

CNEL F015						CCNL EDILI ARTIGIANI E PMI								
Divisore EDR						01/05/2025								
173 10,33 (0,05971)														
inquadramento/livello e titoli studio 1.1.24 art.77 ccnl		n.b.almeno 2^ cateogoria/5°liv con titoli studio inerente mansione da 1 a 4 della legenda sotto la tabella				n.b.almeno 3^ categoria con titoli tudio da 5 a 7 della legenda vedi sotto la tabella		assenza titoli o inferiori al nr. 7 legenda sotto		OPERAI EDILI				
PARAMETRI		205 7	205 7	180 6	150 5	139 4	130 3	115	100	150	139	130	115	100
C - L		Quadri 1^	Imp. 1^ categoria	imp. 1^ categoria	imp. 2^ categoria (minima x laureati mansione inerente)	imp. 3^categoria	imp. 3^ categoria (minima x diplomati inerente)	2 imp. 4^ categoria	1 imp.4^cat. solo 1^ ass.	5 op. 5° liv.	4 op.4° liv.	3 op. spec. se caposquadra "x armamento" +14%	2 op. qual.	1 op. com.
minimi 1.05.2025	M	2147,21	2147,21	1912,08	1593,54	1485,23	1381,22	1239,90	1062,30	1593,54	1.485,23	1.381,22	1.239,90	1.062,30
	O									9,21121	8,58514	7,98393	7,16705	6,14046
indennità di funzione dal 1.10.2008	M	140,00												
premio di produzione(IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012	M	400,78	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22
	O									1,74996	1,61912	1,51584	1,33987	1,17471
contigenza	M	534,28	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58
	O									3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289
EDR	M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	O									0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971
1 - Totale	M	3.232,60	3.092,60	2.806,27	2.422,27	2.285,56	2.159,41	1.987,55	1.779,57	2.429,52	2.295,80	2.171,64	1.997,30	1.788,43
	O									(14,04349)	(13,27051)	(12,55283)	(11,54507)	(10,33777)
accantonamento 8,33% per 13^ (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.	M	269,28	257,61	233,76	201,78	190,39	179,88	165,56	148,24					
maggiorazione 10% gratifica natalizia operai	M									242,95	229,58	217,16	199,73	178,84
	O									1,40435	1,32705	1,25528	1,15451	1,03378
2 - Totale	M									2.672,48	2.525,38	2.388,80	2.197,03	1.967,28
	O									(15,44783)	(14,59756)	(13,80812)	(12,69958)	(11,37155)
art.92 CCNL CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 18,5%) moltiplicato per le ore ordinarie effettive. IMPIEGATI: importo mensile comprensivo di quota di 13^ e 14^, In caso di adesione con TFR 1% carico lavoratore e 1%	M	23,92	23,92	21,00	17,50	16,22	15,17	13,42	11,67					
	O									0,1027	0,0952	0,0890	0,0788	0,0685
PROVA al 31.12.13		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav
PROVA dal 1.1.14		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav
SCATTI 1.1.2009		16,73	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86						

Appr. Professionizzante OPERAI assunti dal 1.10.2023 (acc.5.9.2023 e smi)							01/05/2025	
ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete vigenti							cnel F015	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)		1-minimi	2-contingenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annuali art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-SI EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)-decorre dalla fine della durata contrattuale prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni	
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" al nuovo datore prima dell'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" nel CIPE o equipollente es. dal tutor/ MFA o dalla società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproportionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.5.9.2023 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.13 ML)								
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione	
PROROGA DURATA FINALE: in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/CIGO crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023)		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante				80 h	40h	
		ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)				120 h	120h	
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE		totale		
						ORARIO	TOTALE MESE	
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	9,28910		9,28910	1.607,01	
DURATA	60 mesi	II	76	9,54015		9,54015	1.650,45	
INQUADRAMENTO FINALE	4° o 5°	III	79	9,91674		9,91674	1.715,60	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	79	9,91674		9,91674	1.715,60	
		V	86	10,79544		10,79544	1.867,61	
		VI	86	10,79544		10,79544	1.867,61	
		VII	91	11,42308		11,42308	1.976,19	
QUI I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA CHE SIANO IN GRADO DI SVOLGERE MANSIONI CHE RICHIEDONO CONOSCENZE SPECIFICHE ED ELEVATA CAPACITA' ESECUTIVA		VIII	91	11,42308		11,42308	1.976,19	
		IX	96	12,05072		12,05072	2.084,77	
		X	96	12,05072		12,05072	2.084,77	
2° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	9,28910		9,28910	1.607,01	
DURATA	51 mesi	II	76	9,54015		9,54015	1.650,45	
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	79	9,91674		9,91674	1.715,60	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	79	9,91674		9,91674	1.715,60	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DISEGNARE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO		V	86	10,79544		10,79544	1.867,61	
		VI	86	10,79544		10,79544	1.867,61	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE. AD ESEMPIO (1) FERRAILOLO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE.		VII	91	11,42308		11,42308	1.976,19	
PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA(10)MODELLISTA (11) PONTATORE		VIII	91	11,42308		11,42308	1.976,19	
		IX/2	96	12,05072		12,05072	2.084,77	
3° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	8,54335		8,54335	1.478,00	
DURATA	48 mesi	II	76	8,77425		8,77425	1.517,95	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	9,12061		9,12061	1.577,87	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	79	9,12061		9,12061	1.577,87	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE. ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)INOLEISTA(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.		V	86	9,92876		9,92876	1.717,68	
		VI	86	9,92876		9,92876	1.717,68	
		VII	91	10,50602		10,50602	1.817,54	
		VIII	96	11,08327		11,08327	1.917,41	
4° GRUPPO app.operai		I	74	8,54335		8,54335	1.478,00	
DURATA	36 mesi	II	76	8,77425		8,77425	1.517,95	
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	9,12061		9,12061	1.577,87	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	86	9,92876		9,92876	1.717,68	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE CHE RICHIEDONO NORMALI CAPACITA' E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI ; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCAGLIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI (4)INSTALLATORE CAPPORTI TERMICI (5)SCALPELLINO		V	91	10,50602		10,50602	1.817,54	
		VI	96	11,08327		11,08327	1.917,41	
N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli								

APPRENDISTATO DUALE EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI ART.43 D.lgs 81/2015

CNEL F015

aggiornata dal 01/05/2025

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI(vedi acc. 23.4.2020)

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni (IEFP). DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni(IEFP). DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (es.IPSIA):studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,20465	900,41	10	0,52047	1--->12	51	5,20465	900,41	10	0,52047
13-->24	56	5,71491	988,68	10	0,57149	13-->24	56	5,71491	988,68	10	0,57149
25--->36	65	6,63338	1147,58	10	0,66334	25--->36	65	6,63338	1147,58	10	0,66334
37--->48	75	7,65390	1324,13	10	0,76539	37--->48	75	7,65390	1324,13	10	0,76539
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,62887	973,79	10	0,56289	1--->12	51	5,62887	973,79	10	0,56289
13-->24	56	6,18072	1069,26	10	0,61807	13-->24	56	6,18072	1069,26	10	0,61807
25--->36	65	7,17405	1241,11	10	0,71740	25--->36	65	7,17405	1241,11	10	0,71740
37--->48	75	8,27775	1432,05	10	0,82777	37--->48	75	8,27775	1432,05	10	0,82777
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 + ART. 2 acc. 23.4.2020 e s.m.i.)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA -12 MESI	300 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora						
1--->12	51	5,94221	1028,00	10	0,59422	DUALE DURATA TRA 24 MESI	600 euro				
13-->24	56	6,52478	1128,79	10	0,65248						
25--->36	65	7,57340	1310,20	10	0,75734	DUALE DURATA TRA 36 MESI	800 euro				
37--->48	75	8,73854	1511,77	10	0,87385				DUALE DURATA DA 37 MESI --> MASSIMI DI LEGGE	1.100 euro	
NOTE:											

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli i istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale.(art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9). (15) Borsa conseguimento titolo di studio di 1.300 euro lordi , domanda dello studente a Edilcassa con MOD/AD che lo bonifica al giovane (art.2 acc. 23.4.2020)

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI IMPIEGATI PERCETTORI NASPI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.06.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento							01/05/2025	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo							CNEL F015	
							PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE	
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitar il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e non sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.n.r.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)								
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane							art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to)	
ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante							fino a 26 non compiuti all'assunzione	
ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)							riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione	
							80 h 120 h	
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.maletta / infortunio /materia/ammortizzatori sociali per crisi o interperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata. serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)								
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE. VEDERE CCNL ART.78							totale	
per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quelle impegnate nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2013								
SEMESTRI % RETRIBUZIONE								
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI								
I 96 2.073,03							2.073,03	
tipologia durata mesi qualifica finale retribuzione riferim.								
II 96 2.073,03							2.073,03	
TECNICO 60 6° o 7° 3°								
III 96 2.073,03							2.073,03	
AMMINISTRATIVO 36 6° o 7° 3°								
IV 96 2.073,03							2.073,03	
V 96 2.073,03							2.073,03	
VI 96 2.073,03							2.073,03	
VII 96 2.073,03							2.073,03	
VIII 96 2.073,03							2.073,03	
IX 96 2.073,03							2.073,03	
X 96 2.073,03							2.073,03	
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI								
I 96 2.073,03							2.073,03	
tipologia durata mesi qualifica finale retribuzione riferim.								
II 96 2.073,03							2.073,03	
TECNICO 51 4° o 5° 3°								
III 96 2.073,03							2.073,03	
AMMINISTRATIVO 36 4° o 5° 3°								
IV 96 2.073,03							2.073,03	
V 96 2.073,03							2.073,03	
VI 96 2.073,03							2.073,03	
VII 96 2.073,03							2.073,03	
VIII 96 2.073,03							2.073,03	
IX 96 2.073,03							2.073,03	
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI								
I 96 1.908,05							1.908,05	
tipologia durata mesi qualifica finale retribuzione riferim.								
II 96 1.908,05							1.908,05	
TECNICO 48 mesi 2° o 3° 2°								
III 96 1.908,05							1.908,05	
AMMINISTRATIVO 36 2° o 3° 2°								
IV 96 1.908,05							1.908,05	
V 96 1.908,05							1.908,05	
VI 96 1.908,05							1.908,05	
VII 96 1.908,05							1.908,05	
VIII 96 1.908,05							1.908,05	

Appr. Professionalizzante OPERAI PERCETTORI NASPI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3)						01/05/2025	
ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento						CNEL F015	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)		1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproportionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)							
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante				80 h	40h
		ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)				120 h	120h
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE						totale	
		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE		ORARIO	TOTALE MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	12,05072		12,05072	2.084,77
DURATA	60 mesi	II	96	12,05072		12,05072	2.084,77
INQUADRAMENTO FINALE	4° o	III	96	12,05072		12,05072	2.084,77
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	96	12,05072		12,05072	2.084,77
I LAVORATORI RICONDUCIBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013		V	96	12,05072		12,05072	2.084,77
		VI	96	12,05072		12,05072	2.084,77
		VII	96	12,05072		12,05072	2.084,77
		VIII	96	12,05072		12,05072	2.084,77
		IX	96	12,05072		12,05072	2.084,77
		X	96	12,05072		12,05072	2.084,77
2° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	12,05072		12,05072	2.084,77
DURATA	51 mesi	II	96	12,05072		12,05072	2.084,77
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	96	12,05072		12,05072	2.084,77
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	96	12,05072		12,05072	2.084,77
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE,AD ESEMPIO (1) FERRAIOLO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)JORNATISTA(7)TAPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA		V	96	12,05072		12,05072	2.084,77
		VI	96	12,05072		12,05072	2.084,77
		VII	96	12,05072		12,05072	2.084,77
		VIII	96	12,05072		12,05072	2.084,77
		IX	96	12,05072		12,05072	2.084,77
3° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	11,08327		11,08327	1.917,41
DURATA	48 mesi	II	96	11,08327		11,08327	1.917,41
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	96	11,08327		11,08327	1.917,41
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	96	11,08327		11,08327	1.917,41
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE , ESEMPI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.		V	96	11,08327		11,08327	1.917,41
		VI	96	11,08327		11,08327	1.917,41
		VII	96	11,08327		11,08327	1.917,41
		VIII	96	11,08327		11,08327	1.917,41
4° GRUPPO		I	96	11,08327		11,08327	1.917,41
DURATA	36 mesi	II	96	11,08327		11,08327	1.917,41
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	96	11,08327		11,08327	1.917,41
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	96	11,08327		11,08327	1.917,41
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI		V	96	11,08327		11,08327	1.917,41
		VI	96	11,08327		11,08327	1.917,41