# CNEL F015

16,73

16,73

15,42

12,55

11,54

10,78

9,86

## CCNL EDILI ARTIGIANI E PMI

01/05/2025

Divisore 173 EDR 10,33

**SCATTI 1.1.2009** 

| inquadramento/livello e titoli  | studio      |                | 2^ cateogoria          |                        |   |                        |   |                      | oli o inferiori                 |                              | DEI                          | RAI   | ENI                          | 1 1                          |
|---|-------------|----------------|------------------------|------------------------|---|------------------------|---|----------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| 1.1.24 art.77 ccnl  |             | mansio         | ne da 1 a 4 de         | lla legenda sott       | o la tabella  | da 5 a 7 della legenda | vedi sotto la tabella                             | al nr. 7 leç         | genda sotto                     |                              |                              |   |                              | L-I                          |
| PARAMETRI   |             | 205            | 205                    | 180                    | 150   | 139                    | 130   | 115                  | 100                             | 150                          | 139                          | 130   | 115                          | 100                          |
| C-L   |             | 7<br>Quadri 1^ | 7<br>Imp. 1^ categoria | 6<br>imp. 1^ categoria | 5 imp. 2^ categoria (minima x laureati mansione inerente) | 4<br>imp. 3^categoria  | 3 imp. 3^ categoria (minima x diplomati inerente) | imp. 4^<br>categoria | 1<br>imp.4^cat.<br>solo 1^ ass. | 5<br>op. 5° liv.             | 4<br>op.4° liv.              | 3 Op. spec. se caposquadra "x armamento" +14% | 2<br>op. qual.               | op. com.                     |
| minimi 1.05.2025  | М           | 2147,21        | 2147,21                | 1912,08                | 1593,54   | 1485,23                | 1381,22   | 1239,90              | 1062,30                         |                              | 1.485,23                     | 1.381,22                                      | 1.239,90                     | 1.062,30                     |
| indennità di funzione dal 1.10.2008   | O<br>M      | 140,00         |                        |                        |   |                        |   |                      |                                 | 9,21121                      | 8,58514                      | 7,98393                                       | 7,16705                      | 6,14046                      |
| premio di produzione(IMP.) e indennità territoriale<br>(OPE.)<br>regionale dal 1.4.2012   | М           | 400,78         | 400,78                 | 354,75                 | 295,49  | 269,88                 | 250,01  | 222,05               | 194,36                          | 302,74                       | 280,11                       | 262,24  | 231,80                       | 203,22                       |
| contigenza  | О<br>М<br>О | 534,28         | 534,28                 | 529,11                 | 522,91  | 520,12                 | 517,85  | 515,27               | 512,58                          | 1,74996<br>522,91<br>3,02260 | 1,61912<br>520,13<br>3,00653 | 1,51584<br>517,85<br>2,99335                  | 1,33987<br>515,27<br>2,97844 | 1,17471<br>512,58<br>2,96289 |
| EDR   | M<br>O      | 10,33          | 10,33                  | 10,33                  | 10,33   | 10,33                  | 10,33   | 10,33                | 10,33                           | 10,33<br>0,05971             | 10,33<br>0,05971             | 10,33<br>0,05971                              | 10,33<br>0,05971             | 10,33<br>0,05971             |
| 1 - Totale  | M<br>O      | 3.232,60       | 3.092,60               | 2.806,27               | 2.422,27  | 2.285,56               | 2.159,41  | 1.987,55             | 1.779,57                        | 2.429,52<br>(14,04349)       | 2.295,80<br>(13,27051)       | 2.171,64<br>(12,55283)                        | 1.997,30<br>(11,54507)       | 1.788,43<br>(10,33777)       |
| accantonamento 8,33% per 13^ (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.   | M           | 269,28         | 257,61                 | 233,76                 | 201,78  | 190,39                 | 179,88  | 165,56               | 148,24                          | (= /= := :=/                 | (,,                          | (==,====,                                     | (11)                         |                              |
| maggiorazione 10%<br>gratifica natalizia operai   | M<br>O      |                |                        |                        |   |                        |   |                      |                                 | 242,95<br><b>1,40435</b>     | 229,58<br><b>1,32705</b>     | 217,16<br><b>1,25528</b>                      | 199,73<br><b>1,15451</b>     | 178,84<br><b>1,03378</b>     |
| 2 - Totale  | O           |                |                        |                        |   |                        |   |                      |                                 | 2.672,48<br>(15,44783)       | 2.525,38<br>(14,59756)       | 2.388,80<br>(13,80812)                        | 2.197,03<br>(12,69958)       | 1.967,28<br>(11,37155)       |
| art.92 CCNL CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 18,5%) moltiplicato per le ore ordinarie effettive. | М           | 23,92          | 23,92                  | 21,00                  | 17,50   | 16,22                  | 15,17   | 13,42                | 11,67                           |                              |                              |   |                              |                              |
| IMPIEGATI: importo mensile comprensivo di quota di 13^ e 14^. In caso di adesione con TFR 1% carico lavoratore e 1%                                       | 0           |                |                        |                        |   |                        |   |                      |                                 | 0,1027                       | 0,0952                       | 0,0890  | 0,0788                       | 0,0685                       |
| PROVA al 31.12.13   |             | 6 mesi         | 6 mesi                 | 5 mesi                 | 3 mesi  | 3 mesi                 | 2 mesi  | 2 mesi               | 2 mesi                          | 25 gg lav                    | 25 gg lav                    | 20 gg lav                                     | 15 gg lav                    | 5 gg lav                     |
| PROVA dal 1.1.14  |             | 6 mesi         | 6 mesi                 | 5 mesi                 | 3 mesi  | 3 mesi                 | 2 mesi  | 2 mesi               | 2 mesi                          | 35 gg lav                    | 35 gg lav                    | 30 gg lav                                     | 25 gg lav                    | 15 gg lav                    |
|   |             |                |                        |                        |   |                        |   |                      |                                 |                              |                              |   |                              | T                            |

### Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.10.2023 (acc.5.9.2023 e smi)

ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete vigenti

01/05/2025

cnel F015

voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)

1-minimi

2-contigenza ed edr di settore 4-% riposi annul art.7 ccni 4,95% prevista dal CCRL V.to

RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista; durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni

> 40h 120h

ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siana avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" al nuovo datore prima dell'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" nel CIPE o equipollente es. dal tutori MfA o dalla società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso attra ditta. (art.5 acc.naz.5.9.2023 e circ.m.r.15 p.to 5 del 21.1.13 ML)

art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE fino a 26 non compiuti all'assunzione riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane ( profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to) PROROGA DURATA FINALE: in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria e.s.malattia / Infortunio/maternità/CIGO crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superior a e 50 gg. di infi del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023 ji dieve allugare il rapporto di pari durata zerve scrivere moltavando la proroga all'apperedista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023) ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante 80 h 120 h

| GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE  |   |          |          |              | totale   |             |  |
|---|---|----------|----------|--------------|----------|-------------|--|
| GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CON   | SEGUIRE   | SEMESTRI | %        | RETRIBUZIONE | ORARIO   | TOTALE MESE |  |
| 1° GRUPPO APP.OPE   | RAI   | ı        | 74       | 9,28910      | 9,28910  | 1.607,01    |  |
| DURATA  | II  | 76       | 9,54015  | 9,54015      | 1.650,45 |             |  |
| INQUADRAMENTO FINALE  | 4° o 5°   | Ш        | 79       | 9,91674      | 9,91674  | 1.715,60    |  |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.   | 3°  | IV       | 79       | 9,91674      | 9,91674  | 1.715,60    |  |
|   |   | V        | 86       | 10,79544     | 10,79544 | 1.867,61    |  |
|   |   | VI       | 86       | 10,79544     | 10,79544 | 1.867,61    |  |
|   | VII   | 91       | 11,42308 | 11,42308     | 1.976,19 |             |  |
| QUI I LAVORATORI RICONDUCIBILI AI PROFILI PROFESSIONALI (   | VIII  | 91       | 11,42308 | 11,42308     | 1.976,19 |             |  |
| LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN M/<br>E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATI<br>ARTIGIANA CHE SIANO IN GRADO DI SVOLGERE MANSIONI CH | ATERIA DI SALUTE<br>VE ALL'IMPRESA  | IX       | 96       | 12,05072     | 12,05072 | 2.084,77    |  |
| CONOSCENZE SPECIFICHE ED ELEVATA CAPACITA' ES   | х   | 96       | 12,05072 | 12,05072     | 2.084,77 |             |  |
| 2° GRUPPO APP.OPERA   | ı   | 74       | 9,28910  | 9,28910      | 1.607,01 |             |  |
| DURATA  | II  | 76       | 9,54015  | 9,54015      | 1.650,45 |             |  |
| INQUADRAMENTO FINALE 3°   |   |          | 79       | 9,91674      | 9,91674  | 1.715,60    |  |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le $\%$   |   |          | 79       | 9,91674      | 9,91674  | 1.715,60    |  |
| LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFIC<br>MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUI               |   | v        | 86       | 10,79544     | 10,79544 | 1.867,61    |  |
| AUTONOMIA, LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIAL IZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE D<br>RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO  | VI  | 86       | 10,79544 | 10,79544     | 1.867,61 |             |  |
| LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PRO   | OFESSIONALE, AD   | VII      | 91       | 11,42308     | 11,42308 | 1.976,19    |  |
| ESEMPIO (1) FERRAIOLO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCAL<br>ORNATORE(4)DECORATORE-<br>PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)C                        | ESEMPIO (1) FERRAIOLO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-<br>ORNATORE(4)DECORATORE- |          |          | 11,42308     | 11,42308 | 1.976,19    |  |
| LISTA (11) PONTATORE  | OLONISTA (TO)MODEL  | IX/2     | 96       | 12,05072     | 12,05072 | 2.084,77    |  |
| 3° GRUPPO APP.OPERA   | N .   | ı        | 74       | 8,54335      | 8,54335  | 1.478,00    |  |
| DURATA  | 48 mesi   | II       | 76       | 8,77425      | 8,77425  | 1.517,95    |  |
| INQUADRAMENTO FINALE  | 2°  | Ш        | 79       | 9,12061      | 9,12061  | 1.577,87    |  |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le %  | 2°  | IV       | 79       | 9,12061      | 9,12061  | 1.577,87    |  |
|   |   | V        | 86       | 9,92876      | 9,92876  | 1.717,68    |  |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A ME<br>PROFESSIONALE   | ESEMPI  | VI       | 86       | 9,92876      | 9,92876  | 1.717,68    |  |
| (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATOR (6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.                                      | E(5)PALCHETTISTA  | VII      | 91       | 10,50602     | 10,50602 | 1.817,54    |  |
| (3)   |   | VIII     | 96       | 11,08327     | 11,08327 | 1.917,41    |  |
| 4° GRUPPO app.ope   | ı   | 74       | 8,54335  | 8,54335      | 1.478,00 |             |  |
| DURATA  | 36 mesi   | II       | 76       | 8,77425      | 8,77425  | 1.517,95    |  |
| INQUADRAMENTO FINALE  | 2°  | Ш        | 79       | 9,12061      | 9,12061  | 1.577,87    |  |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le %  | 2°  | IV       | 86       | 9,92876      | 9,92876  | 1.717,68    |  |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PI<br>RICHIEDONO NORMALI CAPACITA' E QUALIFICAZIONI PROFESSION.  | ALI; ESEMPI:  | V        | 91       | 10,50602     | 10,50602 | 1.817,54    |  |
| (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCAGLIOLISTA (3)MONTATORE DI PI<br>(4)INSTALLATORE CAPPORTI TERMICI (5)SCALPELLING   | REFABBRICATI<br>D   | VI       | 96       | 11,08327     | 11,08327 | 1.917,41    |  |

N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.

| Appr. F  |   |   |  | unti dal 1.10.202023  | -   |  |  | .9.202  | :3)                                      |  | 5/2025                         |
|--|---|---|--|---|---|--|--|---|--|--|--------------------------------|
|  | ai sensi ar   | t.44 dlgs 81/201  | 5 del 25.6.201   | 5 e delle DGR venete di ri  |   |  | vigenti  |   | 4-EVR se                                 | CN   | EL F015                        |
|  |   | uzione di riferimento di ogni gru   |  | 1-minimi  urata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 1:  | 2-contig<br>ed ed                         | lr                                     | 3-premio di<br>produzione  | prevista dal<br>CCRL V.to                         | co.4 D.LGS.148/15 dalla fine della d     | ERIODO FORMATIVO (art.42<br>e art.14 acc.5.9.23)=decorre<br>lurata contrattualmente<br>irate vedi coni art.72 sez. |                                |
|  | ormativi registrati" con "attestazion   | e" del CIPE o equipollente es. del tutor/N  |  | e lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di form   |   |  |  |   |  | impiegati (1 o 2 mesi  | a seconda del livello finale ) |
| periodo di   | prova con pa  | tto scritto =   | max 6 settimane  | art.10 acc<br>( profili formativi vedi w  |   |  | RMAZIONE   |   | fino a 26 non compiuti<br>all'assunzione | riduzione dai 26 anni compiuti<br>all'assunzione   |                                |
| POPOGA DUPATA EIN  | NALE in case di eventi  | con conservazione posto o   | e e e e e e e e e e e e e e e e e e e  | ore formazione medie a  |   |  |  |   |  | 80 h   | 40h                            |
| es.malattia / infortunio/ma  | aternità/ammortizzatori :   | sociali per crisi o intemperio<br>gg (ai fini del calcolo conti   | e/ ecc. a condizione ch  | e ore formazione triennio p   | arte esterna                              | /regior                                | ne Veneto ( vedi DGR   | t vigente)  |  | 120 h  | 120h                           |
| novità assunti 1.10.202  | 3) si deve allungare il i   | rapporto di pari durata ;ser<br>nunicazione su COVeneto (   | ve scrivere motivando l  |   |   |  |  |   |  |  |                                |
| GRUPPI DI  | LAVORAZION  | II E QUALIFICHE<br>ART.7  |  | BUIRE, VEDERE CCNL  | per agevolare l'ini<br>indicativo per cia | lividuazioni<br>icun grupp<br>art.78 ( | e della qualifica finale sono riporta<br>o in originale quelle implegatizie n<br>CCNL versione al 1.5.2013 e smi<br>RETRIBUZIONE | ate a titolo puramente<br>nella versione del ccri | totale                                   |  |                                |
| 1° GR  | UPPO  | <b>APPREN</b>   | NDISTI   | IMPIEGATI   | ı   | 74                                     | 1.597,96   |   | 1.597,96                                 |  |                                |
| tipologia  | durata mesi   | qualifica finale  | retribuzione rif.  | TITOLI DI STUDIO ART. 77  | п   | 76                                     | 1.641,15   |   | 1.641,15                                 |  |                                |
| TECNICO  | 60  | 6° o 7°   | 3°   | CCNL  | III                                       | 79                                     | 1.705,93   |   | 1.705,93                                 |  |                                |
|  |   |   |  | qui se possiede da 1 a 4 della legenda sotto  |   |  | -  |   |  |  |                                |
| AMMINISTRATIVO   | 36 (N.B. )  | 6° o 7°   | 3°   | della legerida sollo  | IV  | 79                                     | 1.705,93   |   | 1.705,93                                 |  |                                |
| 19 livello : eli impiesati con funzi   | oni direttive preposti dalla dire   | zione con specifico mandato a ricons  | rire ruoli e funzioni ner i quali s  | iano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e  | V   | 86                                     | 1.857,09   |   | 1.857,09                                 |  |                                |
| lirigere l'attuazione dei programn   | ni con responsabilità dei risultat  | ti con il preciso scopo dello sviluppo e  | realizzazione degli obiettivi del  | l'impresa.<br>rofessionale con discrezionalità di potere e con facoltà di   |   |  | stop qui   | impieg  | j <mark>ato amn</mark>                   | <mark>ninistrativ</mark>   | О                              |
| li concetto o tecnico che nei lav  | ori di restauro ha la responsal   | bilità della corretta conduzione del  | cantiere e dell'esito dell'interve   | abilità1-Responsabile del cantiere di restauro: impiegato<br>ento, relativamente alle direttive generali impartite dalla  | VI  | 86                                     | 1.857,09   |   | 1.857,09                                 |  |                                |
| liverse fasi dell'opera, cura la pro   | gettazione e il coordinamento d   | elle varie professionalità addette alla   | documentazione e studio dell'o   | a metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle<br>pera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche<br>denze per quanto di competenza2-Architetto, ingegnere,   | VII                                       | 91                                     | 1.965,06   |   | 1.965,06                                 |  |                                |
| eometra, restauratore con esper  | ienza di gestione del cantiere e  | dile e di lavoro di restauro e manuten  | izione dei beni mobili e delle sup   | erfici decorate dei beni architettonici3- Responsabile del<br>uzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede   | VIII                                      | 91                                     | 1.965,06   |   | 1.965,06                                 |  |                                |
| ompetenze tecniche, progettuali,<br>liverse professionalità addette al   | , diagnostiche, esecutive e amn<br>la documentazione e allo studio  | ninistrative che gli permettono di det<br>o dell'opera4- Coordinatore di impia  | erminare la metodologia tecnic<br>anti: impiegato di concetto, con   | o-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle<br>le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto   | IX  | 96                                     | 2.073,03   |   | 2.073,03                                 |  |                                |
| ivello che, nelle imprese produttr   | ici e distributrici di calcestruzzo   | , sovraintende e coordina l'attività di   | più centrali di betonaggio.  |   | х   | 96                                     | 2.073,03   |   | 2.073,03                                 |  |                                |
| 2° GR  | UPPO  | APPREI  | NDISTI   | IMPIEGATI   | ı   | 74                                     | 1.597,96   |   | 1.597,96                                 |  |                                |
| tipologia  | durata mesi   | qualifica finale  | retribuzione rif.  | TITOLI DI STUDIO ART. 77<br>CCNL  | II  | 76                                     | 1.641,15   |   | 1.641,15                                 |  |                                |
| TECNICO  | 51  | 4° o 5°   | 3°   | se imale 5 da i a 4 legenda<br>sotto; se finale 4°da 5 a 7 legenda  | III                                       | 79                                     | 1.705,93   |   | 1.705,93                                 |  |                                |
| AMMINISTRATIVO   | 36 (N.B. )  | 4° o 5°   | 3°   | cotto   | IV  | 79                                     | 1.705,93   |   | 1.705,93                                 |  |                                |
| onoscenza tecnica o amministrativa, oppu   | re comprovata pratica ed esperienza su  | pportata dalle necessarie nozioni tecniche. In p  | articolare sono inquadrati in tale livello i   | lelle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica<br>sotto indicati impiegati:<br>dei lavori affidati a cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di   | V   | 86                                     | 1.857,09   |   | 1.857,09                                 |  |                                |
| rattare con i fornitori provvedendo all'api<br>nassima e di dettaglio dei progetti ed allo:<br>-Impiegato addetto agli approvvigioname:<br>ffidatigli5- Impiegato che cura l'applicaz  | provvigionamento dei materiali. Inoltre<br>sviluppo dei calcoli statici e metrici relat<br>nti ed acquisti ed alle liquidazioni dei co<br>sione e l'integrazione delle disposizioni   | ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed ass<br>tivi3- Disegnatore di concetto con responsabi<br>inti dei fornitori secondo le indicazioni di mass<br>legislative e contrattuali inerenti a stipendi e | sume e licenzia operai, nell'ambito delle<br>lità di interpretazione dello sviluppo e c<br>ima dei diretti superiori, e che svolge ta<br>paghe e provvede alle pratiche relative | direttive impartite dall'impresa2- Tecnico che provvede allo sviluppo di<br>el controllo e dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria<br>le lavoro con continuità e con diretta responsabilità nel limiti dei compiti<br>presso istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza del  | VI  | 86                                     | 1.857,09   |   | 1.857,09                                 |  |                                |
| avoratori e cioè con diretta responsabilità<br>rogrammi le metodologie di lavoro tecni<br>oordinamento e di gestione di cantieri con   | à nei limiti delle indicazioni di massima<br>co, con utilizzo di elaboratore quale el<br>1 responsabilità dei risultati globali loro :  | dei superiori6- Contabile che imposta il libre<br>emento d'uso della professionalità, seguendo<br>assegnati-9- disegnatore CAD.   | o giornale e ne cura gli sviluppi-7- Lavo<br>procedure secondo linguaggi informatio  | ratori che, oltre alla caratteristiche di "tecnico consollista" traducono in<br>i8-Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di  |   |  | stop qu  | i impieg  | gato amm                                 | inistrativo  |                                |
| fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambiti   | o delle direttive impartite dalla direzior  | ne tecnica o dal titolare. Ha esperienza plurienn   | rale di gestione tecnico-amministrativa :  | gloramento. 9-Assistente di cantiere del recupero Impiegato tecnico e<br>titiva dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativo<br>del cantiere di edilizia generale, è in possesso di formazione specifica per<br>rogettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita del<br>c, nelle imprese produttria e distributrici di calestruzzo, sovanitende e | VII                                       | 91                                     | 1.965,06   |   | 1.965,06                                 |  |                                |
| oordina l'attività di più centrali di betonag<br>I livello 49: i lavoratori dotati di specifica pi<br>i altri lavoratori; a titolo esemplificativo pi<br>Programmatore EDP, Operatore Informa<br>struzioni di linguaggio di codifica: predispo | igio.<br>reparazione professionale o esperienza<br>sono inquadrati i sotto indicati lavorato<br>tico, impiegato che interpreta le specif<br>ine e controlla le compilazioni e prove n | di lavoro in grado di svolgere mansioni che rici<br>ri:<br>iche di programma e progetta la conseguente<br>ecessarie alla certificazione dei programma.  | hiedono conoscenze specifiche ed eleva<br>struttura logica della fase, trasforma la  | ta capacità esecutiva eventualmente con assegnazione di coordinamento<br>struttura logica della fase nella appropriata sequenza di dichiarazioni ed   | VIII                                      | 91                                     | 1.965,06   |   | 1.965,06                                 |  |                                |
| Lavoratore che utilizza in modo autonom<br>omportano un'adeguata autonomia nell'a<br>impiegati tecnici:1-assistente tecnico è co<br>oltanto preparazione professionale, o si li<br>ontabilità tecnico-amministrativa del lavor                 | io sistemi di grafica interattiva per la el<br>mbito delle direttive impartite, per le qu<br>plui che pur svolgendo, in linea di massi  | iali si richiede adeguata conoscenza o esperien:<br>ma, compiti analoghi a quelli dell'assistente di<br>enerali o particolari dei superiori, oppure prest   | ppartengono a questo livello gli impieg:<br>za nel campo tecnico e amministrativo.<br>categoria superiore, compie tuttavia la :  | oni e direzioni cui sono addetti.  via stercici che aministrativi che assolveno mansioni di concetto che propria opera in cantieri in cui lavori, per la loro caratteristica, richiedono sisteme di categgoria superiore-2-addetto al calcoli e computi relativi alla   | IX  | 96                                     | 2.073,03   |   | 2.073,03                                 |  |                                |
| 3° GR  | UPPO  | <b>APPREN</b>   | NDISTI   | IMPIEGATI   | ı   | 74                                     | 1.470,79   |   | 1.470,79                                 |  |                                |
| tipologia<br>TECNICO   | durata mesi   | qualifica finale<br>2° o 3°   | retribuzione rif.<br>2°  | Per linale 3 se possieue  | II<br>III                                 | 76<br>79                               | 1.510,54<br>1.570,16   |   | 1.510,54<br>1.570,16                     |  |                                |
| AMMINISTRATIVO   | 48 mesi<br>36 (N.B. )   | 2° 0 3°   | 2°   | titolo da 5 a 7 legenda   | IV  | 79                                     | 1.570,16   |   | 1.570,16                                 |  |                                |
| * livello :  | . , ,   |   |  | entto   | v   | 86                                     | 1.709,29   |   | 1.709,29                                 |  |                                |
| i rettifica.<br>Disegnatore esecutivista, colui che predis   | pone, da un progetto articolato, elabora  | ti particolari su indicazioni o direttive del livello   | superiore.   | i vari cicii di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e   | VI  | 86                                     | 1.709,29   |   | 1.709,29                                 |  |                                |
| egnatore).<br>Lavoratori che in via continuativa e con fu  | unzioni esecutive nei limiti delle istruzio   |   |  | ri, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o à tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e   |   |  |  | i impies  |  | inistrativo  |                                |
| versamento dei contributi assicurativi e p   | revidenziali.<br>saghe e ai contributi, addetto alla contal   | oilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preve  |  | ,   | VII                                       | 91                                     | 1.808,67   |   | 1.808,67                                 |  |                                |
| addetti alla reception e ai servizi genera<br>tenodattilografi, addetti al controllo fattur  | ali ; addetti inserimento dati nei diver<br>re. addetti al controllo di documenti con   | si gestionali in uso e al collegamento ai vari  | codici di classificazione; Centralinisti te  | efonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche,  | VIII                                      | 96                                     | 1.908,05   |   | 1.908,05                                 |  |                                |
|  |   |   |  |   |   |  |  |   |  |  |                                |

n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano

#### APPRENDISTATO DUALE EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI ART.43 D.lgs 81/2015

CNEL F015

aggiornata dal 01/05/2025

#### PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI(vedi acc. 23.4.2020)

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al consequimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni (IEFP). DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni(IEFP). DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (es.IPSIA): studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

| OPERAI                             |    |  |                         |                                      |                                   | IMPIEGATI                                      |  |                           |  |   |                                  |  |
|------------------------------------|----|--|-------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|--|--|---------------------------|--|---|----------------------------------|--|
| LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI     |    |  |                         |                                      |                                   | LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI              |  |                           |  |   |                                  |  |
| MESI Permanenza in LAVORATE        |    | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 |                         | MESI permanenza in                   | RET                               | RIBUZIONE<br>LAVORA                            | FORMAZIONE INTERNA<br>(totale ore da PFI)<br>nota 10 |                           |  |   |                                  |  |
| azienda                            | %* | ora  | mese                    | %                                    | ora                               | azienda  | %*   | ora                       | mese   | %   | ora                              |  |
| 1>12                               | 51 | 5,20465  | 900,41                  | 10                                   | 0,52047                           | 1>12   | 51   | 5,20465                   | 900,41   | 10  | 0,52047                          |  |
| 13>24                              | 56 | 5,71491  | 988,68                  | 10                                   | 0,57149                           | 13>24  | 56   | 5,71491                   | 988,68   | 10  | 0,57149                          |  |
| 25>36                              | 65 | 6,63338  | 1147,58                 | 10                                   | 0,66334                           | 25>36  | 65   | 6,63338                   | 1147,58  | 10  | 0,66334                          |  |
| 37>48                              | 75 | 7,65390  | 1324,13                 | <b>10</b> 0,76539                    |                                   | 37>48  | 75   | 7,65390                   | 1324,13  | 10  | 0,76539                          |  |
| LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI     |    |  |                         |                                      |                                   | LIVEL  | LO C   | ONVENZ                    | IONALE   | 3 IMPI  | IEGATI                           |  |
| MESI RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |    |  | FORMAZION<br>ore da F   | IE INTERNA (totale<br>PFI) nota 10   | MESI<br>permanenza in             |  | RIBUZIONE<br>LAVORA                                  | -                         | FORMAZIONE INTERNA<br>(totale ore da PFI)<br>nota 10 |   |                                  |  |
| azienda                            | %* | ora  | mese                    | %                                    | ora                               | azienda  | %*   | ora                       | mese   | %   | ora                              |  |
| 1>12                               | 51 | 5,62887  | 973,79                  | 10                                   | 0,56289                           | 1>12   | 51   | 5,62887                   | 973,79   | 10  | 0,56289                          |  |
| 13>24                              | 56 | 6,18072  | 1069,26                 | 10                                   | 0,61807                           | 13>24  | 56   | 6,18072                   | 1069,26  | 10  | 0,61807                          |  |
| 25>36                              | 65 | 7,17405  | 1241,11                 | 10                                   | 0,71740                           | 25>36  | 65   | 7,17405                   | 1241,11  | 10  | 0,71740                          |  |
| 37>48                              | 75 | 8,27775  | 1432,05                 | 10                                   | 0,82777                           | 37>48  | 75   | 8,27775                   | 1432,05  | 10  | 0,82777                          |  |
| LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI     |    |  |                         |                                      |                                   |  |  | ITRATTUALE<br>CASSA 16.02 |  |   | ZIALE NEGOZIALE<br>020 e s.m.i.) |  |
| permanenza in LAVORATE 4.3 PFI     |    |  | FORMAZION<br>ore da 4.1 | IE INTERNA (totale<br>. PFI) nota 10 | DUALE DURATA TRA 6- 4<br>-12 MESI |  | 300  | 300 euro                  |  | versare con l'ultima                          |                                  |  |
| azienda                            | %* | ora  | mese                    | %                                    | ora                               |  |  |                           |  | versare con ruitima<br>busta paga relativa al |                                  |  |
| 1>12                               | 51 | 5,94221  | 1028,00                 | 10                                   | 0,59422                           | DUALE DURATA TRA 13<br>24 MESI                 |  | 600 euro                  |  | periodo di                                    |                                  |  |
| 13>24                              | 56 | 6,52478  | 1128,79                 | 10                                   | 0,65248                           |  |  | 000                       | caro   | apprendistato (quindi solo se si conseque     |                                  |  |
| 25>36                              | 65 | 7,57340  | 1310,20                 | 10                                   | 0,75734                           | DUALE DURATA TR                                | A 25   | 800                       | euro   | titolo di                                     | i studio per cui                 |  |
| 37>48                              | 75 | 8,73854  | 1511,77                 | 10                                   | 0,87385                           | 36 MESI  |  | 500                       | <i></i>  | è stato attivato il<br>duale)                 |                                  |  |
| NOTE:                              |    |  |                         |                                      |                                   | DUALE DURATA DA 37 MESI> MASSIMI DI 1.100 euro |  |                           |  |   | ,                                |  |

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) neccessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola įvedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugl i isituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale.(art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (azien

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

#### 01/05/2025 Appr. Professionalizzante IMPIEGATI PERCETTORI NASPI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento CNEL F015 PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE 4-EVR se voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni 1-minimi 2-contigenza ed edr produzione prevista dal CCRL V.to ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguitio nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionatee ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML) PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE ( profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to) max 6 periodo di prova con patto scritto = ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante 80 h 120 h 40h 120h ROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia fortunio/maternità/ammoritzatori sociali per crisi o intemperiel ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durat ei o superione a log qia fini dei calciolo contano porzioni di evento di ameno 15 ggi di calendroji deve ablugare rapporto di pari durata; serve sortivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione s Oveneto (art.15 acc.5.2013) ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto ( vedi DGR ) GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA totale **CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78** % RETRIBUZIONE SEMESTRI 1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI 2.073,03 96 2.073,03 qualifica durata mesi retribuzione riferim. tipologia 2.073,03 2.073,03 Ш 96 finale TECNICO 60 6° o 7° Ш 96 2.073,03 2.073,03 AMMINISTRATIVO 6° o 7° 36 2.073,03 2.073,03 ΙV 96 2.073,03 2.073,03 ν 96 Ilo: gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siari sabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello responsabilità e desighe atta e coordinare e dirigiere l'attuazione del programim con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello aviuppo neriziazzono dei productiva disempora e appeala principazione. Pi l'avello: qil impieggi si ast scorici che amministrativi con funcio di pretivo dei ne nichiedano na supecince proprazione e appeala principazione. Pi l'avello: qui morti di nicialità e e la midi delle resistano di presidente della resistano di presidente della resistano di presidente della resistano di presidente della resistano di l'avello della resistano della resistano della resistano della resistano della della resistano d 2.073,03 VI 2.073,03 96 2.073,03 VII 96 2.073,03 VIII 2.073,03 2.073,03 96 ΙX 96 2.073,03 2.073,03 2.073,03 2.073,03 Χ 96 2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI 2.073,03 2.073,03 96 qualifica tipologia durata mesi retribuzione riferim. ш 96 2.073,03 2.073,03 **TECNICO** 51 4° o 5° 2.073,03 Ш 96 2.073,03 **AMMINISTRATIVO** 36 4° o 5° 3° 2.073,03 ΙV 96 2.073,03 al 5º livello : impegali sia fecnici che amministrali che assolvono mansioni di concetto richiedenti hiziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'i delle diettive ricevule per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tencica o amministrativa, oppure comprovular pratica ed esperi supportata dalle necessaria nosina levenirio. In particolare sono i quantati in late livelo di solo indicali impegia designi e progest, procede alla misuzazi funziani. 1- Assistente tecnico: è cosi un de distribusce il lavoro agli operai, cura la sescuzione del lavoro in base a desegni e progest, procede alla misuzazi funziani di discipitare siali entidata accitima subappiani. La evenitamente potenti di dattiva con i familiari provvedendo all'approvipicamento dei materiali na bocità discipitare siali entidata coloritare siali entidata della discipitare siali entidata della della della discipitare siali entidata della discipitare siali entida della della discipitare siali entida della della discipitare siali entida della de ٧ 96 2.073,03 2.073.03 96 2.073,03 2.073,03 provisionmento. 9-Assistente di caratiere del recopero impegato tecnico e amministrativo che esegue elaboral specialistici, cura l'rescuczione dei lavori ae a diseguire proque, procede alla missaria para e contabilizzazione bencion-amministrativo dei lavori alla si su delega specificia la sulcinare contabilizzazione bencion-amministrativo dei lavori all'assi sulcivi procede alla missaria procede alla missaria procede alla missaria procede alla missaria della discolore tecnica dal tibbare la sepoineza plurierandi di gestione tecnico-amministrati la lassaria di missaria plurierandi di gestione tecnico-amministrati la lassaria di missaria plurierandi di gestione tecnico-amministrati la lassaria di missaria del recordinare di presenta della contrata di benorga plurierandi e scordinare di derigeno e progestione sessitata del colorità. ADI curandone i dettagli grafici -11. Coordinatore di impienti: impegato di connento, con le funzione di requisiti stabilità pre gli impegati di sessi brello chi imprese produttire di editoritari di calciarizzazio, sovariandene di condinaria all'avori in graficia dei sologine missariani chi chi editori connocente specifici revisita capacità desecutiva eventuali escordina returnità di pienti carriare di si lavoriario il dei di se segoinezzazione professionale o esperimeza di lavori in graficia di consolira escoluri arritarità di pienti in generali di consolira di sologine missariani chi chi chichedori connocente specifici returnita capacità della condicione escoluri arritarità di di latoratori, a tito esemplicativo vi sono inqualatari i solo inderinare di carritari della di latoratori. VII 96 2.073,03 2.073,03 grammatore EDP, impiegato che interpreta le specifiche di programma e progetta la conseguente struttura logica della fase, trasforma la struttura nella appropriata seguenza di dichiarazioni ed istruzioni di linguaggio di codifica: predispone e controlla le compilazioni e prove necessarie alla or 96 2.073,03 2.073,03 VIII Int allements of the control of the ΙX 96 2.073,03 2.073,03 3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI 1.908,05 1 96 1.908,05 qualifica tipologia durata mesi retribuzione riferim. ш 96 1.908.05 1.908.05 2° 2° o 3° **TECNICO** 48 mesi 1.908,05 1.908,05 Ш 96 2° **AMMINISTRATIVO** 36 2° o 3° 1.908,05 1.908,05 ΙV 96 1.908,05 1.908,05 ٧ 96 Ivello: In presento EDP: Implegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne se rotinia a consolie i vari cici di lavoro assicurandone la repolarità con interventi di ordine e di rettifica. In proposto essociale i vari cici di lavoro assicurandone la repolarità con interventi di ordine e di rettifica. In proposto essociale con la repolarità con interventi di ordine e di rettifica. In proposto essociale di lavoro di la VI 96 1.908.05 1.908.05 direzione. "Pilvellio Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: Centralinist telefonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, di documenti constitui con i movimento dei materiale. Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale triocinio. VII 96 1.908,05 1.908,05 96 1.908,05 1.908,05

| Appr. Professionalizzante OPERAI PERCETT   | ORI NAS        | PI DI QL      | JALUNG       | QUE ETA' (CCR                                    | 01/05                                       | /2025  |                   |
|--|----------------|---------------|--------------|--|---|--|-------------------|
| ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.  | 81/2015 e d    | lelle DGR     | della Re     | egione del Veneto                                | di riferimento                              | CNEL   |                   |
| riferimento di ogni gruppo N.B. (2)  ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettive  |                |               |              |  | BILANCIO COMPETENZE                         |  |                   |
| luplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stes<br>ormativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di For<br>proporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende<br>11.1.2013 ML)   | rmazione che   | lo ha segu    | ito nel pre  | cedente rapporto. In ta                          | al caso le ore di formazione saranno        | CONFART<br>FORMA                                   | IGIANATO<br>ZIONE |
| periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane   |                | ( profili for |              | accordo 6.5.2013 FOR!<br>i www.formedil.it e and | fino a 26 non<br>compiuti<br>all'assunzione | riduzione dai 26 ann<br>compiuti<br>all'assunzione |                   |
| ROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o<br>ospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori  | ore formazi    | one medie     | annue pei    | r la parte interna/pro                           | fessionalizzante                            | 80 h   | 40h               |
| ociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata<br>vari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di<br>ilmeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata; serve<br>cirivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare<br>comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013) | ore formazi    | one comple    | essive trie  | nnio parte esterna/r                             | egione Veneto ( vedi DGR )                  | 120 h  | 120h              |
| GRUPPI DI LAVORAZIONI  | ΙE             |               |              |  | totale                                      |  |                   |
| QUALIFICHE DA CONSEGU  | SEMESTRI       | %             | RETRIBUZIONE | ORARIO   | TOTALE MESE                                 |  |                   |
| 1° GRUPPO APP.OPERAL   |                | ı             | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| DURATA   | 60 mesi        | i             | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| INQUADRAMENTO FINALE   | 4° o           | III           | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    |  |                   |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.  | 3°             | IV            | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
|  |                | V             | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| I LAVORATORI RICONDUCIBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARAT<br>LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MA  |                | VI            | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE I<br>ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA   |                | VII           | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| GIORNI DAL 6.5.2013  |                | VIII          | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
|  |                | IX            | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
|  |                | X             | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| 2° GRUPPO APP.OPERAI   |                | ı             | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| DURATA   | 51 mesi        | ı.<br>II      | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | ·  |                   |
| INQUADRAMENTO FINALE   | 3°             | III           | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | ·  |                   |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le %   | 3°             | IV            | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    |  |                   |
| LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPE<br>TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL D   | CIFICHE SULLE  | V             | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| ESEGUIRE CON CONTINUITA: ED AUTONOMIA, LAVORAZION DI INTERPRETARE IL D<br>ESEGUIRE CON CONTINUITA: ED AUTONOMIA, LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZ<br>MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPI   | ZAZIONE SIA SU | VI            | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFES:  |                | VII           | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| ESEMPIO (1) FERRAIOLO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLII<br>ORNATORE(4)DECORATORE-  | NO-            | VIII          | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)CO<br>MODELLISTA   | DLORISTA E     | IX            | 96           | 12,05072   | 12,05072                                    | 2.084,77   |                   |
| 3° GRUPPO APP.OPERAI   |                | 1             | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    | ,  |                   |
| DURATA   |                | Ш             | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    |  |                   |
| INQUADRAMENTO FINALE   | 2°             | III           | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    |  |                   |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le %   |                | IV            | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    |  |                   |
| AVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E   | A MEDIO        | ٧             | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    |  |                   |
| CONTENUTO PROFESSIONALE ,  | ESEMPI         | VI            | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    | 1.917,41   |                   |
| 1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIME<br>5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA  | NTATORE(       | VII           | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    |  |                   |
| 8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.  |                | VIII          | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    |  |                   |
| 4° GRUPPO  |                | ı             | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    | 1.917,41   |                   |
| DURATA   | 36 mesi        | II            | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    | 1.917,41   |                   |
| INQUADRAMENTO FINALE   | 2°             | III           | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    | 1.917,41   |                   |
|  |                | IV            | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    | 1.917,41   |                   |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le %   |                |               |              |  |   |  |                   |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le %  LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CON PROFESSIONALE; ESEMPI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCA  | TENUTO         | ٧             | 96           | 11,08327   | 11,08327                                    | 1.917,41   |                   |