

ACCORDO SU ART. 6 CCRL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESSE ARTIGIANE E DELLE PMI EDILI E AFFINI DEL VENETO DEL 9 APRILE 2014

In data 26 luglio 2021 si sono incontrate

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, con la presenza del Presidente Roberto Boschetto, del Presidente della Federazione dell'Edilizia Giovanni Lovato, assistito dal Direttore Sergio Maset, dal funzionario della Federazione dell'Edilizia, Gianluca Bassiato e dal Responsabile Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

- la **CASARTIGIANI del VENETO** rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Regionale Salvatore d'Aliberti e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

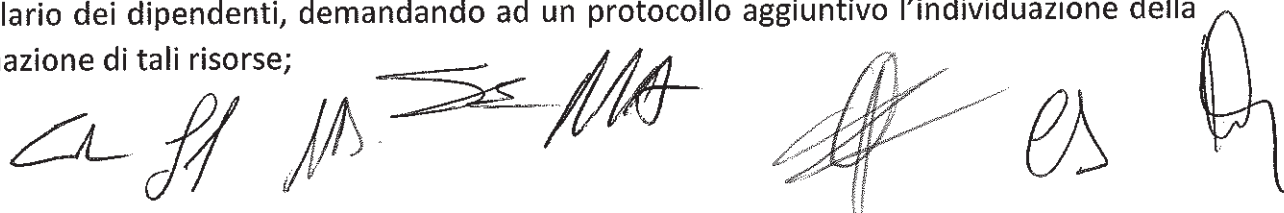
- la **FENEAL-UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis

- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù

- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

Premesso che

In data 09 aprile 2014 è stato sottoscritto il CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI edili ed Affini del Veneto che al punto 6) prevede il versamento, a partire dalla data del mese di giugno 2014, a carico delle imprese, della somma di 8,75 € da destinare a prestazioni sanitarie integrative, e che tale somma rientri a tutti gli effetti in parte economica del salario dei dipendenti, demandando ad un protocollo aggiuntivo l'individuazione della destinazione di tali risorse;



il protocollo citato ha previsto l'adesione a SANI.IN.VENETO, quale fondo sanitario di riferimento per le prestazioni sanitarie;

in data 31 gennaio 2019 le Organizzazioni Artigiane e le OO.SS Nazionali hanno sottoscritto il verbale integrativo dell'ipotesi di accordo del CCNL 24 gennaio 2014 prevedendo la partecipazione, come parti costituenti, al Fondo Sanitario SANEDIL;

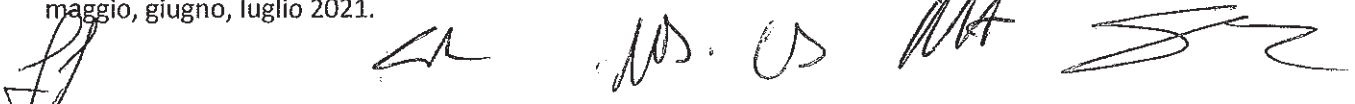
conseguentemente le parti firmatarie del presente accordo hanno iniziato un percorso di verifica per l'adesione delle aziende al fondo nazionale;

in data 16 giugno 2021 le parti datoriali e sindacali regionali hanno concordato di mantenere quale parte economica destinata a prestazioni in favore dei lavori, quanto previsto dall'art. 6 dell'accordo del 9 aprile 2014 e di definire con successivo accordo entro il mese di luglio 2021 la conversione in percentuale degli 8,75 € mensili.

tutto ciò premesso, le parti concordano

- le premesse sono parte integrante del presente verbale di accordo;
- a partire dal mese di Agosto 2021 le prestazioni sanitarie a favore dei dipendenti del settore saranno garantite dal fondo SANEDIL, che rimane unico Fondo Sanitario, come previsto dalle parti sociali nel citato accordo nazionale del 31 gennaio 2019;
- le prestazioni previste da SANI.IN.VENETO continueranno, per tutti i dipendenti aventi diritto*, fino alla scadenza del periodo di carenza previsto da regolamento del fondo (31 Ottobre 2021). Resta inteso che, nel caso in cui il lavoratore presenti domanda nei confronti di SANI.IN.VENETO, non potrà presentare analoga domanda anche al fondo nazionale SANEDIL e viceversa;
- il valore di € 8,75 a carico azienda prevista al punto 6) dell'accordo 9 aprile 2014 viene trasformata nella percentuale pari allo 0,60% da versare ad Edilcassa Veneto, calcolata sugli elementi della retribuzione di cui all'art. 25 del ccnl delle imprese artigiane delle pmi edili ed affini per gli operai e sulla retribuzione ordinaria mensile calcolata sugli elementi di cui al punto 12 del CCRL 9 aprile 2014 per gli impiegati e sarà destinata a copertura di prestazioni a favore dei lavoratori che le parti dovranno individuare;
- la percentuale di cui al punto precedente (0,60%) va ad incrementare la quota già esistente a carico ditta denominata "quota prestazioni", si allegano al presente accordo le tabelle di contribuzione ad Edilcassa Veneto valevoli a decorrere dal 1° Agosto 2021;

* considerando il periodo di concomitante applicazione dei due fondi sanitari, le parti si impegnano a verificare la possibilità di copertura da parte di SANI.IN.VENETO anche per i lavoratori assunti nei mesi di maggio, giugno, luglio 2021.



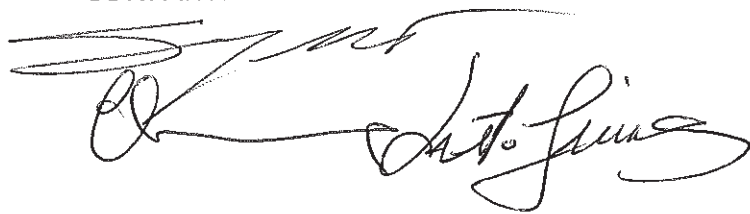
- le imprese saranno tenute al versamento della percentuale sopra indicata a partire dalle denunce del mese di Agosto 2021;

- qualora a seguito della conversione in percentuale del valore di € 8,75, calcolata con gli attuali criteri, si generi un importo inferiore rispetto a tale valore, le parti si impegnano ad incontrarsi al fine di individuare idonee soluzioni atte a garantire il valore generato con i criteri del € 8,75;

- analogamente qualora a seguito della percentualizzazione del valore di € 8,75, calcolata con gli attuali criteri, si crei una eccedenza rispetto a questo valore, le parti si impegnano ad incontrarsi al fine di destinare tali eccedenze a prestazioni nel rispetto della bilateralità;

Letto firmato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



FENEAL-UIL VENETO



CNA VENETO



FILCA-CISL VENETO



CASARTIGIANI DEL VENETO



FILLEA-CGIL VENETO



Contribuzioni da Agosto 2021

Contribuzione Operai / Apprendisti Operai

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	6,15%	-	6,15%
Fondo form. prof. edile	0,20%	-	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	1,00%	-	1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,60%	-	0,60%
Fondo Prepensionamenti	0,20%	-	0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%	-	0,10%
TOTALE	9,60%	0,972%	10,572%

Contribuzione Operai / Apprendisti Operai (Aziende di Somministrazione Lavoro)

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	6,15%	-	6,15%
Fondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	1,00%	-	1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,60%	-	0,60%
Fondo Prepensionamenti	0,20%	-	0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%	-	0,10%
TOTALE	13,268%	0,972%	14,24%

Contribuzione Impiegati / Apprendisti Impiegati

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	-	0,25%	0,25%
Quota prestazioni	1,10%	0,50%	1,60%
Fondo form. prof. edile	0,20%	-	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	0,50%	-	0,50%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,26%	-	0,26%
TOTALE	2,56%	0,85%	3,41%

Contribuzione Impiegati / Apprendisti Impiegati (Aziende di Somministrazione Lavoro)

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	-	0,25%	0,25%
Quota prestazioni	1,10%	0,50%	1,60%
Fondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	0,50%	-	0,50%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,26%	-	0,26%
TOTALE	6,228%	0,85%	7,078%