

**EDILE ARTIGIANO PMI***per assolvere gratis alla formazione obbligatoria sulla sicurezza prevista da art.37 TU e Stato Regioni caricamento nominativo dipendente dal sito [www.edilcassaveneto.it](http://www.edilcassaveneto.it) 16 ore***Retribuzioni in vigore dall' 01/01/2014****PER RICHIESTA DPI ALL'EDILCASSA VENETO scadenza ogni fine febbraio di ogni anno con il mod.15 [www.edilcassaveneto.it](http://www.edilcassaveneto.it)****Divisore** 173  
**EDR** 10,33 (0,05971)\* = operaio 5° liv. estesa declaratoria del 5° liv. anche agli operai dal ccnl 23.7.08 con efficacia dal 1.7.08  
verbale regionale del 31.10.08 individua le voci retributive regionali da riconoscere con eventuale recupero entro 28.2.09

PARAMETRI		205	205	180	150	139	130	115	100	150	139	130	115	100
C - L		7 Quadri	7 Imp.	6 imp.	5 imp.	4 imp..	3 imp.	2 imp.	1 imp. 1a ass.	5 op. 5° liv.	4 op. 4° liv.	3 op. spec.	2 op. qual.	1 op. com.
minimi 1.01.2014	M	1699,84	1699,84	1487,28	1239,19	1147,89	1073,52	948,95	829,07	1239,19	1.147,89	1.073,52	948,95	829,07
ccnl 24.1.2014	O										6,63520	6,20532	5,48526	4,79231
indennità di funzione dal 1.10.2008	M	140,00												
premio di produzione (IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012	M	400,78	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22
	O									1,74996	1,61912	1,51584	1,33987	1,17471
contingenza	M	534,28	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58
	O									3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289
EDR	M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	O									0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971
<b>1 - Totale</b>	M	<b>2.785,23</b>	<b>2.645,23</b>	<b>2.381,47</b>	<b>2.067,92</b>	<b>1.948,22</b>	<b>1.851,71</b>	<b>1.696,60</b>	<b>1.546,34</b>	<b>2.075,17</b>	<b>1.958,46</b>	<b>1.863,94</b>	<b>1.706,35</b>	<b>1.555,20</b>
	O									(11,99522)	(11,32057)	(10,77422)	(9,86328)	(8,98962)
accantonamento 8,33% per 13^ (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.	M	232,01	220,35	198,38	172,26	162,29	154,25	141,33	128,81					
maggiorazione 10% gratifica natalizia operai	M									207,52	195,85	186,39	170,63	155,52
	O									1,19952	1,13206	1,07742	0,98633	0,89896
<b>2 - Totale</b>	M	<b>3.017,24</b>	<b>2.865,58</b>	<b>2.579,85</b>	<b>2.240,18</b>	<b>2.110,51</b>	<b>2.005,96</b>	<b>1.837,93</b>	<b>1.675,15</b>	<b>2.282,69</b>	<b>2.154,30</b>	<b>2.050,33</b>	<b>1.876,98</b>	<b>1.710,73</b>
	O									(13,19474)	(12,45262)	(11,85164)	(10,84961)	(9,88859)
<b>PROVA al 31.12.13</b>		<b>6 mesi</b>	<b>6 mesi</b>	<b>5 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>2 mesi</b>	<b>2 mesi</b>	<b>2 mesi</b>	<b>25 gg lav</b>	<b>25 gg lav</b>	<b>20 gg lav</b>	<b>15 gg lav</b>	<b>5 gg lav</b>
<b>PROVA dal 1.1.14</b>		<b>6 mesi</b>	<b>6 mesi</b>	<b>5 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>2 mesi</b>	<b>2 mesi</b>	<b>2 mesi</b>	<b>35 gg lav</b>	<b>35 gg lav</b>	<b>30 gg lav</b>	<b>25 gg lav</b>	<b>15 gg lav</b>
<b>SCATTI 1.1.2009</b>		<b>16,73</b>	<b>16,73</b>	<b>15,42</b>	<b>12,55</b>	<b>11,54</b>	<b>10,78</b>	<b>9,86</b>						

		<b>APPRENDISTI MINORENNI DAI 15 ANNI</b>	<b>Retribuzioni dall' 01/01/2014</b>	periodo di prova = 100 giorni	
<b>DITTE ARTIGIANE E PMI EDILI - ACCORDO INTERCONFEDERALE VENETO DEL 13.3.2013 - punto 1B</b>					
<b>art.3 D.lgs.167/2011 ASSUNZIONI dal 13.3.2013 e DGR Venete</b>					
retribuzione riferimento operaio liv.2	<b>9,86328</b>	<i>scegliere il profilo regionale nella lista di 22 qualifiche /10 diplomi ammessi nel Veneto in base alla DGR nr.119 del 31.1.2012 e s.m.i. che riprende accordo Stato Regioni nazionale del 27.7.2011;INSERIRLO NELLA LETTERA ASSUNZIONE</i>			PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto con durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento > a 15 gg di calendario)
retribuzione riferimento impiegato liv.2 ( n.b. possibile anche su liv.3 ove si necessiti)	<b>1.696,60</b>				

<b>ASSUNTI DAL 13.3.2013 AI SENSI ART.3 DEL D.LGS.167/11 SEGUENDO I PROFILI PROFESSIONALI VIGENTI IN VENETO IN BASE ALLE DGR DI RIFERIMENTO IN VIGORE</b>						
<b>OPERAI DAI 15 AI 25 ANNI</b>				<b>IMPIEGATI DAI 15 AI 25 ANNI</b>		
<b>Durata</b> <b>3 anni per qualifica ES.OPERATORE EDILE</b>				<b>Durata</b> <b>3 anni per qualifica e diploma professionale</b>		
mesi	%	totale		mesi	%	totale
1--->12	51	5,030273	870,24	1--->12	51	865,27
maggior. 18 anni	56	5,523437	955,55	maggior. 18 anni	56	950,10
13-->24	56	5,523437	955,555	13-->24	56	950,10
maggior. 18 anni	61	6,016601	1040,87	maggior. 18 anni	61	1034,93
25--->36	65	6,411132	1109,13	25--->36	65	1102,79
maggior. 18 anni	70	6,904296	1194,44	maggior. 18 anni	70	1187,62
<b>Durata</b> <b>4 anni per diploma regionale ES.TECNICO EDILE</b>				<b>Durata</b> <b>4 anni per diploma quadriennale regionale</b>		
mesi	%	totale		mesi	%	totale
1--->12	51	5,030273	870,24	1--->12	51	865,27
maggior. 18 anni	56	5,523437	955,55	maggior. 18 anni	56	950,10
13-->24	56	5,523437	955,55	13-->24	56	950,10
maggior. 18 anni	61	6,016601	1040,87	maggior. 18 anni	61	1034,93
25--->36	65	6,411132	1109,13	25--->36	65	1102,79
maggior. 18 anni	70	6,904296	1194,44	maggior. 18 anni	70	1187,62
37-->48	75	7,397460	1279,76	37-->48	75	1272,45
maggior. 18 anni	80	7,890624	1365,08	maggior. 18 anni	80	1357,28

 <b>Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013)</b> ai sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento						<b>Retribuzioni dal 01/01/2014</b>								
<b>voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)</b>		1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annuali art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	<b>RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.2 co.1 lett.m D.lgs.167/11 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità &gt; 3 anni</b>							
<b>ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO:</b> i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)														
<b>periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane</b>		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione		riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione						
<b>PROROGA DURATA FINALE</b> in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia/infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o interperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto ( art.15 acc.6.5.2013)		<b>ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante</b>				<b>80 h</b>		<b>40h</b>						
		<b>ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto ( vedi DGR )</b>				<b>120 h</b>		<b>120h</b>						
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 ORE- GRATIS TRAMITE RICHIESTA WWW.EDILCASSAVENETO.IT														
<b>GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE</b>			SEMESTRI		%		RETRIBUZIONE		EVR		totale ORARIO		TOTALE MESE	
			1° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	7,97292	0,00000	7,97292	1.379,32				
<b>DURATA</b> 60 mesi			II	76	8,18841	0,00000	8,18841	1.416,59						
<b>INQUADRAMENTO FINALE</b> 4° 5°			III	79	8,51163	0,00000	8,51163	1.472,51						
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°			IV	79	8,51163	0,00000	8,51163	1.472,51						
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA.LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013			V	86	9,26583	0,00000	9,26583	1.602,99						
			VI	86	9,26583	0,00000	9,26583	1.602,99						
			VII	91	9,80454	0,00000	9,80454	1.696,19						
			VIII	91	9,80454	0,00000	9,80454	1.696,19						
			IX	96	10,34325	0,00000	10,34325	1.789,38						
			X	96	10,34325	0,00000	10,34325	1.789,38						
<b>2° GRUPPO APP.OPERAI</b>			I	70	7,54196	0,00000	7,54196	1.304,76						
<b>DURATA</b> 51 mesi			II	74	7,97292	0,00000	7,97292	1.379,32						
<b>INQUADRAMENTO FINALE</b> 3°			III	76	8,18841	0,00000	8,18841	1.416,59						
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°			IV	79	8,51163	0,00000	8,51163	1.472,51						
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA,LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO			V	81	8,72712	0,00000	8,72712	1.509,79						
			VI	86	9,26583	0,00000	9,26583	1.602,99						
			VII	86	9,26583	0,00000	9,26583	1.602,99						
			VIII	91	9,80454	0,00000	9,80454	1.696,19						
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE.AD ESEMPIO (1) FERRAIOL(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA			IX	96	10,34325	0,00000	10,34325	1.789,38						
			<b>3° GRUPPO APP.OPERAI</b>			I	74	7,29883	0,00000	7,29883	1.262,70			
			<b>DURATA</b> 48 mesi			II	76	7,49609	0,00000	7,49609	1.296,82			
<b>INQUADRAMENTO FINALE</b> 2°			III	79	7,79199	0,00000	7,79199	1.348,01						
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°			IV	79	7,79199	0,00000	7,79199	1.348,01						
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE. ESEMPI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)INOLLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.			V	86	8,48242	0,00000	8,48242	1.467,46						
			VI	86	8,48242	0,00000	8,48242	1.467,46						
			VII	91	8,97559	0,00000	8,97559	1.552,78						
			VIII	96	9,46875	0,00000	9,46875	1.638,09						
<b>4° GRUPPO</b>			I	74	7,29883	0,00000	7,29883	1.262,70						
<b>DURATA</b> 36 mesi			II	76	7,49609	0,00000	7,49609	1.296,82						
<b>INQUADRAMENTO FINALE</b> 2°			III	79	7,79199	0,00000	7,79199	1.348,01						
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°			IV	84	8,28516	0,00000	8,28516	1.433,33						
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALCIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI			V	91	8,97559	0,00000	8,97559	1.552,78						
			VI	96	9,46875	0,00000	9,46875	1.638,09						

 <b>Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013)</b> <b>ai sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento</b>					<b>Retribuzioni dal 01/01/2014</b>		
<b>voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo</b>		1-minimi	2-contingenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL Veneto		<b>RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.2 co.1 lett.m D.lgs.167/11 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattuale prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità &gt; 3 anni</b>
<b>periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane</b>		<b>art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedi.it e anche quelli ISFOL in V.to)</b>				<b>fino a 26 non compiuti all'assunzione</b>	<b>riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione</b>
<b>PROROGA DURATA FINALE</b> in caso di eventi con sospensione involontaria es.malattia/infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o interperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 90 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto ( art.15 accordo 6.5.2013)		<b>ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante</b>				<b>80 h</b>	<b>40h</b>
		<b>ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto ( vedi DGR )</b>				<b>120 h</b>	<b>120h</b>
		<b>la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 ORE- GRATIS TRAMITE RICHIESTA WWW.EDILCASSAVENETO.IT</b>					
<b>GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78</b>							<small>per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quelle impiegate in nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2013</small>
					SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE
<b>1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b>							
					I	74	<b>1.370,27</b>
DURATA		<b>60 mesi</b>			II	76	<b>1.407,30</b>
INQUADRAMENTO /QUALIFICA FINALE		<b>6° o 7°</b>			III	79	<b>1.462,85</b>
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.		<b>3°</b>			IV	79	<b>1.462,85</b>
<b>7° livello :</b> gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.							
<b>6° livello:</b> gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedano una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità.-1- Responsabile del cantiere di restauro: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e la professionalità anche specialistiche del cantiere.Intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.-2-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici.-3- Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.							
<b>5° livello :</b> impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto richiedono iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnico o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati: -1- Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed assume e licenzia operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria.-4- Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti e alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza o di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6- Contabile che imposta il libro giornale e ne cura gli sviluppi.-7- Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico consolidati" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8- Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati. Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento.-9-Assistente di cantiere del recupero impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare.Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere di edilizia generale, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.-10- Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla dirigenza aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita dal calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.-11- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.							
					V	81	<b>1.499,89</b>
					VI	86	<b>1.592,47</b>
					VII	86	<b>1.592,47</b>
					VIII	91	<b>1.685,06</b>
					IX	96	<b>1.777,64</b>
<b>4° livello 4°:</b> i lavoratori dotati di specifica preparazione professionale o esperienza di lavoro in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutiva eventualmente con assegnazione di coordinamento di altri lavoratori; a titolo esemplificativo vi sono inquadrati i sotto indicati lavoratori: - Programmatore EDP, impiegato che interpreta le specifiche di programma e progetta la conseguente struttura logica della fase, trasforma la struttura logica della fase nella appropriata sequenza di dichiarazioni ed istruzioni di linguaggio di codifica; predispone e controlla le compilazioni e prove necessarie alla certificazione del programma. - Lavoratori altamente specializzati che prestano la propria opera con autonomia esecutiva e con precisa conoscenza dei sistemi e delle tecnologie impiegate nelle lavorazioni e direzioni cui sono addetti. - Lavoratore che utilizza in modo autonomo sistemi di grafica interattiva per la elaborazione di schemi e studi predeterminati.Appartengono a questo livello gli impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico e amministrativo. - Impiegati tecnici:1-assistente tecnico è colui che pur svolgendo, in linea di massima, compiti analoghi a quelli dell'assistente di categoria superiore, compie tuttavia la propria opera in cantieri in cui lavori, per la loro caratteristica, richiedono soltanto preparazione professionale, o si limita a dare esecuzione alle direttive generali o particolari dei superiori, oppure presta la sua opera alle dipendenze di un assistente di categoria superiore-2-addetto ai calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori-3-Disegnatore particolareista. - Impiegati amministrativi:-1- Addetto all'ufficio amministrativo del personale-2-Addetto ai servizi contabili.							
<b>3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b>							
					I	74	<b>1.255,48</b>
DURATA		<b>48 mesi</b>			II	76	<b>1.289,42</b>
INQUADRAMENTO /QUALIFICA FINALE		<b>2° o 3°</b>			III	79	<b>1.340,31</b>
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.		<b>2°</b>			IV	79	<b>1.340,31</b>
<b>3° livello :</b> - Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla a consolle i vari cicli di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rettifica. - Disegnatore esecutivo, colui che predispone, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore. - Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segnatura). - Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. Esempio: addetto a calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione.							
					V	86	<b>1.459,08</b>
					VI	86	<b>1.459,08</b>
					VII	91	<b>1.543,91</b>
<b>2° livello</b> Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: - Centralinisti telefonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale. - Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.							
					VIII	96	<b>1.628,74</b>



# APPRENDISTI ALTA FORMAZIONE età 18 (17 con qualifica -->29 )

Retribuzioni  
dall' 01/01/2014

DITTE ARTIGIANE E PMI EDILI -ACC.INTERC.VENETO 13.3.2013 p.to 1C

art.5 D.lgs.167/2011 ASSUNZIONI dal 13.3.2013 e le DGR Venete

% retributiva	80%	85%	90%	NOTE
<b>figure operai livello finale (ora/mese)</b>	<b>1° anno</b>	<b>2° anno</b>	<b>3° anno e successivi</b>	per la gestione di ogni istituto diretto,differito,indiretto normativo ed economico valgono le medesime regole previste nel vigente ccnl edile artigiano per l'operaio o per l'impiegato del livello finale a cui tende il percorso di apprendistato avviato. Per ogni altra informazione vedere originale accordo veneto del 13.3.2013 e art.5 D.lgs.167/2011.(1)proroga per assenze(2)preavviso scadenza periodo formativo come per art.3 D.lgs.167.
5°	9,59618	10,19594	10,79570	
	1660,14	1763,90	1867,66	
4°	9,05645	9,62248	10,18851	
	1566,77	1664,69	1762,61	
3°	8,61938	9,15809	9,69680	
	1491,15	1584,35	1677,55	
2°	7,89062	8,38379	8,87695	
	1365,08	1450,40	1535,71	
<b>figure impiegati livello finale (mese)</b>	<b>1° anno</b>	<b>2° anno</b>	<b>3° anno e successivi</b>	
7°	2.116,18	2.248,45	2.380,71	
6°	1.905,18	2.024,25	2.143,32	
5°	1.654,34	1.757,73	1.861,13	
4°	1.558,58	1.655,99	1.753,40	
3°	1.481,37	1.573,95	1.666,54	
2°	1.357,28	1.442,11	1.526,94	