

MALATTIE / INFORTUNI

Come previsto dal CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini dell'ARTIGIANATO e della P.I. e dal [VERBALE D'INTESA del 28/03/2007](#) e successivo del [31/10/2008](#)

L'indennità giornaliera di malattia/infortunio si ottiene moltiplicando la retribuzione oraria spettante (paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, eventuali superminimi) per i seguenti coefficienti:

Malattia			
N° giorni	Coefficiente	Descrizione	Giorni
1°, 2° e 3°	0,8	fino a 6 giorni	Dal Lunedì al Venerdì
	4,8	da 7 a 12 giorni	
	8,8	superiore a 12 giorni	
Dal 4° al 20°	3,2956	Operaio	Dal Lunedì al Sabato per le giornate indennizzate da INPS
	3,4393	Apprendista	
Dal 21° al 180°	1,9502	Operaio	
	2,1418	Apprendista	
Dal 181° al 365°	4,8		dal Lunedì al Venerdì per le giornate <u>non</u> indennizzate da INPS

Infortunio			
N° giorni	Coefficiente	Descrizione	Giorni
1°, 2° e 3°	8,8		Giorni di Calendario
Dal 4° al 90°	0,9893	Operaio	Dal Lunedì al Sabato
	1,2151	Apprendista	

Norme procedurali per [eventi di malattia](#) e per [eventi di infortunio](#)

MALATTIA

L'impresa è tenuta ad erogare al dipendente operaio/apprendista non in prova, assente dal lavoro per malattia, un trattamento economico giornaliero pari all'importo che risulta moltiplicando i coefficienti sotto riportati per la paga oraria (costituita da: paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, eventuali superminimi) x i giorni di assenza di malattia.

Malattia			
N° giorni	Coefficiente	Descrizione	Giorni
1°, 2° e 3°	0,8	fino a 6 giorni	Dal Lunedì al Venerdì
	4,8	da 7 a 12 giorni	
	8,8	superiore a 12 giorni	
Dal 4° al 20°	3,2956	Operaio	Dal Lunedì al Sabato per le giornate indennizzate da INPS
	3,4393	Apprendista	
Dal 21° al 180°	1,9502	Operaio	
	2,1418	Apprendista	
Dal 181° al 365°	4,8		dal Lunedì al Venerdì x le giornate <u>non</u> indennizzate da INPS

Qualora la malattia superi i 180 giorni durante lo stesso anno solare, l'integrazione salariale per le giornate non indennizzate dall'INPS è dovuta al dipendente operaio/apprendista fino al 365° giorno di calendario. Nel caso in cui la malattia prosegua nell'anno solare successivo, si interrompe il pagamento per il periodo dal 181° al 365° giorno non indennizzato dall'INPS, in quanto con il nuovo anno solare, l'Istituto indennizza per ulteriori 180 giorni.

Per gli eventi di malattia che proseguono nel mese successivo, la carenza viene calcolata per giorni di competenza del mese.

Esempio: operaio qualificato 2° liv. paga oraria € 10,14403
periodo malattia dal 21/02/2018 al 15/03/2018 tot. gg. 23

periodo	gg. carenza	coeff. 4,80	coeff. 8,8	gg. malattia	coeff. 3,2956	gg. malattia	coeff. 1,950	Totale
dal 21/02 al 28/02	3	146,07		4	133,72			279,80
dal 01/03 al 15/03		-146,07	267,80	10	334,31	3	59,34	515,38

Le imprese sono tenute a pagare al dipendente in malattia le Festività previste dal CCNL che cadono nei giorni feriali e che gli competono.

Si precisa che il portale S.O.L.DO. non gestisce le variazioni della data del Santo Patrono nei vari territori, pertanto tale festività verrà calcolata come giornata ordinaria.

La circolare Inps 147/96 ammette " *la possibilità di riconoscere, ai fini erogativi, la sussistenza dello stato morboso, anche per il giorno immediatamente precedente quello del rilascio della certificazione, purché sulla stessa risulti compilata la voce: dichiara di essere ammalato dal*" ed inoltre "... *la malattia può essere fatta decorrere anche dal giorno precedente la data di rilascio del certificato medico solo nel caso si tratti di visita domiciliare*".

Pertanto, se nel certificato, alla casella "dichiara di essere ammalato dal..." risulta il giorno precedente la data di rilascio del certificato, ma contestualmente risulta evidente l'indicazione che si tratta di visita ambulatoriale, la malattia si potrà considerare iniziata solo nel giorno di rilascio del certificato.

Analogo principio vale anche per il caso di certificato relativo a continuazione e ricaduta della malattia.

In presenza di assenze ingiustificate del dipendente operaio/apprendista durante l'evento di malattia, che danno luogo a sanzione da parte dell'INPS, la relativa comunicazione dell'istituto dovrà pervenire tempestivamente ad Edilcassa Veneto con copia dell'avvenuto recupero in busta paga del periodo sanzionato.

Edilcassa Veneto, oltre alle indennità giornaliere così ottenute, rimborserà all'impresa gli oneri assistenziali e previdenziali a carico della stessa nella misura del 32% (per gli eventi avvenuti a decorre dal 01/05/2018) per dipendente Operaio e del 10% per dipendente Apprendista.

Le imprese possono detrarre, fino a capienza, dai versamenti dovuti alla Cassa Edile i trattamenti economici erogati in busta paga ai dipendenti operai/apprendisti per integrazioni di malattia, previa verifica da parte di Edilcassa Veneto della documentazione allegata sul portale [S.O.L.D.O.](#) (Vedi manuale al seguente [link](#))

Si precisa che per gli eventi di malattia **dovranno essere inviati ad Edilcassa Veneto tutti i certificati emessi a copertura dell'intero periodo della malattia, compreso eventuale certificato emesso da strutture ospedaliere (ricovero e/o dimissioni).**

La mancata regolarità dell'impresa nei confronti della Cassa, anche nei periodi precedenti o successivi all'evento, comporterà la sospensione del rimborso fino ad avvenuta regolarizzazione.

Il conguaglio verrà effettuato dalla Cassa Edile all'impresa con bonifico bancario.

[Esempi calcolo malattia operaio](#)

[Esempi calcolo malattia apprendista operaio](#)

ESEMPI CALCOLO MALATTIA OPERAIO (qualificato 2° liv.)

1° Esempio
Malattia fino a 6 gg. (da lunedì 7.05 a sabato 12.05.2018 - durata gg. 6)

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 32%	Rimborso Totale
Carenza (7-8-9 Maggio)	3	x 10,14403	x 0,8000	= 24,35		
dal 4 ^a gg. (10-11-12 Maggio)	3	x 10,14403	x 3,2956	= 100,29		
Totale				124,64	39,88	164,52

2° Esempio
Malattia superiore a 6 gg. (da giovedì 3.05 a lunedì 14.05.2018 - durata gg. 12)

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 32%	Rimborso Totale
Carenza (3 e 4 Maggio)	2	x 10,14403	x 4,8000	= 97,38		
dal 4 ^a gg. (dal 7 al 14 Maggio)	7	x 10,14403	x 3,2956	= 234,01		
Totale				331,40	106,05	437,44

3° Esempio
Malattia superiore a 12 gg. (da martedì 2.05 al sabato 19.05.2018 - durata gg. 18)

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 32%	Rimborso Totale
Carenza (2-3-4 Maggio)	3	x 10,14403	x 8,8000	= 267,80		
dal 4 ^a gg. (dal 5 al 19 Maggio)	13	x 10,14403	x 3,2956	= 434,60		
Totale				702,40	224,77	927,17

4° Esempio
Malattia superiore a 21 gg. (da lunedì 7.05 a giovedì 31.05.2018 - durata gg. 25)

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 32%	Rimborso Totale
Carenza (7-8-9 Maggio)	3	x 10,14403	x 8,8000	= 267,80		
dal 4 ^a al 20 ^a gg. (dal 10 al 26 Maggio)	15	x 10,14403	x 3,2956	= 501,46		
dal 21 ^a al 180 ^a gg. (dal 28 al 31 Maggio)	4	x 10,14403	x 1,9502	= 79,13		
Totale				848,39	271,49	1119,88

5° Esempio*Malattia con ricalcolo coefficiente di carenza (da lunedì 28.05 a giovedì 21.06.2018 - durata gg. 25)*

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 32%	Rimborso Totale
MAGGIO 2018						
Carenza (28-29-30 Maggio)	3	x 10,14403	x 0,8000	= 24,35		
dal 4 ^a al 20 ^a gg. (dal 31 Maggio)	1	x 10,14403	x 3,2956	= 33,43		
				<i>somma a Maggio</i>	<i>57,78</i>	
GIUGNO 2018						
<u>differenza carenza</u>						
(28-29-30 Maggio)	3	x 10,14403	x 0,8000	= -24,35		
(28-29-30 Maggio)	3	x 10,14403	x 8,8000	= 267,80		
dal 4 ^a al 20 ^a gg. (dall' 1 al 16 Giugno)	13	x 10,14403	x 3,2956	= 434,60		
dal 21 ^a al 180 ^a gg. (dal 18 al 21 Giugno)	4	x 10,14403	x 1,9502	= 79,13		
				<i>somma a Giugno</i>	<i>757,19</i>	
				Totale	814,96	260,79 1075,75

ESEMPI CALCOLO MALATTIA APPRENDISTA OPERAIO (al 74% del I° GRUPPO)

1° Esempio

Malattia fino a 6 gg. (da lunedì 7.05 a sabato 12.05.2018 - durata gg. 6)

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 10%	Rimborso Totale
Carenza (7-8-9 Maggio)	3	x 8,2578	x 0,8000	=	19,82	
dal 4 ^a gg. (10-11-12 Maggio)	3	x 8,2578	x 3,2956	=	81,64	
Totale					101,46	10,15
						111,61

2° Esempio

Malattia superiore a 6 gg. (da giovedì 3.05 a lunedì 14.05.2018 - durata gg. 12)

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 10%	Rimborso Totale
Carenza (3 e 4 Maggio)	2	x 8,2578	x 4,8000	=	79,27	
dal 4 ^a gg. (dal 7 al 14 Maggio)	7	x 8,2578	x 3,2956	=	190,50	
Totale					269,78	26,98
						296,75

3° Esempio

Malattia superiore a 12 gg. (da martedì 2.05 al sabato 19.05.2018 - durata gg. 18)

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 10%	Rimborso Totale
Carenza (2-3-4 Maggio)	3	x 8,2578	x 8,8000	=	218,01	
dal 4 ^a gg. (dal 5 al 19 Maggio)	13	x 8,2578	x 3,2956	=	353,79	
Totale					571,79	57,18
						628,97

4° Esempio

Malattia superiore a 21 gg. (da lunedì 7.05 a giovedì 31.05.2018 - durata gg. 25)

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 10%	Rimborso Totale
Carenza (7-8-9 Maggio)	3	x 8,2578	x 8,8000	=	218,01	
dal 4 ^a al 20 ^a gg. (dal 10 al 26 Maggio)	15	x 8,2578	x 3,2956	=	408,22	
dal 21 ^a al 180 ^a gg. (dal 28 al 31 Maggio)	4	x 8,2578	x 1,9502	=	64,42	
Totale					690,64	69,06
						759,70

5° Esempio*Malattia con più coefficienti di carenza (da lunedì 28.05 a giovedì 21.06.2018 - durata gg. 25)*

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 10%	Rimborso Totale	
MAGGIO 2018							
Carenza (28-29-30 Maggio)	3	x 8,2578	x 0,8000	=	19,82		
dal 4 ^a al 20 ^a gg. (dal 31 Maggio)	1	x 8,2578	x 3,2956	=	27,21		
<i>somma a Maggio</i>					47,03		
GIUGNO 2018							
<u>differenza carenza</u>							
(28-29-30 Maggio)	3	x 8,2578	x 0,8000	=	-19,82		
(28-29-30 Maggio)	3	x 8,2578	x 8,8000	=	218,01		
dal 4 ^a al 20 ^a gg. (dall' 1 al 16 Giugno)	13	x 8,2578	x 3,2956	=	353,79		
dal 21 ^a al 180 ^a gg. (dal 18 al 21 Giugno)	4	x 8,2578	x 1,9502	=	64,42		
<i>somma a Giugno</i>					616,39		
Totale					663,43	66,34	729,77

INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE

L'impresa è tenuta ad erogare al dipendente operaio/apprendista non in prova, assente dal lavoro per infortunio o malattia professionale, un trattamento economico giornaliero pari all'importo che risulta moltiplicando i coefficienti sotto riportati per la paga oraria (costituita da: paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, eventuali superminimi) x i giorni di assenza di infortunio o malattia professionale.

Infortunio			
N° giorni	Coefficiente	Descrizione	Giorni
1°, 2° e 3°	8,8		Giorni di Calendario
Dal 4° al 90°	0,9893	Operaio	Dal Lunedì al Sabato
	1,2151	Apprendista	

Il primo giorno di infortunio è a carico ditta, pertanto in denuncia mensile dovrà essere indicato quale inizio infortunio il giorno successivo all'evento.

Nel caso in cui INAIL non riconosca l'evento di infortunio del dipendente operaio/apprendista e pertanto lo stesso evento sia demandato alla gestione dell'INPS, ad Edilcassa Veneto dovrà pervenire tempestivamente la relativa comunicazione di INAIL e copia dell'avvenuto conguaglio in busta paga.

Edilcassa Veneto, oltre alle indennità giornaliera così ottenute, rimborserà all'impresa gli oneri assistenziali e previdenziali a carico della stessa nella misura del 32% (per gli eventi avvenuti a decorre dal 01/05/2018) per dipendente Operaio e del 10% per dipendente Apprendista.

Le imprese possono detrarre, fino a capienza, dai versamenti dovuti alla Cassa Edile i trattamenti economici erogati in busta paga ai dipendenti operai/apprendisti per integrazioni di Infortunio, previa verifica da parte di Edilcassa Veneto della documentazione allegata sul portale S.O.L.D.O. (Vedi manuale al seguente [link](#))

Si precisa che per gli eventi di infortunio o malattia professionale, dovranno essere inviati ad Edilcassa Veneto, tutti i certificati emessi dal Pronto Soccorso o INAIL (dal certificato di inizio al quello definitivo).

La mancata regolarità dell'impresa nei confronti della Cassa, anche nei periodi precedenti o successivi all'evento, comporterà la sospensione del rimborso fino ad avvenuta regolarizzazione.

Il conguaglio verrà effettuato dalla Cassa Edile all'impresa con bonifico bancario.

[Esempio calcolo infortunio operaio](#)

[Esempio calcolo infortunio apprendista operaio](#)

ESEMPIO CALCOLO INFORTUNIO OPERAIO (qualificato 2° liv.)

6° Esempio

Infortunio fino a 90 gg. (da martedì 2.05 a mercoledì 23.05.2018)

il giorno dell'infortunio viene pagato totalmente dalla ditta. La Cassa Edile integra dal giorno successivo.

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 32%	Rimborso Totale
Carenza(*) (3-4-5 Maggio)	3	x 10,14403	x 8,8000	= 267,80		
dal 4 ^a gg. (dal 7 al 23 Febbraio)	15	x 10,14403	x 0,9893	= 150,53		
Totale				418,33	133,87	552,20

(*) Negli eventi per Infortunio, i tre giorni di Carenza vanno conteggiati e retribuiti di calendario, ossia sabato e domenica inclusi.

ESEMPIO CALCOLO INFORTUNIO APPRENDISTA OPERAIO (al 74% del I° GRUPPO)

6° Esempio

Infortunio fino a 90 gg. (da martedì 2.05 a mercoledì 23.05.2018)

il giorno dell'infortunio viene pagato totalmente dalla ditta. La Cassa Edile integra dal giorno successivo.

Periodo considerato	gg n.	Retrib. oraria escluso E.D.R.	Coefficiente giornaliero	Integrazione ditta	Oneri ditta dal 01/05/2018 10%	Rimborso Totale
Carenza(*) (3-4-5 Maggio)	3	x 8,2578	x 8,8000	= 218,01		
dal 4 ^a gg. (dal 7 al 23 Febbraio)	15	x 8,2578	x 0,9893	= 122,54		
Totale				340,55	34,05	374,60

(*) Negli eventi per Infortunio, i tre giorni di Carenza vanno conteggiati e retribuiti di calendario, ossia sabato e domenica inclusi.