

**ACCORDO REGIONALE IN MATERIA DI ASSISTENZA
SANITARIA INTEGRATIVA, PRESTAZIONI EDILCASSA E
MODIFICA DEGLI INTERVENTI STRAORDINARI
EMERGENZA COVID-19**

Il giorno 16 novembre 2020 presso la sede di Edilcassa sita in Marghera Venezia si sono incontrati:

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE** Veneto, rappresentata dal Vice Presidente vicario Roberto Boschetto, assistito dal Presidente della Federazione dell'Edilizia Thomas Fantin, dal Segretario Sergio Maset, da Ferruccio Righetto e da Gianluca Bassiato;

la **CNA** del Veneto rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon,

la **CASARTIGIANI** del Veneto rappresentata dal presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando, dal segretario regionale Salvatore d'Aliberti e dal responsabile alle Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

la **FENEAL-UIL** regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis

la **FILCA-CISL** regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù

la **FILLEA-CGIL** regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

ed hanno convenuto quanto segue:



1) ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Le parti convengono di operare con le modalità esposte di seguito al fine di ottemperare alle disposizioni del contratto collettivo nazionale che ha previsto l'aumento dell'aliquota per l'assistenza sanitaria integrativa:

a decorrere dal 1° ottobre 2020 l'aliquota di versamento per il Fondo Assistenza sanitaria Integrativa viene incrementata dello 0,25% e dalla stessa data sarà pari allo 0,60%.

Considerate le difficoltà gestionali comunicate dalle case di software per l'applicazione della nuova aliquota, l'incremento dello 0,25% verrà assicurato a parità di costo per le imprese:

per il mese di ottobre 2020: lasciando inalterate tutte le contribuzioni ad Edilcassa ed attingendo una quota pari allo 0,25% dal fondo Edilcassa denominato "Gestione Contributo Apprendisti" per assicurare lo 0,60%;

dal mese di novembre 2020 modificando la quota Fondo Prestazioni Operai Edilcassa che passa dal 5,80% al 5,55% e portando la quota del Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa allo 0,60%.

Al fine di garantire la sostenibilità del Fondo Prestazioni Operai (ex 5,80%), per i mesi di novembre e dicembre 2020 la quota pari allo 0,25% mancante sarà attinta dal fondo Edilcassa denominato "Gestione Contributo Apprendisti".

Le parti si incontreranno entro il 15 gennaio 2021 per individuare adeguate soluzioni operative per sostenere finanziariamente il Fondo Prestazioni Operai dal 1° gennaio 2021.

2) NUOVE ASSISTENZE EDILCASSA PER LE IMPRESE

In aggiunta alle prestazioni per le aziende previste dall'accordo regionale del 12 maggio 2020 Emergenza COVID 19 si prevede quanto segue:

a) BONUS COVID IMPRESE

A tutte le imprese in regola con i versamenti ad Edilcassa sarà erogato, in aggiunta a quanto previsto dall'accordo del 12 maggio 2020, un bonus COVID di € 7 per ogni dipendente in forza almeno 1 giorno nel mese di riferimento a decorrere dal mese di marzo 2020 per un totale di sei (6) mesi. Le quote saranno accreditate direttamente alle imprese senza la necessità di produrre la domanda. Le risorse saranno fino a esaurimento attinte dal Fondo emergenza Covid di competenza delle Imprese.

b) BONUS ASSUNZIONI PERIODO COVID

A tutte le imprese in regola con i versamenti ad Edilcassa e per ogni nuovo assunto in azienda di età inferiore ai 35 anni viene erogata una quota pari a € 650,00.

Le assunzioni che godono di tale contribuzione devono risultare a tempo indeterminato (compreso l'apprendistato) oppure trasformazione di contratto a termine oppure prosecuzione dell'apprendistato in ordinario rapporto di lavoro.

Tale incentivo spetta ai datori di lavoro che, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto a licenziamenti individuali o collettivi per giustificato motivo oggettivo di dipendenti occupati nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con medesime mansioni.

Edilcassa comunque erogherà solo una quota per ogni dipendente anche in presenza di più eventi riguardanti il singolo lavoratore.

Saranno prese in considerazione le assunzioni avvenute dal primo gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 con domande da inoltrare ad Edilcassa entro il 31 gennaio 2021.

Il contributo sarà erogato fino a esaurimento delle risorse del Fondo Emergenza Covid di competenza delle Imprese. Le parti si troveranno qualora dette risorse siano insufficienti.

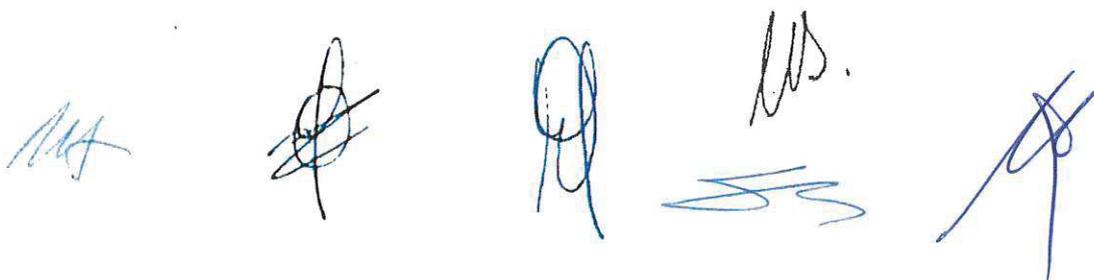
3) STABILIZZAZIONE ASSISTENZE EDILCASSA PER I DIPENDENTI

Le seguenti prestazioni a favore dei dipendenti di Imprese iscritte alla Edilcassa Veneto, previste nell'accordo 12 maggio 2020, continueranno ad essere erogate sulla base delle medesime regole, anche oltre la scadenza del citato accordo:

- Intervento per figli studenti (materne/ infanzia ed elementari)
- Aumento del 10% dell'intervento Edilcassa su protesi, cure e visite dentarie;
- Affitto giovani coppie
- Contributo spese funerarie

Le parti si incontreranno per monitorare l'andamento della spesa entro e non oltre il 31 ottobre 2022.

L'alimentazione di dette prestazioni sarà assicurata dal Fondo Solidarietà di Edilcassa fino all'importo massimo di 1 mln di euro.



4) ATTIVITÀ DI RAPPRESENTANZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

Considerato il giudizio positivo delle parti sull'attività svolta negli ultimi anni sia dal CPR che dagli RLST, in particolar modo durante la pandemia, le parti, visionato il bilancio dell'ASC, concordano di aumentare l'importo, ad essa destinato per l'attività degli RLST, di € 18.000,00 (diciottomila euro) l'anno a decorrere dall'anno edile 2020/2021 e più precisamente: quanto ad € 8.000 per incremento spese del personale, quanto ad € 1.000 per incremento spese generali e quanto ad € 9.000 per incremento spese auto, carburante e telepass.

Saranno mantenute le stesse modalità e tempistiche di erogazione attualmente previste.

Le parti si incontreranno entro il mese di settembre 2021 per verificare l'assetto del sistema sicurezza del settore edile artigiano derivante dalla contrattazione regionale del 9 aprile 2014 e del 15 giugno 2016.

5) FORMAZIONE E RICERCA

Le parti convengono di proseguire nell'attività di monitoraggio sui corsi di formazione in materia di sicurezza svolta a decorrere dal 2017. Inoltre intendono realizzare una ricerca sull'impatto della pandemia COVID-19 sul settore edile artigiano del Veneto.

Letto, confermato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO Imprese Veneto



CNA Veneto



CASARTIGIANI Veneto



Feneal UIL Veneto



Filca CISL Veneto



Fillea CGIL Veneto

