

**LINEE GUIDA GESTIONE DEL FONDO APPRENDISTATO**

**LIMITI MASSIMI DELLE QUOTE (DI CASSA INTEGRAZIONE)**  
**PER L' ANNO 2007**

Il tetto massimo va applicato seguendo il criterio di competenza dell'anno (es.: cig cadente nel 2006 ma erogata nel 2007 : si applica il tetto del 2006)

La retribuzione da prendere a riferimento (quota oraria compresa la maggiorazione per le mensilità aggiuntive ed escludendo l'EET) per la valutazione del tetto massimo da applicare è quella in atto nel periodo di cui si richiede l'intervento CIG.

Il limite massimo dell'importo del trattamento non può comunque superare il limite massimo mensile al netto della riduzione art. 26 L.41/86, **che annualmente viene fissato con apposita circolare INPS .**

**PER L'ANNO 2007 I LIMITI SONO STABILITI DALL'INPS CON CIRCOLARE N. 30 DEL 30 GENNAIO 2007.**

**1. INDIVIDUAZIONE DEL TETTO MASSIMO APPLICABILE**

**In caso di mancanza di lavoro:** (valori ordinari)

retribuzione lorda mensile ipotetica (imponibile contributivo) inferiore a € **1.826,07**  
tetto massimo mensile = € 794,77 [\*]

[\*] valore al netto della riduzione art. 26 L.41/86 attualmente pari al 5,84%

retribuzione lorda mensile ipotetica (imponibile contributivo) superiore a € **1.826,07**  
tetto massimo mensile = € 955,23 [\*]

[\*] valore al netto della riduzione art. 26 L.41/86 attualmente pari al 5,84%

\* \* \* \* \*

**In caso di intemperie** (valori incrementati del 20%) :

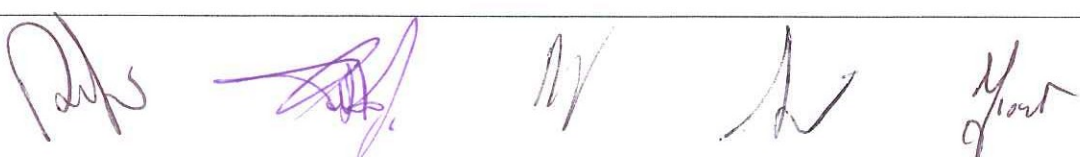
retribuzione lorda mensile ipotetica (imponibile contributivo) inferiore a € **1.826,07**  
tetto massimo mensile = € 953,72 [\*]

[\*] valore al netto della riduzione art. 26 L.41/86 attualmente pari al 5,84%

retribuzione lorda mensile ipotetica (imponibile contributivo) superiore a € **1.826,07**  
tetto massimo mensile = € 1.146,29 [\*]

[\*] valore al netto della riduzione art. 26 L.41/86 attualmente pari al 5,84%

Si ricorda che in caso di riduzione di orario di lavoro, per la determinazione della quota massima oraria integrabile, i predetti importi andranno divisi per le ore teoriche lavorative (incluse le festività infrasettimanali) del mese per il quale viene avanzata la richiesta di intervento della CIG



**2. MASSIMALE ORARIO [TETTO ORARIO MASSIMO]**

Il massimale (tetto massimo mensile) individuato al netto della riduzione art. 26 L.41/86

**diviso**

il numero delle ore lavorabili comprese le ore di festività infrasettimanali del mese in cui si registra l'evento

**uguale**

massimale orario (tetto orario massimo) **(A)**

**3. CALCOLO RETRIBUZIONE ORARIA DELL'APPRENDISTA UTILE AI FINE CIGO**

retribuzione oraria dell'apprendista

**moltiplicata**

**con due coefficienti, in alternativa fra loro, a seconda che si tenga conto o meno della maggiorazione del 10% G.N.**

**1°) coefficiente 82,8608%**

(dove per retribuzione si intende: paga globale oraria detratto l'EET senza la maggiorazione 10% GN)

**2°) per il coefficiente 75,3280%**

(dove per retribuzione si intende: paga globale oraria, detratto l'EET comprensiva della maggiorazione 10% GN)

**Uguale**

Paga oraria apprendista relativa al mese di cig **(B)**

**4.a**

**Se la paga oraria apprendista (B) è inferiore al massimale orario (A):**

Numero ore di cigo del mese

**moltiplicato**

la paga oraria apprendista **(B)**

**uguale**

trattamento CIGO a favore apprendista

**4.b**

**Se la paga oraria apprendista (B) è superiore al massimale orario (A):**

Numero ore di cigo del mese

**moltiplicato**

il massimale orario **(A)**

**uguale**

trattamento CIGO a favore apprendista

**CONFARTIGIANATO DEL VENETO**

**CNA DEL VENETO**

**CASARTIGIANI DEL VENETO**

**FILCA CISL VENETO**

**FILEA CGIL VENETO**

**FENEAL UIL VENETO**