2020 e s.m.i.)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA 6--12 MESI		300 euro		versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)	
	%*	ora	mese	%	ora						
1--->12	51	6,08563	1052,81	10	0,60856	DUALE DURATA TRA 13--24 MESI		600 euro			
13-->24	56	6,68226	1156,03	10	0,66823	DUALE DURATA TRA 25--36 MESI		800 euro			
25--->36	65	7,75619	1341,82	10	0,77562	DUALE DURATA DA 37 MESI --> MASSIMI DI LEGGE		1.100 euro			
37--->48	75	8,94945	1548,26	10	0,89495						
NOTE:											

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale.(art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9). (15) Borsa conseguimento titolo di studio di 1.300 euro lordi , domanda dello studente a Edilcassa con MOD/AD che lo bonifica al giovane (art.2 acc. 23.4.2020)

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI IMPIEGATI PERCETTORI NASPI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3)										01/01/2026	
ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento										CNEL F015	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo				1-minimi	2-contingenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.to	PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE			
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML.)											
periodo di prova con patto scritto =				max 6 settimane	art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione	
				ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante				80 h	40h		
				ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)				120 h	120h		
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia o infortunio infortuni/ammortizzatori sociali per crisi o interperien' ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ; serve scrivendo motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)										la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -8/16 ORE- GRATIS TRAMITE DA WWW.EDILCASSA.IT	
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE,VEDERE CCNL ART.78						per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quelle impiegate nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2013		totale			
						SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE			
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						I	96	2.116,71	2.116,71		
tipologia		durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.		II	96	2.116,71	2.116,71		
TECNICO		60	6° o 7°	3°		III	96	2.116,71	2.116,71		
AMMINISTRATIVO		36	6° o 7°	3°		IV	96	2.116,71	2.116,71		
7° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa. 6° livello : gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità.-1- Responsabile del cantiere di restauro: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della direzione e l'organizzazione del cantiere e dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specifiche del cantiere. Intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.-2-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici.-3- Responsabile del recupero architettonico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraincende e coordina l'attività di più centrali di betongaggio.						V	96	2.116,71	2.116,71		
						VI	96	2.116,71	2.116,71		
						VII	96	2.116,71	2.116,71		
						VIII	96	2.116,71	2.116,71		
						IX	96	2.116,71	2.116,71		
						X	96	2.116,71	2.116,71		
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						I	96	2.116,71	2.116,71		
tipologia		durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.		II	96	2.116,71	2.116,71		
TECNICO		51	4° o 5°	3°		III	96	2.116,71	2.116,71		
AMMINISTRATIVO		36	4° o 5°	3°		IV	96	2.116,71	2.116,71		
al 5° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto richiedenti iniziativa e una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati: -1- Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed assume e licenzia operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria.-4- Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso Istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6- Contabile che imposta il libro giornale e ne cura gli sviluppi.-7- Lavoratori che, oltre alla caratteristiche di "tecnico consolidato" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8-Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati. Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento.-9-Assistente di cantiere del recupero impiegato tecnico o amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare.Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere di edifici generali, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.-10-Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla dirigenza aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita dal calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.-11- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraincende e coordina l'attività di più centrali di betongaggio. al livello 4° : i lavoratori dotati di specifica preparazione professionale e esperienza di lavoro in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutiva eventualmente con assegnazione di coordinamento di altri lavoratori; a titolo esemplificativo vi sono inquadrati i sotto indicati lavoratori: -1- Programmatore EDP, impiegato che interpreta le specifiche di programma e codifica la conseguente struttura logica della fase, trasforma la struttura logica della fase nella appropriata sequenza di dichiarazioni ed istruzioni di linguaggio di codice; predispone e controlla le compilazioni e prove necessarie alla certificazione del programma. -2- Lavoratori altamente specializzati che prestano la propria opera con autonomia esecutiva e con precisa conoscenza dei sistemi e delle tecnologie impiegate nelle lavorazioni e direzioni cui sono addetti. -3- Lavoratore che utilizza in modo autonomo sistemi di grafica interattiva per la elaborazione di schemi e studi predefinitiAppartengono a questo livello gli impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico e amministrativo. -4- Impiegati tecnici:1-assistente tecnico è colui che pur svolgendo, in linea di massima, compiti analoghi a quelli dell'assistente di categoria superiore, compie variazioni in cui lavora, per la loro loro realizzazione, richiedono soltanto preparazione professionale, o se limite a dare esecuzione alle direttive generali o particolari dei superiori, oppure presta la sua opera alle dipendenze di un assistente di categoria superiore-2-addetto ai calcoli e compiti relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori-3-Disegnatore partecolista-4- Impiegati tecnico-amministrativi-1- Addetto all'ufficio amministrativo del personale-2-Addetto ai servizi contabili.						V	96	2.116,71	2.116,71		
						VI	96	2.116,71	2.116,71		
						VII	96	2.116,71	2.116,71		
						VIII	96	2.116,71	2.116,71		
						IX	96	2.116,71	2.116,71		
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						I	96	1.946,69	1.946,69		
tipologia		durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.		II	96	1.946,69	1.946,69		
TECNICO		48 mesi	2° o 3°	2°		III	96	1.946,69	1.946,69		
AMMINISTRATIVO		36	2° o 3°	2°		IV	96	1.946,69	1.946,69		
3° livello : - Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla o controlla i vari carichi di cui assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di ritifica. - Disegnatore esecutivista, colui che predispone, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore. - Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti contabili, semplice scrittura contabile, prima nota, controllo delle presenze ed assenze). - Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e compiti relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. Esempio: addetto a calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione. 2°livello Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: - Centralinisti telefonici, addetti alla performance e verifica di schede meccanografiche, stenodattilograf, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale. - Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.						V	96	1.946,69	1.946,69		
						VI	96	1.946,69	1.946,69		
						VII	96	1.946,69	1.946,69		
						VIII	96	1.946,69	1.946,69		

Appr. Professionalizzante OPERAI PERCETTORI NASPI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento							01/01/2026	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)							CNEL F015	
1-minimi 2-contigenza ed edr 3-indennità territoriale di settore 4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto 5-EVR se prevista dal CCRL V.to							PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE	
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)								
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to)					fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante					80 h	40h
		ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)					120 h	120h
		la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 0RE- GRATIS TRAMITE WWW.EDILCASSA.IT						
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE						totale		
		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE		ORARIO	TOTALE MESE	
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
DURATA	60 mesi	II	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
INQUADRAMENTO FINALE	4° o	III	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013		V	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
		VI	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
		VII	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
		VIII	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
		IX	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
		X	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
2° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
DURATA	51 mesi	II	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO		V	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
		VI	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
		VII	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
		VIII	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOL(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE-PIITTORE(5) STUCCATORE(6) JORNATISTA(7) TAPPEZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA E MODELLISTA		IX	96	12,30321		12,30321	2.128,45	
3° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
DURATA	48 mesi	II	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.		V	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
		VI	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
		VII	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
		VIII	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
4° GRUPPO		I	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
DURATA	36 mesi	II	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI		V	96	11,30662		11,30662	1.956,05	
		VI	96	11,30662		11,30662	1.956,05	