

EDILCASSA VENETO EDILE ARTIGIANO E PMI				Fonte: Associazioni Artigiane										
Retribuzioni in vigore dal 01/03/2021														
Divisore		173												
EDR		10,33 (0,05971)												
PARAMETRI		205	205	180	150	139	130	115	100	150	139	130	115	100
C - L		7 Quadri 1^	7 Imp. 1^ categoria	6 imp. 1^ categoria	5 imp. 2^ categoria (minima x laureati)	4 imp. 3^categoria	3 imp. 3^ categoria (minima x diplomati)	2 imp. 4^ categoria	1 imp.4^cat. solo 1^ ass.	5 op. 5° liv.	4 op. 4° liv.	3 op. spec.	2 op. qual.	1* op. com.
minimi	M	1804,86	1804,86	1611,48	1343,04	1244,10	1164,12	1027,85	895,30	1343,04	1.244,10	1.164,12	1.027,85	895,30
	O										7,19133	6,72902	5,94133	5,17514
indennità di funzione dal 1.10.2008	M	140,00												
	O									1,74996	1,61912	1,51584	1,33987	1,17471
premio di produzione(IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012	M	400,78	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22
	O													
contigenza	M	534,28	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58
	O									3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289
EDR	M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	O									0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971
1 - Totale	M	2.890,25	2.750,25	2.505,67	2.171,77	2.044,43	1.942,31	1.775,50	1.612,57	2.179,02	2.054,67	1.954,54	1.785,25	1.621,43
	O									(12,59551)	(11,87669)	(11,29792)	(10,31935)	(9,37246)
accantonamento 8,33% per 13^ (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.	M	240,76	229,10	208,72	180,91	170,30	161,79	147,90	134,33					
	O													
maggiorazione 10% gratifica natalizia operai	M									217,90	205,47	195,45	178,52	162,14
	O									1,25955	1,18767	1,12979	1,03193	0,93725
2 - Totale	M									2.396,93	2.260,13	2.149,99	1.963,77	1.783,58
	O									(13,85506)	(13,06436)	(12,42771)	(11,35128)	(10,30970)
⁽¹⁾ art.92 CCNL CONTRIBUTO MENSILE PREVEDI DAL 1.1.2015 (CCNL 16.10.14)		16,40	16,40	14,40	12,00	11,12	10,40	9,20	8,00	12,00	11,12	10,40	9,20	8,00
Aumento Prevedi 1.3.2020		4,10	4,10	3,60	3,00	2,78	2,60	2,30	2,00	3,00	2,78	2,60	2,30	2,00
PROVA al 31.12.13		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav
PROVA dal 1.1.14		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav
SCATTI 1.1.2009		16,73	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86						



Retribuzioni in vigore dal 01/03/2021

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13)

ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete

nr. 20

voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)	1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni
--	----------	---------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---

periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane	art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)	(profili formativi)	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante			80 h	40h
ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)			120 h	120h

la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 =16 ORE TRAMITE RICHIESTA www.edilcassaveneto.it

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	totale ORARIO	TOTALE MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	8,36046	0,00000	8,36046	1.446,36
DURATA	60 mesi	II	76	8,58642	0,00000	8,58642	1.485,45
INQUADRAMENTO FINALE	4° o 5°	III	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013		V	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90
		VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90
		VII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63
		VIII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63
		IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36
		X	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36
2° GRUPPO APP.OPERAI		I	70	7,90854	0,00000	7,90854	1.368,18
DURATA	51 mesi	II	74	8,36046	0,00000	8,36046	1.446,36
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	76	8,58642	0,00000	8,58642	1.485,45
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA,LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO		V	81	9,15132	0,00000	9,15132	1.583,18
		VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90
		VII	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE,AD ESEMPIO (1) FERRAILOLO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA		VIII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63
		IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36
3° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	7,63632	0,00000	7,63632	1.321,08
DURATA	48 mesi	II	76	7,84271	0,00000	7,84271	1.356,79
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	8,15229	0,00000	8,15229	1.410,35
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	79	8,15229	0,00000	8,15229	1.410,35
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE. ESEMPI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)MBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.		V	86	8,87464	0,00000	8,87464	1.535,31
		VI	86	8,87464	0,00000	8,87464	1.535,31
		VII	91	9,39061	0,00000	9,39061	1.624,58
		VIII	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84
4° GRUPPO		I	74	7,63632	0,00000	7,63632	1.321,08
DURATA	36 mesi	II	76	7,84271	0,00000	7,84271	1.356,79
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	8,15229	0,00000	8,15229	1.410,35
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	84	8,66825	0,00000	8,66825	1.499,61
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI		V	91	9,39061	0,00000	9,39061	1.624,58
		VI	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84

N.B. = sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.2 comma 1 lett.c D.Lgs.167/2011;N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile medesimo inquadramento da non apprendista

 Retribuzioni in vigore dal 01/03/2021 Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013) <small>ai sensi dell'art.44 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 d.lgs.81/2015 dal 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento</small>										
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo				1-minimi	2-contingenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCNL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co.4 lett.m D.lgs.167/11 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista,per le durate vedi ccnl art.72 sez. Impiegati (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)		
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifica. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione" dai formativi registrati" con "attestazione"del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)										
periodo di prova con patto scritto =				max 6 settimane				art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)		fino a 26 non computati all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o interperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata. serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COV/veneto (art.15 acc.6.5.2013)				ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante				80 h		riduzione dai 26 anni compiuti
				ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)				120 h		40h
				la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 - 8/16 ORE- TRAMITE RICHIESTA DA www.edilcassaveneto.it				120 h		120h
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78										
				per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quelle impiegate nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2013			totale			
				SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR			
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI										
				I	74	1.437,31	0,00000	1.437,31		
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.							
TECNICO	60	6° o 7°	3°	II	76	1.476,16	0,00000	1.476,16		
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	III	79	1.534,42	0,00000	1.534,42		
				IV	79	1.534,42	0,00000	1.534,42		
				V	86	1.670,39	0,00000	1.670,39		
7° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa. 6° livello: gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedano una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità.-1- Responsabile del cantiere di restauro; impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le specialistiche del cantiere.Intrattiene inoltre i rapporti con la direzione lavori e la Sovrintendenza per quanto di competenza.-2-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici.-3- Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.										
stop qui impiegato amministrativo										
				VI	86	1.670,39	0,00000	1.670,39		
				VII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50		
				VIII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50		
				IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
				X	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI										
				I	70	1.359,62	0,00000	1.359,62		
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.							
TECNICO	51	4° o 5°	3°	II	74	1.437,31	0,00000	1.437,31		
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	III	76	1.476,16	0,00000	1.476,16		
				IV	79	1.534,42	0,00000	1.534,42		
				V	81	1.573,27	0,00000	1.573,27		
al 5° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto richiedenti iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati: 1- Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed assume a licenza operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria.-4- Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso Istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6- Contabile che imposta il libro giornale e ne cura gli sviluppi.-7- Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico consollista" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8- Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati. Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento.-9- Assistente di cantiere del recupero impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare. Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere di edilizia generale, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.-10- Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla dirigenza aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita del calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.-11- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio. al livello 4°: i lavoratori dotati di specifica preparazione professionale o esperienza di lavoro in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutiva eventualmente con assegnazione di coordinamento di altri lavoratori; a titolo esemplificativo vi sono inquadrati i sotto indicati lavoratori: - Programmatore EDP, impiegato che interpreta le specifiche di programma e progetta la conseguente struttura logica della fase, trasforma la struttura logica della fase nella approssimativa sequenza di dichiarazioni ed istruzioni di linguaggio di codifica; predispone e controlla le compilazioni e prove necessarie alla certificazione del programma. - Lavoratori altamente specializzati che prestano la propria opera con autonomia esecutiva e con precisa conoscenza dei sistemi e delle tecnologie impiegate nelle lavorazioni e direzioni cui sono addetti. - Lavoratore che utilizza in modo autonomo sistemi di grafica interattiva per la elaborazione di schemi e studi predeterminati Appartengono a questo livello gli impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico o amministrativo. Impiegati tecnici: assistente tecnico è colui che pur svolgendo, in linea di massima, compiti analoghi a quelli dell'assistente di categoria superiore, compie tuttavia la propria opera in cantieri in cui lavori, per la loro caratteristica, richiedono soltanto preparazione professionale, o si limita a dare esecuzione alle direttive generali o particolari dei superiori, oppure presta la sua opera alle dipendenze di un assistente di categoria superiore-2-addetto ai calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori-3-Disegnatore particolareista- Impiegati amministrativi: -1- Addetto all'ufficio amministrativo del personale-2-Addetto ai servizi contabili.										
stop qui impiegato amministrativo										
				VII	86	1.670,39	0,00000	1.670,39		
				VIII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50		
				IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI										
				I	74	1.313,87	0,00000	1.313,87		
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.							
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	II	76	1.349,38	0,00000	1.349,38		
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°	III	79	1.402,65	0,00000	1.402,65		
				IV	79	1.402,65	0,00000	1.402,65		
				V	86	1.526,93	0,00000	1.526,93		
3° livello : - Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla a consolle i vari cicli di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rettificazione. - Disegnatore esecutivo, colui che predispone, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore. - Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segnatura). - Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. Esempio: addetto a calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione. 2° livello Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: - Centralinisti telefonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale. - Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.										
stop qui impiegato amministrativo										
				VI	86	1.526,93	0,00000	1.526,93		
				VII	91	1.615,71	0,00000	1.615,71		
				VIII	96	1.704,48	0,00000	1.704,48		
n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/15 questo non è profilo professionale caratterizzante l'artigiano										

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,57953	792,26	10	0,45795	1--->12	51	4,57953	792,26	10	0,45795
13-->24	56	5,02851	869,93	10	0,50285	13-->24	56	5,02851	869,93	10	0,50285
25--->36	65	5,83666	1009,74	10	0,58367	25--->36	65	5,83666	1009,74	10	0,58367
37--->48	75	6,73461	1165,09	10	0,67346	37--->48	75	6,73461	1165,09	10	0,67346
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,98886	863,07	10	0,49889	1--->12	51	4,98886	863,07	10	0,49889
13-->24	56	5,47797	947,69	10	0,54780	13-->24	56	5,47797	947,69	10	0,54780
25--->36	65	6,35835	1100,00	10	0,63584	25--->36	65	6,35835	1100,00	10	0,63584
37--->48	75	7,33656	1269,23	10	0,73366	37--->48	75	7,33656	1269,23	10	0,73366
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI (LIV. CONSIGLIATO)						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.2 A.R. VENETO 23.04.2020)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		DUALE DURATA	Quota	Il versamento al fondo di previdenza complementare al termine del periodo formativo avverrà per il tramite di Edilcassa Veneto che provvederà a riversarle al fondo negoziale			
	%*	ora	mese	%	ora						
1--->12	51	5,23136	905,03	10	0,52314	DUALE DURATA ≤ 12 MESI	300 euro				
13-->24	56	5,74424	993,75	10	0,57442	DUALE DURATA > 13 MESI E ≤ 24 MESI	600 euro				
25--->36	65	6,66742	1153,46	10	0,66674	DUALE DURATA > 24 MESI E ≤ 36 MESI	800 euro				
37--->48	75	7,69318	1330,92	10	0,76932	DUALE DURATA > 36 MESI	1.100 euro				

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale.(art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS codice emens J9(5%) MESSAGGIO INPS 2499 del 16.6.2017.

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

 Appr. Professionalizzante IMPIEGATI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento							Retribuzioni dal 01/03/2021						
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo				1-minimi	2-contingenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.to	PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE					
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il ruolo deve "documentare" all'Assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)													
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane				art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dei 26 anni compiuti all'assunzione				
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es. malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o interperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ; serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su CO/Veneto (art.15 acc.6.5.2013)				ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)				80 h 120 h	40h 120h				
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78							per aggiornare l'individuazione della qualifica finale sono riportati i titoli parimenti indicativi per ciascun gruppo in originale quelli impiegati nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2019						
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI							SEMPRE	%	RETRIBUZIONE	EVV	totale		
							I	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.				II	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
TECNICO	60	6° o 7°	3°				III	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
AMMINISTRATIVO	36	6° o 7°	3°				IV	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
7° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa. 6° livello : gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di grado di responsabilità.-1- Responsabile del cantiere di restauro: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere. Intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.-2-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici.-3- Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4- Coordinatore impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.							V	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
							VI	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
							VII	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
							VIII	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
							IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
							X	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI							I	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.				II	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
TECNICO	51	4° o 5°	3°				III	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
AMMINISTRATIVO	36	4° o 5°	3°				IV	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
al 5° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto richiedenti iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati: -1- Assistente tecnico: è colui che presta il lavoro agli operai, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle manoranze ed assume e licenzia operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria.-4- Impiegato addetto agli approvvigionamenti acquistati ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso Istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6- Contabile che imposta il libro giornale e ne cura gli sviluppi.-7- Lavoratori che, oltre alla caratteristica di "tecnico consolidista" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8- Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati. -9- Proceda alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento. -10- Assistente di cantiere del recupero impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare. Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere di edilizia generale, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.-10- Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla dirigenza aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita del calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.-11- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio. al livello 4°: i lavoratori dotati di specifica preparazione professionale o esperienza di lavoro in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutiva eventualmente con assegnazione di coordinamento di altri lavoratori; a titolo esemplificativo vi sono inquadrati i sotto indicati lavoratori: -1- Programmatori EDP: impiegato che interpreta le specifiche di programma e progetta la conseguente struttura logica della fase, trasforma la struttura logica della fase nella appropriata sequenza di dichiarazioni ed istruzioni di linguaggio di codice; predisporre e controllare le compilazioni e prove necessarie alla certificazione del programma. -2- Lavoratori altamente specializzati che prestano la propria opera con autonomia esecutiva e con precisa conoscenza dei sistemi e delle tecnologie impiegate nelle lavorazioni direzioni cui sono addetti. -3- Lavoratore che utilizza in modo autonomo sistemi di grafica interattiva per la elaborazione di schemi e studi predefiniti. -4- Appartengono a questo livello gli impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico e amministrativo. Impiegati tecnici: assistente tecnico è colui che pur svolgendo, in linea di massima, compiti analoghi a quelli dell'assistente di categoria superiore, compie tuttavia la propria opera in cantieri in cui lavori, per la loro caratteristica, richiedono soltanto preparazione professionale, o si limita a dare esecuzione alle direttive generali o particolari dei superiori, oppure presta la sua opera alle dipendenze di un assistente di categoria superiore-2- addetto ai calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori-3- Disegnatore particolareista. Impiegati amministrativi: -1- Addetto all'ufficio amministrativo del personale-2- Addetto ai servizi contabili.							V	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
							VI	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
							VII	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
							VIII	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
							IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI							I	96	1.704,48	0,00000	1.704,48		
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.				II	96	1.704,48	0,00000	1.704,48		
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°				III	96	1.704,48	0,00000	1.704,48		
AMMINISTRATIVO	36	2° o 3°	2°				IV	96	1.704,48	0,00000	1.704,48		
3° livello : - Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla a consolle i vari cicli di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rettifiche. - Disegnatore esecutivo, colui che predisporre, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore. - Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segnature). - Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. Esempio: addetto ai calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione. 2° livello: Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: - Centralisti telefonici, addetti alla perforazione verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale. - Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.							V	96	1.704,48	0,00000	1.704,48		
							VI	96	1.704,48	0,00000	1.704,48		
							VII	96	1.704,48	0,00000	1.704,48		
							VIII	96	1.704,48	0,00000	1.704,48		

 Appr. Professionalizzante OPERAI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento					Retribuzioni dal 01/03/2021						
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)					1-minimi	2-contigenza ed ed	3-Indennità territoriale di settore	4-4% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE	
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)					periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)		fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione	
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)					ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante		80 h		40h		
					ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)		120 h		120h		
					la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 ORE- GRATIS TRAMITE www.edilcassaveneto.it						
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE			totale				TOTALE MESE				
			SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	ORARIO				
1° GRUPPO APP.OPERAI			I	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
DURATA 60 mesi			II	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
INQUADRAMENTO FINALE 4° o			III	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°			IV	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013			V	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
			VI	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
			VII	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
			VIII	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
			IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
			X	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
2° GRUPPO APP.OPERAI			I	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
DURATA 51 mesi			II	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
INQUADRAMENTO FINALE 3°			III	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°			IV	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO			V	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
			VI	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
			VII	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
			VIII	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
			IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
3° GRUPPO APP.OPERAI			I	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
DURATA 48 mesi			II	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
INQUADRAMENTO FINALE 2°			III	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°			IV	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.			V	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
			VI	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
			VII	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
			VIII	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
4° GRUPPO			I	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
DURATA 36 mesi			II	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
INQUADRAMENTO FINALE 2°			III	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°			IV	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI			V	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			
			VI	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84			