

Aggiornamento Soldo a partire dalle denunce di Ottobre 2024

Sommario

- 1 FNAPE
- 2 Incrocio delle ore inserite con i limiti previsti da CCNL
- 3 Gestione della “Rilevanza ore denunciate in Cassa Edile/Edilcassa”
- 4 Inserimento Documentazione in presenza di ore assenza

1 FNAPE

Dando attuazione all'accordo nazionale del 21 settembre 2023 sarà attivo il calcolo del FNAPE (Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile), verrà calcolato in base alla circolare CNCE 630/2018 <https://www.edilcassaveneto.it/wp-content/uploads/2024/11/Circolare-CNCE-630-2018.pdf>, alle nuove tabelle contributive <https://www.edilcassaveneto.it/contribuzioni-da-ottobre-2024/> ed al contributo minimo pubblicato sulla circolare CNCE 23/2024 (vedere riga **VENETO**) <https://www.edilcassaveneto.it/wp-content/uploads/2024/10/Circolare-CNCE-23-2024-cotributo-minimo-FNAPE.pdf>.

Nella scheda del lavoratore sarà presente una nuova sezione dove saranno presenti 2 campi relativi al contributo APE

Di cui APE (da contribuzione ordinaria)	Integrazione minimo FNAPE
57,00	12,04

In base alle comunicazioni CNCE relative al FNAPE, soldo provvederà a calcolare ed esporre l'eventuale integrazione per raggiungere il contributo minimo che a partire dal mese di Ottobre 2024 è pari ad € 57,00

2 Incrocio delle ore inserite con i limiti previsti da CCNL

Le ore eccedenti i limiti previsti contrattualmente o per legge verranno bloccate con un messaggio d'errore costringendo l'operatore a correggere il dato inserito. Per esempio per ogni lavoratore a tempo pieno, nell'arco dell'anno solare, possono essere usufruite **40 ore di permesso non retribuito, 160 ore di ferie, 88 ore di permessi retribuiti.**

Inserendo per esempio nella scheda del lavoratore 50 ore come “Permessi non retribuiti” si genererà questo errore bloccante

176 Sono state superate di 10 ore il limite massimo di 40 ore per i permessi non retribuiti nell'anno solare

3 Gestione della “Rilevanza ore denunciate in Cassa Edile/Edilcassa”

Secondo la Comunicazione CNCE n. 816 del 18/05/2022 verrà calcolato l'accantonamento per la Gratifica Natalizia e la contribuzione Edilcassa in base alla tabella scaricabile dal seguente link https://www.edilcassaveneto.it/wp-content/uploads/2024/10/Comunicazione-816-RILEVANZA-ORE-DENUNCIATE_CASSE.pdf

Per fare un esempio se si inseriscono ore di “Congedi maternità/paternità” su di esse verrà calcolato l'accantonamento in base alla paga oraria dichiarata, ma non la contribuzione.

4 Inserimento Documentazione in presenza di ore assenza

Come previsto dal CCNL per determinate ore di assenza sarà necessario allegare la documentazione comprovante, vedere tabella <https://www.edilcassaveneto.it/wp-content/uploads/2024/10/soldo-tabella-allegati-ore-assenza.pdf>

Facendo un esempio se vengono inserite ore di assenza come **aspettativa non retribuita** sarà obbligatorio inserire la documentazione che giustifichi tale assenza, per poter inserire gli allegati nella scheda del lavoratore basterà cliccare sul bottone “Allega documenti operaio”.



ed allegare la documentazione tramite questa maschera di popup

ALLEGATI DENUNCIA
017864-IMPRESA DI PROVA Denuncia:01/2024
103536 DIPENDENTE PROVA1 OPERAIO

I formati dei file che possono essere caricati sono:pdf,jpeg,jpg,png

Cod.Documento	Desc.Documento	Codice Ore	DescrizioneOre	Nome File	
2	di richiesta aspettativa operaio	14	Aspettativa non retribuita	Soegli file	Nessun file selezionato
					<input type="button" value="Allega"/> <input type="button" value="Elimina"/> <input type="button" value="Visualizza"/>
1					

Se non viene allegata la documentazione verrà generato un errore bloccante che obbliga l’inserimento ed impedisce l’invio della denuncia.

868	Non è stato allegato il documento di richiesta aspettativa operaio dell'operaio OPERAIO - DIPENDENTE PROVA1 alla denuncia	Manca Doc Denuncia	12	103536 2	BLOCCANTE	NON FORZATO	<input type="button" value="Modifica"/>
-----	---	--------------------	----	----------	-----------	-------------	---