

Retribuzioni in vigore dal 01/10/2023

| Divisore | | 173 | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------|---------------------------|---------------------------|---|--------------------------|--|---------------------------|---------------------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| EDR | | 10,33 (0,05971) | | | | | | | | | | | | |
| PARAMETRI | | 205 | 205 | 180 | 150 | 139 | 130 | 115 | 100 | 150 | 139 | 130 | 115 | 100 |
| C - L | | 7 Quadri 1^ | 7 Imp. 1^ categoria | 6 imp. 1^ categoria | 5 imp. 2^ categoria (minima x laureati) | 4 imp. 3^categoria | 3 imp. 3^ categoria (minima x diplomati) | 2 imp. 4^ categoria | 1 imp.4^cat. solo 1^ ass. | 5 op. 5° liv. | 4 op. 4° liv. | 3 op. spec. | 2 op. qual. | 1* op. com. |
| minimi | M | 1993,46 | 1993,46 | 1777,08 | 1481,04 | 1380,98 | 1283,72 | 1153,65 | 987,30 | 1481,04 | 1.380,98 | 1.283,72 | 1.153,65 | 987,30 |
| | O | | | | | | | | | | 7,98254 | 7,42035 | 6,66850 | 5,70694 |
| indennità di funzione dal 1.10.2008 | M | 140,00 | | | | | | | | | | | | |
| premio di produzione (IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012 | M | 400,78 | 400,78 | 354,75 | 295,49 | 269,88 | 250,01 | 222,05 | 194,36 | 302,74 | 280,11 | 262,24 | 231,80 | 203,22 |
| | O | | | | | | | | | 1,74996 | 1,61912 | 1,51584 | 1,33987 | 1,17471 |
| contigenza | M | 534,28 | 534,28 | 529,11 | 522,91 | 520,12 | 517,85 | 515,27 | 512,58 | 522,91 | 520,12 | 517,85 | 515,27 | 512,58 |
| | O | | | | | | | | | 3,02260 | 3,00647 | 2,99335 | 2,97844 | 2,96289 |
| EDR | M | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 |
| | O | | | | | | | | | 0,05971 | 0,05971 | 0,05971 | 0,05971 | 0,05971 |
| 1 - Totale | M | 3.078,85 | 2.938,85 | 2.671,27 | 2.309,77 | 2.181,31 | 2.061,91 | 1.901,30 | 1.704,57 | 2.317,02 | 2.191,54 | 2.074,14 | 1.911,05 | 1.713,43 |
| | O | | | | | | | | | (13,39320) | (12,66785) | (11,98925) | (11,04652) | (9,90425) |
| accantonamento 8,33% per 13^ (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3. | M | 256,47 | 244,81 | 222,52 | 192,40 | 181,70 | 171,76 | 158,38 | 141,99 | | | | | |
| maggiorazione 10% gratifica natalizia operai | M | | | | | | | | | 231,70 | 219,15 | 207,41 | 191,10 | 171,34 |
| | O | | | | | | | | | 1,33932 | 1,26678 | 1,19893 | 1,10465 | 0,99042 |
| 2 - Totale | M | | | | | | | | | 2.548,73 | 2.410,69 | 2.281,55 | 2.102,15 | 1.884,78 |
| | O | | | | | | | | | (14,73252) | (13,93463) | (13,18818) | (12,15117) | (10,89467) |
| art.92 CCNL CONTRIBUTO MENSILE PREVEDI DAL 1.3.2020 (CCNL DEL 30.1.2020) | | 20,50 | 20,50 | 18,00 | 15,00 | 13,90 | 13,00 | 11,50 | 10,00 | 15,00 | 13,90 | 13,00 | 11,50 | 10,00 |
| PROVA al 31.12.13 | | 6 mesi | 6 mesi | 5 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 2 mesi | 2 mesi | 2 mesi | 25 gg lav | 25 gg lav | 20 gg lav | 15 gg lav | 5 gg lav |
| PROVA dal 1.1.14 | | 6 mesi | 6 mesi | 5 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 2 mesi | 2 mesi | 2 mesi | 35 gg lav | 35 gg lav | 30 gg lav | 25 gg lav | 15 gg lav |
| SCATTI 1.1.2009 | | 16,73 | 16,73 | 15,42 | 12,55 | 11,54 | 10,78 | 9,86 | | | | | | |



Retribuzioni in vigore dal 01/10/2023

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.10.2023 (acc.5.9.2023)

| ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete | | | | | | | nr. 20 | | | | |
|---|--|--|--|---------------------|--|---|---------------------------------|---|---|----------------|----------|
| voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2) | | | 1-minimi | 2-contigenza ed edr | 3-indennità territoriale di settore | 4-% riposi annuali art.7 ccnl 4,95% non in Veneto | 5-EVR se prevista dal CCRL V.to | RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni | | | |
| ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML) | | | periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane | | art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to | | (profili formativi | fino a 26 non compiuti all'assunzione | riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione | | |
| PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/CIGO crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023) | | | ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante | | | | 80 h | 40h | | | |
| | | | ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR) | | | | 120 h | 120h | | | |
| | | | la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 =16 ORE TRAMITE RICHIESTA www.edilcassaveneto.it | | | | | | | | |
| GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE | | | SEMESTRI | % | RETRIBUZIONE | EVR | totale ORARIO | TOTALE MESE | | | |
| 1° GRUPPO APP.OPERAI | | | I | 74 | 8,87205 | 0,00000 | 8,87205 | 1.534,86 | | | |
| DURATA 60 mesi | | | II | 76 | 9,11183 | 0,00000 | 9,11183 | 1.576,35 | | | |
| INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5° | | | III | 79 | 9,47151 | 0,00000 | 9,47151 | 1.638,57 | | | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B | | | IV | 79 | 9,47151 | 0,00000 | 9,47151 | 1.638,57 | | | |
| I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA CHE SIANO IN GRADO DI SVOLGERE MANSIONI CHE RICHIEDONO CONOSCENZE SPECIFICHE ED ELEVATA CAPACITA' ESECUTIVA | | | V | 86 | 10,31076 | 0,00000 | 10,31076 | 1.783,76 | | | |
| | | | VI | 86 | 10,31076 | 0,00000 | 10,31076 | 1.783,76 | | | |
| | | | VII | 91 | 10,91022 | 0,00000 | 10,91022 | 1.887,47 | | | |
| | | | VIII | 91 | 10,91022 | 0,00000 | 10,91022 | 1.887,47 | | | |
| | | | IX | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | X | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| 2° GRUPPO APP.OPERAI | | | I | 74 | 8,87205 | 0,00000 | 8,87205 | 1.534,86 | | | |
| DURATA 51 mesi | | | II | 76 | 9,11183 | 0,00000 | 9,11183 | 1.576,35 | | | |
| INQUADRAMENTO FINALE 3° | | | III | 79 | 9,47151 | 0,00000 | 9,47151 | 1.638,57 | | | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % | | | IV | 79 | 9,47151 | 0,00000 | 9,47151 | 1.638,57 | | | |
| LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA,LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO | | | V | 86 | 10,31076 | 0,00000 | 10,31076 | 1.783,76 | | | |
| | | | VI | 86 | 10,31076 | 0,00000 | 10,31076 | 1.783,76 | | | |
| | | | VII | 91 | 10,91022 | 0,00000 | 10,91022 | 1.887,47 | | | |
| | | | VIII | 91 | 10,91022 | 0,00000 | 10,91022 | 1.887,47 | | | |
| LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE. AD ESEMPIO (1) FERRAIOLA(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA(10)MODELLISTA (11) PONTATORE | | | IX | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | 3° GRUPPO APP.OPERAI | | | I | 74 | 8,17442 | 0,00000 | 8,17442 | 1.414,18 |
| | | | DURATA 48 mesi | | | II | 76 | 8,39535 | 0,00000 | 8,39535 | 1.452,40 |
| INQUADRAMENTO FINALE 2° | | | III | 79 | 8,72675 | 0,00000 | 8,72675 | 1.509,73 | | | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % | | | IV | 79 | 8,72675 | 0,00000 | 8,72675 | 1.509,73 | | | |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE. ESEMPI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE. | | | V | 86 | 9,50000 | 0,00000 | 9,50000 | 1.643,50 | | | |
| | | | VI | 86 | 9,50000 | 0,00000 | 9,50000 | 1.643,50 | | | |
| | | | VII | 91 | 10,05233 | 0,00000 | 10,05233 | 1.739,05 | | | |
| | | | VIII | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |
| 4° GRUPPO | | | I | 74 | 8,17442 | 0,00000 | 8,17442 | 1.414,18 | | | |
| DURATA 36 mesi | | | II | 76 | 8,39535 | 0,00000 | 8,39535 | 1.452,40 | | | |
| INQUADRAMENTO FINALE 2° | | | III | 79 | 8,72675 | 0,00000 | 8,72675 | 1.509,73 | | | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % | | | IV | 86 | 9,50000 | 0,00000 | 9,50000 | 1.643,50 | | | |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE CHE RICHIEDONO NORMALI CAPACITA' E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI ; ESEMPI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCAGLIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI (4)INSTALLATORE CAPPORTI TERMICI (5)SCALPELLINO | | | V | 91 | 10,05233 | 0,00000 | 10,05233 | 1.739,05 | | | |
| | | | VI | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |

N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

| OPERAI | | | | | | IMPIEGATI | | | | | |
|--|-------------------------------|---------|---------|--|---------|--|-------------------------------|---|---------|--|---------|
| LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI | | | | | | LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI | | | | | |
| MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE | | | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 | | MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE | | | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 | |
| | %* | ora | mese | % | ora | | %* | ora | mese | % | ora |
| 1--->12 | 51 | 4,95039 | 856,42 | 10 | 0,49504 | 1--->12 | 51 | 4,95039 | 856,42 | 10 | 0,49504 |
| 13-->24 | 56 | 5,43572 | 940,38 | 10 | 0,54357 | 13-->24 | 56 | 5,43572 | 940,38 | 10 | 0,54357 |
| 25--->36 | 65 | 6,30932 | 1091,51 | 10 | 0,63093 | 25--->36 | 65 | 6,30932 | 1091,51 | 10 | 0,63093 |
| 37--->48 | 75 | 7,27999 | 1259,44 | 10 | 0,72800 | 37--->48 | 75 | 7,27999 | 1259,44 | 10 | 0,72800 |
| LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI | | | | | | LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI | | | | | |
| MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE | | | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 | | MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE | | | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 | |
| | %* | ora | mese | % | ora | | %* | ora | mese | % | ora |
| 1--->12 | 51 | 5,34144 | 924,07 | 10 | 0,53414 | 1--->12 | 51 | 5,34144 | 924,07 | 10 | 0,53414 |
| 13-->24 | 56 | 5,86511 | 1014,66 | 10 | 0,58651 | 13-->24 | 56 | 5,86511 | 1014,66 | 10 | 0,58651 |
| 25--->36 | 65 | 6,80772 | 1177,74 | 10 | 0,68077 | 25--->36 | 65 | 6,80772 | 1177,74 | 10 | 0,68077 |
| 37--->48 | 75 | 7,85506 | 1358,93 | 10 | 0,78551 | 37--->48 | 75 | 7,85506 | 1358,93 | 10 | 0,78551 |
| LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI (LIV. CONSIGLIATO) | | | | | | QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.2 A.R. VENETO 23.04.2020) | | | | | |
| MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE | | | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 | | DUALE DURATA ≤ 12 MESI | 300 euro | Il versamento al fondo di previdenza complementare al termine del periodo formativo avverrà per il tramite di Edilcassa Veneto che provvederà a riversarle al fondo negoziale | | | |
| | %* | ora | mese | % | ora | | | | | | |
| 1--->12 | 51 | 5,63485 | 974,83 | 10 | 0,56349 | DUALE DURATA > 13 MESI E ≤ 24 MESI | 600 euro | | | | |
| 13-->24 | 56 | 6,18729 | 1070,40 | 10 | 0,61873 | | | | | | |
| 25--->36 | 65 | 7,18167 | 1242,43 | 10 | 0,71817 | DUALE DURATA > 24 MESI E ≤ 36 MESI | 800 euro | | | | |
| 37--->48 | 75 | 8,28655 | 1433,57 | 10 | 0,82865 | | | | | | |
| | | | | | | DUALE DURATA > 36 MESI | 1.100 euro | | | | |

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale.(art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS codice emens J9(5%) MESSAGGIO INPS 2499 del 16.6.2017.

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

| EDILCASSA VENETO | | | | | Appr. Professionalizzante IMPIEGATI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento | | | | Retribuzioni dal 01/10/2023 | | | | | |
|--|-------------|------------------|-----------------------|--|---|---------------------|------------------------|---------------------------------|--|---|------------|--|---|-------------|
| voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo | | | | | 1-minimi | 2-contigenza ed edr | 3-premio di produzione | 4-EVR se prevista dal CCRL V.to | PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE | | | | | |
| ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazioni" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFL. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.n.r. 15.p.to 5 del 21.1.2013 ML) | | | | | periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane | | | | | art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to) | | fino a 26 non compiuti all'assunzione | riduzione del 26 anni compiuti all'assunzione | |
| PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o interperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su CC Veneto (art.15 acc.6.5.2013) | | | | | ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante | | | | | 80 h | 40h | ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR) | 120 h | 120h |
| la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -8/16 ORE- GRATIS TRAMITE DA www.edilcassaveneto.it | | | | | | | | | | | | | | |
| GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | <small>per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quelle impiegate nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2013</small> | | | | totale | | | | | |
| | | | | | SEMESTRI | % | RETRIBUZIONE | EVR | | | | | | |
| 1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI | | | | | I | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| tipologia | durata mesi | qualifica finale | retribuzione riferim. | | II | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| TECNICO | 60 | 6° o 7° | 3° | | III | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| AMMINISTRATIVO | 36 | 6° o 7° | 3° | | IV | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| 7° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa. | | | | | V | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| 8° livello : gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità. | | | | | VI | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| 9° livello : gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità. | | | | | VII | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| 10° livello : gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità. | | | | | VIII | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| 11° livello : gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità. | | | | | IX | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| 12° livello : gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità. | | | | | X | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| 2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI | | | | | I | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| tipologia | durata mesi | qualifica finale | retribuzione riferim. | | II | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| TECNICO | 51 | 4° o 5° | 3° | | III | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| AMMINISTRATIVO | 36 | 4° o 5° | 3° | | IV | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| al 5° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto richiedenti iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica preparazione professionale o esperienza di lavoro in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutiva eventualmente con assegnazione di coordinamento di altri lavoratori; a titolo esemplificativo vi sono inquadriati i sotto indicati lavoratori: | | | | | V | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| al 6° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico e amministrativo. | | | | | VI | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| al 7° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico e amministrativo. | | | | | VII | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| al 8° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico e amministrativo. | | | | | VIII | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| al 9° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico e amministrativo. | | | | | IX | 96 | 1.979,43 | 0,00000 | 1.979,43 | | | | | |
| 3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI | | | | | I | 96 | 1.825,25 | 0,00000 | 1.825,25 | | | | | |
| tipologia | durata mesi | qualifica finale | retribuzione riferim. | | II | 96 | 1.825,25 | 0,00000 | 1.825,25 | | | | | |
| TECNICO | 48 mesi | 2° o 3° | 2° | | III | 96 | 1.825,25 | 0,00000 | 1.825,25 | | | | | |
| AMMINISTRATIVO | 36 | 2° o 3° | 2° | | IV | 96 | 1.825,25 | 0,00000 | 1.825,25 | | | | | |
| 3° livello : <ul style="list-style-type: none"> - Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla a consolle i vari cicli di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rettificazione. - Disegnatore esecutivista, colui che predisponde, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore. - Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segnatura). - Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. - Esempio: addetto a calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione. | | | | | V | 96 | 1.825,25 | 0,00000 | 1.825,25 | | | | | |
| 2° livello : <ul style="list-style-type: none"> - Centralisti telefonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale. - Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio. | | | | | VI | 96 | 1.825,25 | 0,00000 | 1.825,25 | | | | | |
| | | | | | VII | 96 | 1.825,25 | 0,00000 | 1.825,25 | | | | | |
| | | | | | VIII | 96 | 1.825,25 | 0,00000 | 1.825,25 | | | | | |

|  Appr. Professionalizzante OPERAI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento | | | | | | Retribuzioni dal 01/10/2023 | | | | | |
|---|--|--|--|-------------------------------------|---|--|---|-------------|-----------------|-----------------|----------|
| voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2) | | 1-minimi | 2-contigenza ed edr | 3-indennità territoriale di settore | 4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto | 5-EVR se prevista dal CCRL V.to | PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE | | | | |
| ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML) | | | | | | | | | | | |
| periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane | | art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to) | | | | fino a 26 non compiuti all'assunzione | riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione | | | | |
| PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intertempere/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata :serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013) | | ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante | | | | 80 h | 40h | | | | |
| | | ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR) | | | | 120 h | 120h | | | | |
| | | la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 ORE- GRATIS TRAMITE | | | | www.edilcassaveneto.it | | | | | |
| GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE | | | | | | totale | | | | | |
| | | | SEMESTRI | % | RETRIBUZIONE | EVR | ORARIO | TOTALE MESE | | | |
| 1° GRUPPO APP.OPERAI | | | I | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| DURATA 60 mesi | | II | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | | |
| INQUADRAMENTO FINALE 4° o | | III | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3° | | IV | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | | |
| I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013 | | | V | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | VI | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | VII | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | VIII | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | IX | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | X | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | 2° GRUPPO APP.OPERAI | | | I | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 |
| | | | DURATA 51 mesi | | II | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | |
| | | | INQUADRAMENTO FINALE 3° | | III | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | |
| | | | retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3° | | IV | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | |
| LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA.LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO | | | V | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | VI | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | VII | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | VIII | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | IX | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE.AD ESEMPIO (1) FERRAIOLQ(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA | | | V | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | VI | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | VII | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | VIII | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| | | | IX | 96 | 11,50968 | 0,00000 | 11,50968 | 1.991,17 | | | |
| 3° GRUPPO APP.OPERAI | | | I | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |
| DURATA 48 mesi | | II | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | | |
| INQUADRAMENTO FINALE 2° | | III | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2° | | IV | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | | |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE. | | | V | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |
| | | | VI | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |
| | | | VII | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |
| | | | VIII | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |
| 4° GRUPPO | | | I | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |
| DURATA 36 mesi | | II | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | | |
| INQUADRAMENTO FINALE 2° | | III | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | | |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2° | | IV | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | | |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI | | | V | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |
| | | | VI | 96 | 10,60466 | 0,00000 | 10,60466 | 1.834,61 | | | |