 EDILE ARTIGIANO E PMI					Fonte: Associazioni Artigiane									
Retribuzioni in vigore dal 01/2/2020														
Divisore		173												
EDR		10,33 (0,05971)												
PARAMETRI		205	205	180	150	139	130	115	100	150	139	130	115	100
C - L		7 Quadri 1^	7 Imp. 1^ categoria	6 imp. 1^ categoria	5 imp. 2^ categoria (minima x laureati)	4 imp. 3^ categoria	3 imp. 3^ categoria (minima x diplomati)	2 imp. 4^ categoria	1 imp. 4^ cat. solo 1^ ass.	5 op. 5° liv.	4 op. 4° liv.	3 op. spec.	2 op. qual.	1* op. com.
minimi 1.02.2020	M	1804,86	1804,86	1579,48	1316,04	1219,10	1140,12	1007,85	880,30	1316,04	1.219,10	1.140,12	1.007,85	880,30
ccnl 24.1.14+16.10.14+30.1.2020	O										7,04682	6,59029	5,82572	5,08844
indennità di funzione dal 1.10.2008	M	140,00												
premio di produzione (IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012	M	400,78	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22
	O									1,74996	1,61912	1,51584	1,33987	1,17471
contingenza	M	534,28	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58
	O									3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289
EDR	M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	O									0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971
1 - Totale	M	2.890,25	2.750,25	2.473,67	2.144,77	2.019,43	1.918,31	1.755,50	1.597,57	2.152,02	2.029,67	1.930,54	1.765,25	1.606,43
	O									(12,43944)	(11,73218)	(11,15919)	(10,20374)	(9,28575)
accantonamento 8,33% per 13^ (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.	M	240,76	229,10	206,06	178,66	168,22	159,80	146,23	133,08					
maggiorazione 10% gratifica natalizia operai	M									215,20	202,97	193,05	176,52	160,64
	O									1,24394	1,17322	1,11592	1,02037	0,92858
2 - Totale	M									2.367,23	2.232,63	2.123,59	1.941,77	1.767,08
	O									(13,68338)	(12,90540)	(12,27511)	(11,22412)	(10,21433)
⁽¹⁾ art.92 CCNL CONTRIBUTO MENSILE PREVEDI DAL 1.1.2015 (CCNL 16.10.14)		16,40	16,40	14,40	12,00	11,12	10,40	9,20	8,00	12,00	11,12	10,40	9,20	8,00
Aumento Prevedi 1.3.2020		4,10	4,10	3,60	3,00	2,78	2,60	2,30	2,00	3,00	2,78	2,60	2,30	2,00
PROVA al 31.12.13		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav
PROVA dal 1.1.14		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav
SCATTI 1.1.2009		16,73	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86						

(1) [clicca qui per scaricare la circolare n. 01/2020 del 27/02/2020](#)

ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete

nr. 20

voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)

1-minin

2-contigenza ed edr

3-indennità territoriale d settore

4-% riposi annui
art.7 ccnl 4,95%
non in Veneto

5-EVR se previsto
dal CCRL V.to

**RECESSO A FINE PERIODO
FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e
art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine
della durata contrattualmente
prevista;durate da ccnl art.33 parte
operai = 1 settimana per anzianità
fino a 3 anni; 10 gg calendario per
anzianità > 3 anni**

ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)

periodo di prova con patto scritto :

max 6 settimane

art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE
vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to)

(profili formativi

	fino a 26 non compiuti all'assunzione
--	--

riduzione dai 26 anni
compiuti

PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria ess.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intertempie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVenuto (art.15 acc.6.5.13)

pre formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante

80 h

40h

ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR

120 h

120h

a formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg
assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE RICHIESTA WWW.EDILCASSA.IT

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE					SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	totale			
									ORARIO	TOTALE MESE		
1° GRUPPO APP.OPERAI					I	74	8,25780	0,00000	8,25780	1.428,60		
DURATA		60 mesi			II	76	8,48099	0,00000	8,48099	1.467,21		
INQUADRAMENTO FINALE		4° o 5°			III	79	8,81576	0,00000	8,81576	1.525,13		
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.		3°			IV	79	8,81576	0,00000	8,81576	1.525,13		
I LAVORATORI RICONDUCIBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013					V	86	9,59691	0,00000	9,59691	1.660,26		
					VI	86	9,59691	0,00000	9,59691	1.660,26		
					VII	91	10,15487	0,00000	10,15487	1.756,79		
					VIII	91	10,15487	0,00000	10,15487	1.756,79		
					IX	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
					X	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
2° GRUPPO APP.OPERAI					I	70	7,81143	0,00000	7,81143	1.351,38		
DURATA		51 mesi			II	74	8,25780	0,00000	8,25780	1.428,60		
INQUADRAMENTO FINALE		3°			III	76	8,48099	0,00000	8,48099	1.467,21		
retribuzione di riferimento su cui incidono le %		3°			IV	79	8,81576	0,00000	8,81576	1.525,13		
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA, LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO					V	81	9,03895	0,00000	9,03895	1.563,74		
					VI	86	9,59691	0,00000	9,59691	1.660,26		
					VII	86	9,59691	0,00000	9,59691	1.660,26		
					VIII	91	10,15487	0,00000	10,15487	1.756,79		
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE. AD ESEMPIO (1) FERRAILO (2) CEMENTISTA- FORMATORE (3) SCALPELLINO-ORNATORE (4) DECORATORE- PITTORE (5) STUCCATORE (6) ORNATISTA (7) TAPPEZZIERE (8) MOSAICISTA (9) COLORISTA E MODELLISTA					IX	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
3° GRUPPO APP.OPERAI					I	74	7,55077	0,00000	7,55077	1.306,28		
DURATA		48 mesi			II	76	7,75484	0,00000	7,75484	1.341,59		
INQUADRAMENTO FINALE		2°			III	79	8,06096	0,00000	8,06096	1.394,55		
retribuzione di riferimento su cui incidono le %		2°			IV	79	8,06096	0,00000	8,06096	1.394,55		
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE. ESEMPI (1) MURATORE (2) VERNICIATORE (3) IMBIANCHINO (4) PAVIMENTATORE (5) PALCHETTISTA (6) PIASTRELLISTA (7) LINOLEISTA (8) MOQUETTISTA (9) SELCIATORE (10) LASTRICATORE					V	86	8,77522	0,00000	8,77522	1.518,11		
					VI	86	8,77522	0,00000	8,77522	1.518,11		
					VII	91	9,28541	0,00000	9,28541	1.606,38		
					VIII	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
4° GRUPPO					I	74	7,55077	0,00000	7,55077	1.306,28		
DURATA		36 mesi			II	76	7,75484	0,00000	7,75484	1.341,59		
INQUADRAMENTO FINALE		2°			III	79	8,06096	0,00000	8,06096	1.394,55		
retribuzione di riferimento su cui incidono le %		2°			IV	84	8,57114	0,00000	8,57114	1.482,81		
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPI : (1) ASFALTISTA (2) STUCCATORE SCALIOLISTA (3) MONTATORE DI PREFABBRICATI					V	91	9,28541	0,00000	9,28541	1.606,38		
					VI	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		

N.B. = sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.2 comma 1 lett.c D.Lgs.167/2011;N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista


Anpr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013)

ai sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.2015 e delle DGB venute di riferimento

<

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento										Retribuzioni dal 01/02/2020	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo					1-minimi	2-contingenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.to	PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO : PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE		
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFLLA retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)											
periodo di prova con patto scritto =			max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione	
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o interperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)					ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante				80 h	40h	
					ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)				120 h	120h	
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/a i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -816 ORE- GRATIS TRAMITE DA WWW.EDILCASSA.IT											
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78										per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quelle impiegate nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2013	
					SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	totale		
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI					I	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
tipologia	durata mesi	qualifica finale		retribuzione riferim.	II	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
TECNICO	60	6° o 7°		3°	III	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
AMMINISTRATIVO	36	6° o 7°		3°	IV	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
7° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa. 6° livello: gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità.-1- Responsabile del cantiere di restauro: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere.Intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.-2-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici.-3- Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.					V	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					VI	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					VII	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					VIII	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					IX	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					X	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					I	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					II	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					III	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					IV	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI					I	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
tipologia	durata mesi	qualifica finale		retribuzione riferim.	II	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
TECNICO	51	4° o 5°		3°	III	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
AMMINISTRATIVO	36	4° o 5°		3°	IV	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
al 5° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto richiedenti iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati: 1- Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed assume e licenzia operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria.-4-Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso Istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6- Contabile che imposta il libro giornale e ne cura gli sviluppi.-7- Lavoratori che, oltre alla caratteristiche di "tecnico consolidista" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8-Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati. Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento.-9-Assistente di cantiere del recupero Impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare.Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere di edilizia generale, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.-10- Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla dirigenza aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita del calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.-11- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.					V	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					VI	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					VII	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					VIII	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					IX	96	1.841,58	0,00000	1.841,58		
					I	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					II	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					III	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					IV	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					V	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI					I	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
tipologia	durata mesi	qualifica finale		retribuzione riferim.	II	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
TECNICO	48 mesi	2° o 3°		2°	III	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
AMMINISTRATIVO	36	2° o 3°		2°	IV	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
3° livello : - Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla a consolle i vari cicli di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rettifiche. - Disegnatore esecutivista, colui che predispone, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore. - Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segnatore). - Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. Esempio: addetto a calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione. 2° livello Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: - Centralinisti telefonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale. - Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.					V	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					VI	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					VII	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					VIII	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					I	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					II	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					III	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		
					IV	96	1.685,28	0,00000	1.685,28		

 Appr. Professionalizzante OPERAI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento						Retribuzioni dal 01/02/2020	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)		1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl: 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)							
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante				80 h	40h
		ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)				120 h	120h
		la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 ORE- GRATIS TRAMITE WWW.EDILCASSA.IT					
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	totale ORARIO	TOTALE MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
DURATA	60 mesi	II	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
INQUADRAMENTO FINALE	4° o	III	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
I LAVORATORI RICONDUCIBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013		V	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		VI	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		VII	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		VIII	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		IX	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		X	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
2° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
DURATA	51 mesi	II	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE, AD ESEMPIO (1) FERRAIOLI(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA		V	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		VI	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		VII	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		VIII	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		IX	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
3° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
DURATA	48 mesi	II	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.		V	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
		VI	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
		VII	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
		VIII	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
4° GRUPPO		I	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
DURATA	36 mesi	II	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALCIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI		V	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
		VI	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64